



SAMEYKI

STÉTTARFÉLAG

Umræður um styttingar vinnuvikunnar hjá dagvinnufólki

Sameyki – stéttarfélag í almannajónustu

Haust 2020



Markmiðið er 36 stunda vinnuvika

- Hvernig náum við 36 stunda vinnuviku?
- Neysluhlé er hluti vinnutíma. Vinnutími samfelldur með neysluhléum.
- Hefðbundin neysluhlé – eru 2 kaffitímar og hádegishlé.

A. Hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum – starfsmaður hefur ekki forræðið á neysluhléunum.

- *Dagleg stytting: Hefðbundin neysluhlé – 2 kaffitíma og hádegismatur.*

Dæmi: Vinnutími **kl. 8 -15:12**.

- *Vikuleg stytting: Hefðbundin neysluhlé – 2 kaffitíma og hádegismatur.*

Dæmi: Starfsmaður vinnur kl. 8-16 fjóra daga vikunnar en einn dag í viku er vinnutíminn **kl. 8-12**.

- *Hálfs mánaðarleg stytting: Hefðbundin neysluhlé – 2 kaffitíma og hádegismatur.*

Dæmi: Starfsmaður vinnur níu daga frá **kl. 8-16** en er í fríi tíunda vinnudaginn.

M.v. 36 klst. vinnuviku => 17,3 klst. á mán. / 2,1 dagar á mán. / 1 mán. á ári

○ **Tillaga 2 – Dagleg stytting vinnutíma og á opnunartíma í vikulok**

Opnunartími kl. 8:30-15:00 mán-fim og kl. 8:30-13:30 á föstudögum.
Opnunartími skerðist um 90 mínútur á föstudögum.

Vinnutími miðast við kl. 8:00-15:30 mán-fim og kl. 8:00-14:00 á fös.
Matarhlé breytist frá 30 mínútum utan vinnutíma í 20 mínútna neysluhlé innan vinnutíma.
Vikulegur vinnutími er 36 klst.

○ **Tillaga 3 - Dagleg stytting vinnutíma og opnunartíma**

Opnunartími kl. 8:15-14:30 alla daga.
Opnunartími skerðist um 15 mínútur á dag eða 75 mínútur á viku.

Vinnutími miðast við kl. 8:00-15:12.
Matarhlé breytist frá 30 mínútum utan vinnutíma í 20 mínútna neysluhlé innan vinnutíma.
Vikulegur vinnutími er 36 klst.

B: Stytting vinnutíma um 13 mínútur á dag eða 65 mínútur á viku. Neysluhlé teljast ekki til vinnutíma.

- *Dagleg stytting*

Dæmi: Vinnutími **kl. 8:00-15:47**.

- *Vikuleg stytting*

Dæmi: Starfsmaður byrjar **kl. 8-16** fjóra daga vikunnar en einn dag í viku er vinnutíminn **kl. 8:00-14:55**.

- *Hálfs mánaðarleg stytting*

Dæmi: Starfsmaður vinnur níu daga frá **kl. 8-16** en tíunda daginn frá **kl. 8-13:50**.

Fylgiskjal 1

Náist ekki samkomulag um breytt skipulag vinnutíma styttest vinnutími starfsfólks sem nemur 13 mínútum á dag. Tilkynning um árangurslaust samtal skal send til hlutaðeigandi ráðuneytis eða eftir atvikum stjórnar stofnunar og einnig til KMR og hlutaðeigandi heildarsamtaka launafólks. Í framhaldi af tilkynningu um árangurslaust samtal mun KMR kalla saman innleiðingarhópin sem hefur m.a. það hlutverk að aðstoða starfsfólk og stjórnendur stofnana við að ná fram gagnkvæmum ávinningi með breyttu skipulagi vinnutíma.

Stytting á mánuði og ári

36:00 klst. vinnuvika

- 173,33 klst. meðalvinnutími breytist í 156 tíma
- Stytting:
 - 17:18 klst. á mán.
 - 1 mán. á ári

38:55 klst. vinnuvika

- 173,33 klst. meðalvinnutími breytist í 168:47 tíma
- Stytting:
 - 5 klst. á mán.
 - 6,5 dagar á ári

Skrepp

| Launað skrepp á vinnutíma | Ólaunað skrepp sem verður utan vinnutíma |
|--|--|
| Fjarvera tengd heilsufari starfsmanna | Fjarvera sem er valkvæð og ekki nauðsynleg á vinnutíma |
| Læknir, tannlæknir, sjúkráþjálfun | Klipping, litun, plokk og andlitsbað (öll snyrting) |
| Fjarvera tengd heilsu barna starfsmanna | Nudd |
| Læknir og tannlæknir | Verslun |
| Fjarvera tengd heilsufari nákominna ættingja | Bílastúss |
| Læknaviðtöl | Heilsurækt |
| Fjarvera í neyðartilfellum | Út að borða |
| Slys, sóttkví og einangrun | Stúss vegna framkvæmda |
| Andlát og jarðarfarir nánustu aðstandenda | Bankamál |
| Fjarvera tengd skólagöngu grunnskólabarna | Skólasýningar / skólahátíðir |
| Skólasetning / skólalok og foreldraviðtöl | |

Ferli við innleiðingu



Fundur – umbótar samtal á vinnustað

- Greiningarvinna kynnt.
- Markmið og leiðir ræddar í umræðuhópum.
- Allir starfsmenn fá tækifæri til að koma skoðunum sínum á framfæri.

Takk fyrir.