



SAMEYKI

STÉTTARFÉLAG

Stytting vinnuvikunnar – hvernig gengur?

Jólafundur trúnaðarmanna

Sameyki – stéttarfélag í almannajónustu

15. desember 2020



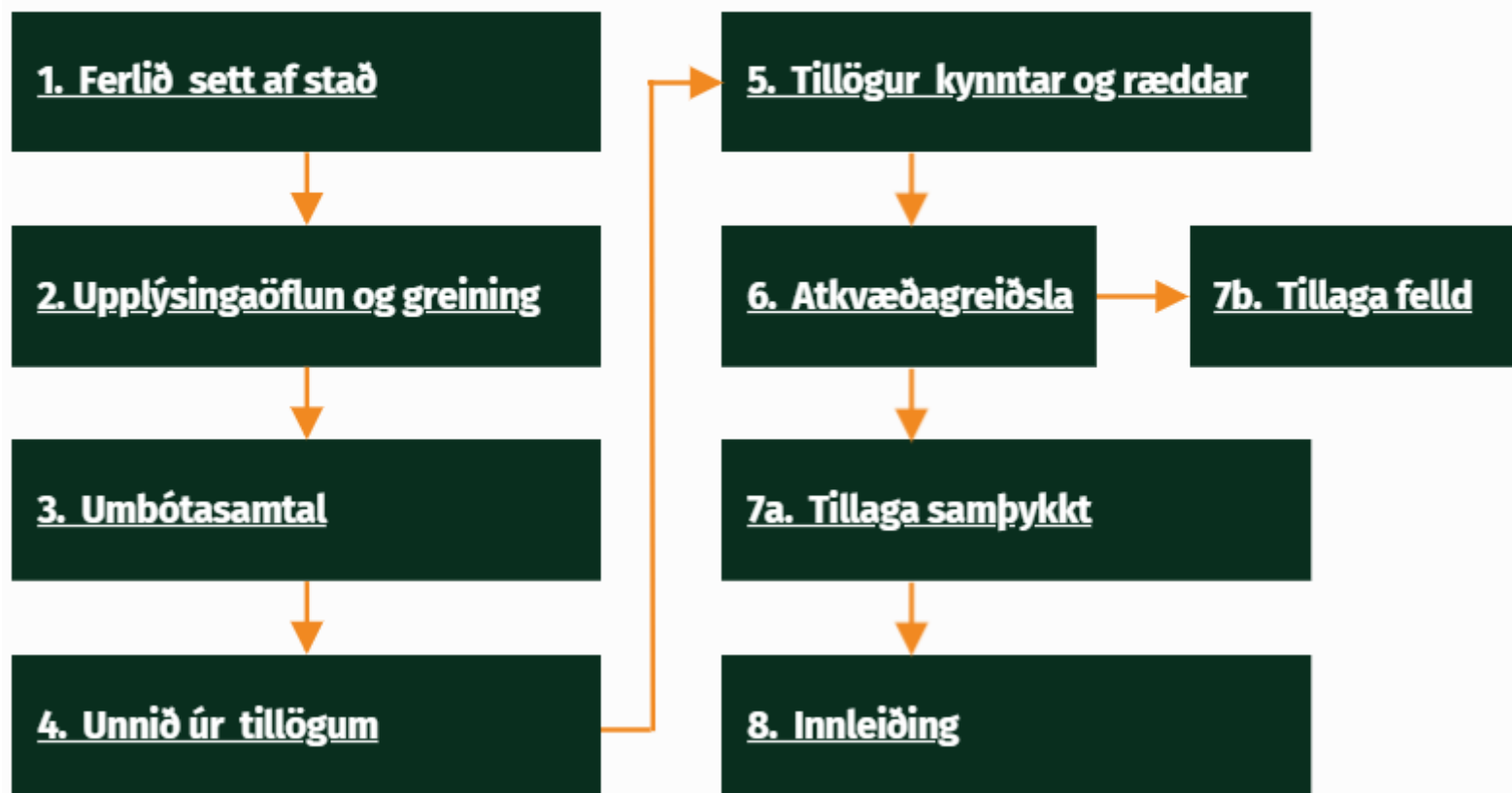
Hvað fáum við að heyra? Plúsar

- 36 tíma vinnuvikan er víða í vinnslu og jákvæðar fréttir úr ýmsum áttum
- Bjartsýni ríkjandi hjá þeim sem hafa unnið ferlið vel (betrivinnutimi.is)
- Vaxandi þrýsingur á þá aðila sem hafa metnað til að klára um áramót
- Jákvæð skilaboð sem eru að berast félaginu

Hvað fáum við að heyra? Mínusar

- Ruglingslegar umræður víða. 13 mínútur eða 4 klukkustundir?
- Kynningar innan stofnana þar sem BHM útfærslan var fyrsta upplegg
- Vinntímahópar ekki nægjanlega virkjaðir – hvernig hóparnir eru valdir
- Umræðan snýst ekki um kjarna málsins
- Umbótastarf sem á að leiða til 36 stunda vinnuviku
- Kominn skjálfti í fólk – 1. janúar nálgast (sumir reyta hár sitt)
- ... og fleira og fleira ...

Ferli við innleiðingu betri vinnutíma



Kjarasamningar – kjarninn í ákvæðum. Upprifjun

- Samningsaðilar eru sammála um að ná megi fram **gagnkvæmum ávinningi** starfsfólks og stofnana með betri vinnutíma.
- Markmið breytinganna er að bæta vinnustaðamenningu og nýtingu vinnutíma, auka skilvirkni, bæta gæði þjónustu, tryggja betur gagnkvæman sveigjanleika og stuðla þannig að **bættum lífskjörum og samræmingu fjölskyldu-og atvinnulífs**
- sérstakur innleiðingarhópar samingsaðila útbúa leiðbeiningar og stuðningsefni til **nota fyrir starfsfólk og stofnanir**
- Þegar niðurstaða um skipulag vinnutíma liggur fyrir skal vinnutímasamkomulag annars vegar **borið undir atkvæði þeirra sem starfa hjá viðkomandi stofnun** og hins vegar skal fá staðfestingu hlutaðeigandi viðsemjanda

Hverjir eru að gera hvað?

- Sveitarfélögin

- *Dagleg stytting*

- Hver vinnudagur stytur í upphafi eða lok dags og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum.

Dæmi: Vinnutími kl. 8:00 -15:12.

- Seltjarnarnes: einhver hreyfing á málum en ekki komin heildarmynd
- Akranes: ekki góðar fréttir af því sem maður heyrir
- Önnur sveitarfélög: ekki nægjanlega góðar fréttir almennt

Hverjir eru að gera hvað?

- Reykjavíkurborg – ekkert staðfest – er að koma
 - *Dagleg stytting*
 - Hver vinnudagur stytur í upphafi eða lok dags og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum.
Dæmi: Vinnutími kl. 8 -15:12.
- Leikskólar – stefna á 36 tíma, matartímar, hlé, bundin viðvera
- Grunnskólar og Frístund - stefna á 36 tíma, stuðningsfulltrúar og skólaliðar í snúinni stöðu
- Velferðar-/Umhverfis-/Skipulagsvið – stefna í 36 tíma
- Skrifsofur – óljósar fréttir

Hverjir eru að gera hvað?

- Ríkið – rúmlega 30 staðfestar stofnanir - lítið
 - *Dagleg stytting*
 - Hver vinnudagur stytur í upphafi eða lok dags og hefðbundin neyslulé eru hluti af vinnutímanum.
Dæmi: Vinnutími kl. 8 -15:12.
- Ýmsar stofnanir sem eru að ljúka vinnunni
- Sumar eru að bíða eftir blessun frá fagraðuneyti
- Of fáar stofnanir búnar að klára verkið

Ríkissaksóknari

- Opnunartíma breytt og skrifstofu lokað kl. 15.00.
- Bætt vinnulag hvað varðar skráningu ferla í málaskrá lögreglu og ákærvalds í samvinnu við embætti allra lögregustjóra og héraðssaksóknara. Verulega tímasparandi fyrir starfsmenn ríkissaksóknara.
- Stefnt er á að starfsmenn dómstóla skrái dóma og viðurlagaákvarðanir beint inn í sakaskrá sem skilar sér í tímasparnaði/vinnuhagræði fyrir ritara sakaskrár
- Rafrænir ferlar og gagnasendingar/viðtaka, m.a. í verkefninu Starfrænt Ísland, á milli embættis ríkissaksóknara, lögreglustjóranna, héraðssaksóknara og dómstóla, skilar sér í vinnuhagræðingu hjá starfsmönnum ríkissaksóknara.

Barnaverndarstofa

- Stytting í 36 vinnustundir á viku.
- Sveigjanleiki í samráði við næsta yfirmann.
- Gert er ráð fyrir að vinnuskil í Vinnustund innan hvers mánaðar verði sem næst 0.
- Þessi sveigjanleiki er til þess að reyna að koma til móts við ólíkar þarfir starfsstöðva og starfsmanna innan þeirra.
- Verkferlar verða endurskoðaðir á hverri starfsstöð. Hver starfsstöð sér um að útfæra þetta atriði.

Tryggingarstofnun

- Verið að skoða að létta á tölvupósti og símtölum með því að innleiða vélrænt snjallmenni til að svara netspjalli
- Erum að skoða að auka við sjálfvirkni í afgreiðslum t.d. umsóknum.
- Þó nokkuð að umsóknum eru stafrænar en verið er að vinna í því að gera fleiri málaflokka stafræna
- Verið að stytta ferla með lean hugmyndafræði þannig að snertifletir verði sem færstir
- Erum að skoða að taka upp lipra aðferðarfræði (agile) svo vinnan verði skilvirkari.

Landmælingar Íslands

- Vinnuvikan komin í styttingu
- Starfsmenn geta nýtt sér núverandi sveigjufyrirkomulag (flexkerfi)
- Þar sem nær öll þjónusta stofnunarinnar fer fram með rafrænum hætti er ekki gert ráð fyrir að hún minnki.
- Opnunartími hefur þegar verið stytur um eina klukkustund eða frá 09:00 – 15:00 mánudaga til fimmtudaga og 09:00 – 14:00 á föstudögum.

Fangelsismálastofnun

- Samhliða styttingunni að taka fyrstu skrefin í þeirri vegferð að einfalda ferla hjá okkur.
- Við ætlum að fækka símtölum sem berast með því að gera ýmsar hagkvæmar upplýsingar aðgengilegri á heimasíðu stofnunarinnar
- Nýta fjarfundabúnað í auknum mæli og minnka þannig tíma sem fer í ferðir milli starfseininga
- Skipuleggja betur fundi og viðtöl þannig að tíminn nýtist sem best
- Einfalda verklag teyma, s.s. flutningsteymis

Skógrækt ríkisins

- Stytting í 36 stundir. Neysluhlé hluti af vinnutímanum
- Skipuð var vinnutímanefnd sem vann greiningu á starfsemi stofnunarinnar
- Starfsmannafund ur með innleiðingu og vinnutímanefnd kynnti greiningu á starfsemi og því næst farið í umbótasamtal á öllum fjórum sviðum Skógræktarinnar
- Vinnutímanefnd vann tillögur að útfærslu út frá niðurstöðum og farið í almenna atkvæðagreiðslu.
- Byggt var á niðurstöðum þeirrar atkvæðagreiðslu við endanlega útfærslu á styttingu vinnuvikunnar
- Hægt verður að endurskoða fyrirkomulag styttingar áður en reynslutímabil er lokið ef í ljós koma annmarkar.

Jólin eru á morgun !

- Áhyggjuefni hversu fáar stofnanir eru búnar að skila inn
- Um 35 ríkisstofnanir búnar að skila inn af um 180 stofnunum
- Reykjavíkurborg er að stefna á að skila öðru hvoru megin um helgina
- Óvissa um hver staðan raunverulega er hjá sveitarfélögum
- Við leggjum áherslu á að ekki verði um sjálfkrafa upptöku á 13 mínútum / 65 mínútum að ræða ef stofnanir klára ekki fyrir 1. janúar
- Örfáir dagar til jóla

**Takk fyrir
og gleðilega hátíð**