

Samningar 2019

Samningaðilar

- Ríkið
- Reykjavíkurborg
- Samband íslenskra sveitarfélaga
- Yfir 15 aðrir aðilar (vinnuveitendur) sem við semjum við, sem flestir tengast þessum aðilum hér að ofan.

Ákveðin mál sem BSRB var
falið að leiða gagnvart SNR,
borg og SNS v/ ákveðina mála

Staðan þar er:

- 21 fundir með ríkinu, 9 fundir með Sambandinu og 9 fundir með borginni
- Flækjustigin í styttingunni og jöfnun launa milli markaða
- **Stytting vinnuvikunnar:** Enn langt á milli vegna umræðu um að kaffitímar verði felldir út, beðið eftir niðurstöðu vaktavinnuhóps
- **Lífeyrismál:** Í ferli, fer vonandi að klárast
- **Framlag í sjúkra- og styrktarsjóði:** Ólíklegt að krafan nái í gegn
- **Vaktavinna:** Vaktavinnuskjalið fer inn í vaktavinnuhóp
- **Bann við mismunun á grundvelli aldurs:** Gengur ágætlega, vonandi klárum við það fljótlega. Veikindaréttur vegna barna bíður endurskoðunar veikindakafila á kjarasamningstímabilinu.
- **Starfsumhverfi og skil milli vinnu og einkalífs:**
 - Sænsku reglurnar – ólíklegt að náist inn í kjarasamning
 - Skil á milli vinnu og einkalífs – gengur ágætlega, klárast vonandi fljótlega
- **Jöfnun launa:** Starfshópurinn, svo nefndur 7. gr. hópur er enn að störfum og beðið er eftir niðurstöðu þar. Ósamstaða meðal BSRB og BHM & KÍ
- **Launaþróunartrygging:** Ekki útlit fyrir að BHM og KÍ vilji gerast aðilar að slíku samkomulagi, þau voru ekki með síðast heldur. Við viljum klára jöfnun launa áður en samtalinu er haldið áfram.
- **Eingreiðslur til foreldra í fæðingarorlofi:** Sambandið hefur samþykkt, ríkið leggst þvert gegn því – verður tekið til umræðu samhliða launalið
- **Viðsemjendur einnig með kröfur:**
 - Ríkið gerir kröfu um bókun um endurskoðun veikindakafila
 - Sambandið gerir kröfu um breytingu á áminningarákvæði til samræmis við ríkið

STYTTING VINNUVIKUNNAR

LÍFEYRISMÁL

**BANN VIÐ MISMUNUN Á
GRUNDEVELLI ALDURS**

STARFSUMHVERFI

-skil milli vinnu og einkalífs-

STARFSUMHVERFI

Sænsku reglurnar

Megindrættir

Vinnuálag gr. 9-11



```
graph TD; A[Vinnuálag gr. 9-11] --> B[Vinnutími gr. 12]; B --> C[Ótilhlýðileg hegðun gr. 13-14];
```

Vinnutími gr. 12

Ótilhlýðileg hegðun gr. 13-14

JÖFNUN LAUNA MILLI MARKAÐA

LAUNAPRÓUNARTRYGGING

Viðræður Sameykis við viðsemjendur

- Á sama tíma hefur samninganefndir Sameykis átt í viðræðum við samninganefndir ríkis, Reykjavíkurborg og Samband ísl. Sveitarfélaga.
- Þar er sameiginleg viðræðunefnd við SÍS. / blönduðu félaganna.

Ríkið - Launatafla og hækkun launa.

- Lögð fram hugmynd af launatöflu þar sem krónutala er grunnurinn, en að viðtaki 3,5% þar sem það kemur til góða fyrir félagsmenn.
- Ríkið hefur ekki hafnað þessari leið.

Reykjavíkurborg – starfsþróun - símenntun

- Framlag í sjóði verði sambærilegt við ríkið.
- Þátttaka í Starfsmennt, starfsþróunarsetur.
- Sambærileg krafa gagnvart sambandinu.