

Félagsbústaðir
annars vegar
og
Sameyki
hins vegar

gera með sér eftirfarandi

S A M K O M U L A G

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila ásamt bókunum og fylgiskjölum framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkanir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu. Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi, skulu greidd skv. meðfylgjandi launatöflu þar sem mánaðarlaun taka eftirfarandi hlutfallshækkunum með krónutöluhækkun að lágmarki á samningstímanum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1.apríl 2024	3,25% eða 23.750 kr.
1.apríl 2025	3,50% eða 23.750 kr.
1.apríl 2026	3,50% eða 23.750 kr.
1.apríl 2027	3,50% eða 23.750 kr.

Launatöflur eru í fylgiskjali samnings þessa.

Grein 1.1.2 verður svohljóðandi:
Lágmarkslaun í hverju starfsheiti:

Grunnlaunaflokkur	Starfsheiti
262	Umhirða fasteigna
275	Aðalbókari
270	Bókari
270	Þjónusturáðgjafi
273	Verkefnastjóri
275	Sérfræðingur
300	Sviðsstjóri

3. gr.

Launagreiðandi greiðir mánaðarlega framlag í námssjóð sem nemur 1,5% af heildarlaunum félagsmanna. Úr sjóðnum er úthlutað til félagsmanna skv. reglum, sem gilda fyrir sjóðinn og kemur til útborgunar 1. febrúar ár hvert.

4. gr

Orlofsuppbót

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

5. gr.

Um vinnutíma

Greinar 1.3.1 og 1.3.2 breytast og verða svohljóðandi:

- 1.3.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1.
Vaktaálag skal vera:
- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
 - 55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
 - 65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.3.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1 með eftirtöldum hætti:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga

33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Gr. 1.5.1 breytist og verður svohljóðandi:

1.5.1 Tímavinna. Tímakaup í dagvinnu reiknast sem 0.632% af mánaðarlaunum í 2. þrepi.

Gr. 2.1.1.1 breytist og verður svohljóðandi:

2.1.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

6. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 14:00 þann 30. okt 2024 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 23. október 2024

f.h. Félagsbústaða

f.h. Sameyki
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Bókanir með samkomulagi Félagsbústaða

Bókun 1

Útgáfa heildarkjarasamnings

Aðilar eru sammála um að fella texta þessa samnings að heildartexta kjarasamnings og eftir atvikum taka út bókanir sem eiga ekki lengur við. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 30. apríl 2025.

Bókun 2

Jafnlaunavottun og starfslýsingar

Aðilar sammælast um að ljúka vinnu við bókun 5 um jafnlaunavottun og starfslýsingar. Vinnu þeirri skal lokið í mars 2025.

Bókun 3

Vaktavinna.

Komi til vaktavinnu hjá Félagsbústöðum skal skoða og hafa til hliðsjónar verklag og reglur eins og þær koma fyrir hjá stýrihóp Betri vinnutíma hverju sinni.

Félagsbústaðir og Sameyki skulu taka upp samtalið á grundvelli samráðsnefndar komi til þess að verði settar upp vaktir fyrir félagsfólk Sameykis sem starfar hjá Félagsbústöðum.

Viðauki
Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka ríkisstarfsfólks sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
BSRB	Ríki	45% tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 35% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 15% skrifstofufólk (ÍSTARF bálkur 4) og 5% sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
ASÍ	Ríki	50% verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0,1) 43% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 7% iðnaðarmenn (ÍSTARF 7 og stöðutala 2,3)

Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt ofangreindu.

Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggi samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjörs launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps ríkisstarfsmanna út frá:

1. þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
2. þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1.september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarfélaga sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaga sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		2,70%

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Vígtun m.v. hlutfall samþykktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)		2,36%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		1,89%

Fylgiskjal – launatöflur

2024 - gildir frá 01.04.2024			
Lfl.	Grunnur/ Byrjunarl.	2. þrep/ Eft. 3 mán.	3. þrep/ Eftir 1 ár
260	577.110	596.155	627.751
261	588.911	608.345	640.587
262	600.712	620.535	653.424
263	612.512	632.725	666.259
264	624.313	644.915	679.096
265	636.114	657.106	691.932
266	648.282	669.676	705.169
267	661.146	682.964	719.161
268	673.802	696.038	732.928
269	686.295	708.943	746.517
270	698.561	721.614	759.860
271	710.828	734.286	773.203
272	723.177	747.042	786.635
273	735.557	759.830	800.101
274	747.798	772.475	813.417
275	760.291	785.380	827.005
276	772.575	798.070	840.368
277	784.859	810.760	853.730
278	797.144	823.449	867.092
279	809.428	836.139	880.455
280	821.711	848.828	893.816
281	833.996	861.518	907.178
282	846.280	874.207	920.540
283	858.565	886.897	933.903
284	870.849	899.587	947.265
285	883.133	912.277	960.627
286	895.418	924.967	973.990
287	907.702	937.656	987.352
288	919.986	950.345	1.000.713
289	932.270	963.035	1.014.076
290	944.554	975.725	1.027.438
291	956.839	988.414	1.040.800
292	969.123	1.001.104	1.054.163
293	981.408	1.013.794	1.067.525
294	993.692	1.026.484	1.080.887
295	1.005.976	1.039.174	1.094.250
296	1.018.261	1.051.863	1.107.612
297	1.030.544	1.064.552	1.120.973
298	1.042.828	1.077.242	1.134.336
299	1.055.113	1.089.932	1.147.698
300	1.067.397	1.102.621	1.161.060
301	1.079.682	1.115.311	1.174.423
302	1.091.966	1.128.001	1.187.785
303	1.104.250	1.140.691	1.201.147
304	1.116.535	1.153.380	1.214.510
305	1.128.818	1.166.069	1.227.871
306	1.141.103	1.178.759	1.241.233
307	1.153.387	1.191.449	1.254.595

308	1.165.671	1.204.138	1.267.958
309	1.177.956	1.216.828	1.281.320

2025 gildir frá 01.04.2025			
Lfl.	Grunnur/ Byrjunarl.	2. þrep/ Eft. 3 mán.	3. þrep/ Eftir 1 ár
260	600.860	620.688	653.585
261	612.661	632.879	666.421
262	624.462	645.069	679.258
263	636.262	657.259	692.093
264	648.063	669.449	704.930
265	659.864	681.640	717.766
266	672.032	694.209	731.003
267	684.896	707.498	744.995
268	697.552	720.572	758.762
269	710.316	733.756	772.645
270	723.011	746.870	786.455
271	735.707	759.986	800.265
272	748.488	773.188	814.167
273	761.301	786.424	828.105
274	773.971	799.512	841.886
275	786.901	812.868	855.950
276	799.615	826.002	869.780
277	812.329	839.136	883.610
278	825.044	852.270	897.441
279	837.758	865.404	911.271
280	850.471	878.537	925.099
281	863.186	891.671	938.929
282	875.900	904.805	952.759
283	888.614	917.939	966.589
284	901.329	931.073	980.419
285	914.043	944.207	994.249
286	926.757	957.340	1.008.079
287	939.472	970.474	1.021.909
288	952.185	983.607	1.035.738
289	964.899	996.741	1.049.568
290	977.614	1.009.875	1.063.398
291	990.328	1.023.009	1.077.228
292	1.003.042	1.036.143	1.091.058
293	1.015.757	1.049.277	1.104.888
294	1.028.471	1.062.411	1.118.718
295	1.041.185	1.075.545	1.132.548
296	1.053.900	1.088.679	1.146.378
297	1.066.613	1.101.811	1.160.207
298	1.079.327	1.114.945	1.174.037
299	1.092.042	1.128.079	1.187.867
300	1.104.756	1.141.213	1.201.697
301	1.117.470	1.154.347	1.215.527
302	1.130.185	1.167.481	1.229.357
303	1.142.899	1.180.615	1.243.187

304	1.155.614	1.193.749	1.257.017
305	1.168.327	1.206.882	1.270.846
306	1.181.041	1.220.015	1.284.676
307	1.193.755	1.233.149	1.298.506
308	1.206.470	1.246.283	1.312.336
309	1.219.184	1.259.417	1.326.166

2026 gildir frá 01.04.2026			
Lfl.	Grunnur/ Byrjunarl.	2. þrep/ Eft. 3 mán.	3. þrep/ Eftir 1 ár
260	624.610	645.222	679.419
261	636.411	657.413	692.255
262	648.212	669.603	705.092
263	660.012	681.792	717.927
264	671.813	693.983	730.764
265	683.614	706.173	743.600
266	695.782	718.743	756.837
267	708.868	732.260	771.070
268	721.967	745.792	785.319
269	735.177	759.437	799.688
270	748.317	773.011	813.981
271	761.457	786.585	828.274
272	774.685	800.250	842.663
273	787.947	813.949	857.089
274	801.060	827.495	871.352
275	814.442	841.319	885.909
276	827.602	854.912	900.223
277	840.761	868.506	914.537
278	853.920	882.100	928.851
279	867.080	895.693	943.165
280	880.238	909.286	957.478
281	893.397	922.879	971.792
282	906.557	936.473	986.106
283	919.716	950.067	1.000.420
284	932.875	963.660	1.014.734
285	946.035	977.254	1.029.048
286	959.194	990.847	1.043.362
287	972.353	1.004.441	1.057.676
288	985.512	1.018.033	1.071.989
289	998.671	1.031.627	1.086.303
290	1.011.830	1.045.221	1.100.617
291	1.024.990	1.058.814	1.114.931
292	1.038.149	1.072.408	1.129.245
293	1.051.308	1.086.001	1.143.560
294	1.064.468	1.099.595	1.157.874
295	1.077.627	1.113.189	1.172.188
296	1.090.786	1.126.782	1.186.502
297	1.103.945	1.140.375	1.200.815
298	1.117.104	1.153.968	1.215.129
299	1.130.263	1.167.562	1.229.443

300	1.143.423	1.181.156	1.243.757
301	1.156.582	1.194.749	1.258.071
302	1.169.741	1.208.343	1.272.385
303	1.182.901	1.221.936	1.286.699
304	1.196.060	1.235.530	1.301.013
305	1.209.218	1.249.122	1.315.326
306	1.222.378	1.262.716	1.329.640
307	1.235.537	1.276.310	1.343.954
308	1.248.696	1.289.903	1.358.268
309	1.261.856	1.303.497	1.372.582

2027 gildir frá 01.04.2027			
Lfl.	Grunnur/ Byrjunarl.	2. þrep/ Eft. 3 mán.	3. þrep/ Eftir 1 ár
260	648.360	669.756	705.253
261	660.161	681.946	718.089
262	671.962	694.137	730.926
263	683.762	706.326	743.761
264	695.563	718.517	756.598
265	707.540	730.889	769.626
266	720.135	743.899	783.326
267	733.678	757.889	798.058
268	747.236	771.894	812.805
269	760.908	786.018	827.677
270	774.508	800.066	842.470
271	788.108	814.116	857.264
272	801.799	828.258	872.156
273	815.525	842.438	887.087
274	829.097	856.457	901.849
275	842.948	870.765	916.916
276	856.568	884.834	931.731
277	870.188	898.904	946.546
278	883.807	912.973	961.361
279	897.427	927.043	976.176
280	911.046	941.111	990.990
281	924.666	955.180	1.005.805
282	938.286	969.249	1.020.620
283	951.906	983.319	1.035.435
284	965.526	997.388	1.050.250
285	979.146	1.011.458	1.065.065
286	992.766	1.025.527	1.079.880
287	1.006.386	1.039.596	1.094.695
288	1.020.004	1.053.665	1.109.509
289	1.033.624	1.067.734	1.124.324
290	1.047.244	1.081.803	1.139.139
291	1.060.864	1.095.873	1.153.954
292	1.074.484	1.109.942	1.168.769
293	1.088.104	1.124.011	1.183.584
294	1.101.724	1.138.081	1.198.399
295	1.115.344	1.152.150	1.213.214

296	1.128.964	1.166.220	1.228.029
297	1.142.583	1.180.288	1.242.843
298	1.156.203	1.194.357	1.257.658
299	1.169.822	1.208.427	1.272.473
300	1.183.442	1.222.496	1.287.288
301	1.197.062	1.236.565	1.302.103
302	1.210.682	1.250.635	1.316.918
303	1.224.302	1.264.704	1.331.733
304	1.237.922	1.278.774	1.346.549
305	1.251.541	1.292.842	1.361.362
306	1.265.161	1.306.911	1.376.177
307	1.278.781	1.320.980	1.390.992
308	1.292.401	1.335.050	1.405.807
309	1.306.021	1.349.119	1.420.623