



SAMEYKI

STÉTTARFÉLAG



Trúnaðarmannaráðsfundur

19. maí 2020

Kjaramál

Árni St. Jónsson formaður Sameykis



Kjarasamningar sem eru kláraðir og þeir sem eru eftir

- Kláraðir

- Félagsbústaðir
- Skálatún
- Rarik
- Ás styrktarfélag
- Vinakot
- Orkuveitan
- Isavia
- Ríkið
- Reykjavík
- Samband ísl. sveitarfélaga

- Eftir

- Fríhöfnin – í atkvæðagreiðslu
- Klettabær – í atkvæðagreiðslu í næstu viku
- Ríkisútvarpið
- Innheimtustofnun sveitarfélaga
- Samtök fyrirtækja í velferðarþjónustu
- Slökkvilið höfuðborgarsvæðisins
- Listdansskóli Íslands – Dansmennt
- Heilsustofnun NLFÍ

Megin markmið kjarasamninganna

- Stytting vinnuvikunnar – 40 stundir í 36 stundir
- Stytting og breyting á vinnufyrirkomulagi vaktavinnu starfsmenn
- Jafnframt að fækka yfirvinnustundum – sem hluta af markmiðinu að stytta vinnuvikunnar

Ágreiningur um kjarasamninginn við ríkið

- BSRB félögin sem gerðu kjarasamning við ríkið 9. mars.
- Sameyki, Sjúkraliðafélagið, Kjölur stéttarfélag og önnur bæjarstarfsmannafélög sem eru með ríkisstarfsmenn hafa gert athugasemd við 7. gr samningsins um yfirvinnu.
- Önnur útfærsla á yfirvinnu en er hjá vaktavinnufólki sem kom aldrei til umræðu í samningnum.
- Ríkissáttasemjari staðfesti það eftir að við höfðum gert athugasemd.

Yfirvinnu ákvæðið hjá ríkinu hjá vaktavinnu starfsmönnum

- Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.
- Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:
- Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.
- Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.
- Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.
- Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

Yfirvinnu ákvæðið hjá ríkinu hjá dagvinnu starfsmönnum

- Grein 1.5.1 um yfirvinnu breytist þann 1. júní 2020 og verður svo hljóðandi:
- 1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum. Yfirvinna 2 greiðist fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð). Tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum.

Önnur laun

Ný grein bætist við kafla 1 sem hljóðar svo:

Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta m.a. verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.

Hvatt er til samtals milli starfsmanns og stjórnanda vegna þeirra

Dæmi.

- Yfirvinna 2. $1,0385\%$ laun $450.000 + 10 \text{ yv} = 496.733$
- 40 st vinnuvika, meðal mán $173.33 \text{ st} + 10 \text{ yv} = 183,33$
- Yfirvinna 1 $0,9385\%$ laun $450.000 + 10 \text{ yv} = 565.421$
- 36 st vinnuvika, meðal mán $156 + 27,33 \text{ yv} = 183,33$

Stytting vinnuvikunnar hjá dagvinnu starfsmönnum

- Stytting vinnuvikunnar hjá dagvinnu starfsmönnum:
 - Vinnan hefst almennt í haust.
 - Skipaðar verða vinnutímanefndir á hverri stofnun eða vinnustað, einn fulltrúi starfsmanna sem tilheyra heildarsamtökum opinberra starfsmanna (BSRB, BHM og KÍ) og einn fulltrúi frá stjórnendum stofnunarinnar.
- Forstöðumaður stofnunarinnar ber ábyrgð á að koma nefndinni á stað
- Niðurstaða samtalsins skal liggja fyrir 1. október og taka gildi eigi síðar en 1. janúar 2021

Dæmi um styttingu vinnuvikunnar

- *Dagleg stytting*
 - Hver vinnudagur stytur í upphafi eða lok dags og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum.
- Dæmi: Vinnutími kl. 8 -15:12 (36 tímar)
- *(Hinn kosturinn er: Hefðbundin neysluhlé (35 mín) vinnutími 8 – 15:47)*

Vikuleg stytting

- *Vikuleg stytting*
 - Samfelld stytting tekin út á einum vinnudegi í viku og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum.
- Dæmi: Starfsmaður vinnur kl. 8-16 fjóra daga vikunnar (32 tímar) en einn dag í viku er vinnutíminn kl. 8-12 (4 tímar) = 36 tímar
 - *(Hinn kosturinn er: Hefðbundin neysluhlé (35 mín) 8:00-16:00 fjóra daga í viku og einn dag 8:00-15:47)*

Útfærsla á styttingu vinnuvikunnar er í **Fylgiskjali I** með kjarasamningnum.

Innleiðing á styttingu vaktarvinnustarfsmanna

- **Stýrihópur:**
 - ber ábyrgð á innleiðingunni og eftirfylgni.
 - Metur árangur, hvort markmið náist og forsendur standist.
 - Bregst við ef álitamál gefa tilefni til.
 - Finnur lausn til þess að hópar starfsmanna njóti ekki lakari kjara eftir breytingu.
 - Skipar innleiðinga- og matshóp.

Innleiðing á styttingu vaktarvinnustarfsmanna, frh

- **Innleiðingarhópur:**

- býr til leiðbeiningar og stuðningsefni fyrir starfsfólk og stofnanir.
- Standa fyrir fræðslu, kynningarefni, vefsíðu, ráðgjöf, stuðningi vegna innleiðingar og eftirfylgni breytinga.

- **Matshópur:**

- metur framvindu verkefnis með spurningakönnunum, mælikvörðum og úttektum.

Stytting vinnuvikunnar hjá vaktavinnustarfsmönnum

- Helstu dagsetningar:
- Fyrir 15. janúar 2021 skulu stjórnendur bjóða starfsmönnum hækkun á starfshlutfalli.
- Stytting vinnuvikunnar tekur gild 1. maí 2021

Stytting vinnuviku vaktavinnufólks

- Markmiðið er að bæta starfsumhverfið og tryggja launagrunninn.
- Vinnuvika vaktavinnufólks skal að lágmarki styttast í 36 klst. og í allt að 32 klst. eftir vaktabyrði.

M.v. 36 klst. vinnuviku \Rightarrow 17,3 klst. á mán. / 2,1 vaktir á mán. / 1 mán. á ári

M.v. 32 klst. vinnuviku \Rightarrow 34,6 klst. á mán. / 4,3 vaktir á mán. / 2 mán. á ári

Vægi vinnustunda og vaktaálag

Vaktaálag

	Mv	Kv	Nv
Mán	0	33%	65%
Þri	0	33%	65%
Mið	0	33%	65%
Fim	0	33%	65%
Föst	0	55%	75%
Laug	55%	55%	75%
Sun	55%	55%	75%



Vægi vinnustundar (frímínútur)

	Mv	Kv	Nv
Mán	0	3	12
Þri	0	3	12
Mið	0	3	12
Fim	0	3	12
Föst	0	3	12
Laug	3	3	12
Sun	3	3	12

Lágmarksvinnuskylda verður 32 klst. fyrir 100% starf (meðaltal á „tímabili“)

Helstu breytingar, frh.

Vaktahvati

- Horft er til fjölda vakta á launatímabili og fjölbreytileika vakta.
- Fjórir vaktaflokkar: dagvakt, kvöldvakt, helgarvakt og næturvakt.
- 14 vaktir og 2 flokkar vakta veitir vaktahvata
- Tryggir að fólk í 100% starfi lækki ekki í launum við breytingu.
- Hvetur til dreifingu á vaktabyrði milli starfsmanna
- Hvetur til þess að skipulag vakta sé með heilsu og öryggi starfsmanna að leiðarljósi.

	1 flokkur	2 flokkar	3 flokkar	4 flokkar
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	7,5%	12,5%
16		2,5%	7,5%	10,0%
15		2,5%	2,5%	7,5%
14			2,5%	7,5%
13				

Undirbúningur í haust

- Fræðsla vegna styttingu vinnuvikunnar:
 - Trúnaðarmenn og/eða fulltrúar í vinnutímanefndunum boðaðir á umræðu og vinnufund um möguleikana í styttingu vinnuvikunnar.
 - Boðað eftir stofnana „klösum“ 30 til 40 í einu.
- Fyrir trúnaðarmenn á vaktavinnustöðum boðaðir sér á umræðu og vinnufund

Jöfnun launa milli markaða

- Vinnan í starfshópnum um jöfnun launa milli markaða
- Ríkissáttasemjari tekinn við stjórnun verkefnisins
- Gerður var samningur í kjarasamnings viðræðunum:
 - Fyrsta greiðsla til einhverja hópa verður 1. janúar 2021.
 - Fyrir lok 2023 á að vera búið að leiðrétta 2/3 af þeim hópum sem fá leiðréttingu.
 - Fyrir lok 2026 á að ljúka verkefninu.