

Samkomulag um breytingar og framlengingu kjarasamnings

Sameykis

og

Samtaka atvinnulífsins vegna Isavia ohf

1.gr

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist til 31. október 2022 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Laun

Í stað gildandi launataxta koma nýir taxtar sbr. fylgiskjal 1. Launataxtar gilda frá 1. janúar 2020, 1. apríl 2020, 1. janúar 2021 og 1. janúar 2022.

Taxtahækkunar á samningstíma eru samtals 90.000 kr.

Almennar launahækkunar á samningstímanum:

1. janúar 2020 17.000 kr.

1. apríl 2020 18.000 kr.

1. janúar 2021 15.750 kr

1. janúar 2022 17.250 kr.

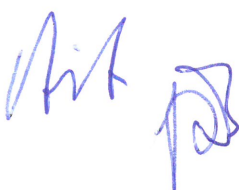
Kjaratengdir liðir kjarasamnings hækka um 2,5% á sömu dagsetningum nema um annað hafi verið samið.

3. gr.

Eingreiðsla

Starfsmenn sem voru við störf 1. apríl 2019 og eru enn í starfi þann 1. janúar 2020 fá þann 1. maí 2020 eingreiðslu að upphæð 225.000 kr. miðað við fullt starf á tímabilinu. Greiðslan hlutfallast miðað við starfshlutfall og starfstíma á tímabilinu.

Eingreiðsla sem greidd var til starfsmanna vegna frestunar kjarasamningsviðræðna í júní 2019, að upphæð kr. 105.000 dregst frá eingreiðslunni.



4. gr.

Orlofs- og desemberuppbætur

Orlofsuppbót m.v. fullt starf:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2019 verði orlofsuppbót kr. 50.000 kr.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2020 verði orlofsuppbót kr. 51.000 kr.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2021 verði orlofsuppbót kr. 52.000 kr.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022 verði orlofsuppbót kr. 53.000 kr.

Desemberuppbót m.v. fullt starf:

Desemberuppbót 2019 kr. 92.000

Desemberuppbót 2020 kr. 94.000

Desemberuppbót 2021 kr. 96.000

Desemberuppbót 2022 kr. 98.000

5. gr.

Framgangskerfi

Við samninginn bætist ný grein sem verður 1.2.2

1.2.2 Framgangskerfi

Flugverndarstarfsmenn

Starfsheiti	Lýsing á hæfni og þekkingu sem er notuð í starfi, en auk þess gengur starfsmaður til þeirra starfa sem honum eru falin	Launaflokkur
Flugverndarstarfsmaður 1 Afleysingar og tímabundin ráðning í flugvernd	<ul style="list-style-type: none">Tímabundin ráðning í flugvernd, sumarafleysingar. Viðkomandi hefur lokið námskeiði í flugverndarfræðum.	6
Flugverndarstarfsmaður 2	<ul style="list-style-type: none">Er fastráðinn og hefur góða þekkingu á starfinu skv. starfslýsingu.Gátstöðvar/eftirlit: Gild ökuréttindi	12
Flugverndarstarfsmaður 3	<ul style="list-style-type: none">Allt sem er í flokki 2Hefur þekkingu og hæfni til að sinna flóknari verkefnum s.s.<ul style="list-style-type: none">Er falið að kenna/þjálfa nýja starfsmenn (hefur lokið starfsþjálfaranámi og símenntun)	14

Flugverndarstarfsmaður 4	<ul style="list-style-type: none"> Allt sem er í flokki 3 Viðurkenndur (vottaður) leiðbeinandi Launaður staðgengill aðstoðarvarðstjóra og leysir hann af 	16
Aðstoðarvarðstjóri / staðgengill varðstjóra	<ul style="list-style-type: none"> Allt sem er í flokki 4 Hefur lokið og staðist próf til varðstjóra Getur tekið að sér viðtæk sérverkefni sem honum eru falin. Staðgengill varðstjóra og leysir hann af 	19
Varðstjóri	<ul style="list-style-type: none"> Samkvæmt starfslýsingu 	23

Farþegaþjónusta

Starfsheiti	Lýsing á hæfni og þekkingu sem er notuð í starfi, en auk þess gengur starfsmaður til þeirra starfa sem honum eru falin	LFL
Starfsmaður Farþegaþjónustu Afleysingar og tímabundin ráðning	<ul style="list-style-type: none"> Tímabundin ráðning í farþegaþjónustu, sumarafleysingar. 	5
Starfsmaður Farþegaþjónustu 2	<ul style="list-style-type: none"> Er fastráðinn og hefur góða þekkingu á starfinu skv. starfslýsingu. 	10
Hópstjóri	<ul style="list-style-type: none"> Allt sem er í flokki 2 Hefur lokið námskeiði starfsþjálfunar og tekur nýja starfsmenn í þjálfun. Passar að starfsfólk sé á réttum stöðum og gerir dagskipunarplan. Umsjón með kerrumölun 	12
Vaktstjóri	<ul style="list-style-type: none"> Stýrir vakt skv. starfslýsingu. Samskipti við stjórnendur 	18

Ant
 pab

KPH
 EA

Airport parking

Niðurröðun - flokkur	Lýsing á hæfni og þekkingu sem er notuð í starfi, en auk þess gengur starfsmaður til þeirra starfa sem honum eru falin	Launaflokkur
Starfsmaður bílaþjónustu 1 Afleysingar og tímabundin ráðning	<ul style="list-style-type: none"> Tímabundin ráðning í bílastæðþjónustu, sumarafleysingar. Viðkomandi hefur lokið námskeiði í flugverndarfræðum 	2
Starfsmaður Bílastæðþjónusta 2	<ul style="list-style-type: none"> Er fastráðinn og hefur góða þekkingu á starfinu skv. starfslýsingu. 	5
Hópstjóri	<ul style="list-style-type: none"> Allt sem er í flokki 2 Hefur lokið námskeiði starfsþjálfunar og tekur nýja starfsmenn í þjálfun. 	7
Vaktstjóri	<ul style="list-style-type: none"> Stýrir vakt skv. starfslýsingu. Samskipti við stjórnendur 	13

Rekstrarstjórnstöð

Niðurröðun - flokkur	Lýsing á hæfni og þekkingu sem er notuð í starfi, en auk þess gengur starfsmaður til þeirra starfa sem honum eru falin	Launaflokkur
Vaktmaður 1 Afleysingar og tímabundin ráðning	<ul style="list-style-type: none"> Tímabundin ráðning í rekstrarstjórnstöð, sumarafleysingar 	8
Vaktmaður 2	<ul style="list-style-type: none"> Er fastráðinn og hefur góða þekkingu á starfinu skv. starfslýsingu. 	15
Vaktmaður 3	<ul style="list-style-type: none"> Allt sem er í flokki 2 Hefur lokið námskeiði starfsþjálfunar og tekur nýja starfsmenn í þjálfun. Getur tekið að sér viðtæk sérverkefni sem honum eru falin. 	17
Vaktstjóri	<ul style="list-style-type: none"> Skv. starfslýsingu 	23

Handwritten signature

Handwritten initials: KPH EA

6.gr.

Viðbótarforsendur við mat í launaflokka

Grein 1.2.2 verður grein 1.2.3 og hljóðar svo:

Auk grunnröðunar skal við röðun í launaflokka tekið tillit til annarrar reynslu, færni, námskeiða, menntunar og ábyrgðar samkvæmt eftirfarandi töflu:

	Launaflokkar til hækkunar
Önnur reynsla og/eða hæfni sem nýtist í starfi en fellur ekki undir grunnröðun eða flokk hér að neðan	1-2
Iðnmenntun eða önnur formleg menntun sem sannanlega er notuð í starfi en ekki er tekið tillit til við grunnröðun	1-6
Meiraprófsréttindi sem nýtt eru í starfi	2
Aðrir þættir tengdir starfinu sem ekki er tekið tillit til við grunnröðun, t.d. vegna sérstakrar ábyrgðar, álags eða áreitis	1-4
Hverjar 30 klst. í endurmenntun sem starfsmaður aflar sér sjálfur, sannanlega nýtist í starfi og ekki er tekið tillit til við grunnröðun (hámark 6 flokkar)	1

Númer annarra greina í kaflanum breytast til samræmis.

7. gr.

Fæðisfé

Grein 3.4.4 breytist og hljóðar svo frá 1. janúar 2020:

Starfsmenn sem hafa ekki aðgang að matstofu en ættu að hafa það skv. gr. 3.4.1, skulu fá það bætt með fæðispeningum sem nema kr. 1200 fyrir hvern vinnuskyldudag enda séu þá uppfyllt neðantalin skilyrði:

1. Vinnuskylda starfsmanna sé minnst sem svarar hálfri stöðu á viku.
2. Starfsmaður hafi vinnuskyldu á föstum vinnustað frá kl. 11:00 - 14:00 að frádregnu matarhléi.
3. Matarhlé sé 1/2 klst.

Greiðsla þessi skal breytast 1. janúar ár hvert í samræmi við breytingu matar- og drykkjarvöru í vísitölu neysluverðs (173,4 stig í desember 2019).

8.gr.

Orlof

1.mái 2020 tekur eftirfarandi gildi:

Kafli 4.1 breytist og verður svohljóðandi :

4.1.1 Lágmarksorlof skal vera 24 dagar miðað við fullt starf.

Starfsmaður sem unnið hefur hluta af fullu starfi eða hluta úr ári, skal fá orlof 2 daga fyrir fullt mánaðarstarf. Þegar starfsmaður í vaktavinnu fer í orlof, skal hann fá óyggjandi upplýsingar um hvenær hann skuli mæta á vakt að orlofi loknu og skal þá að jafnaði miða við að vaktskrá haldist óbreytt.

4.1.2 Viðbótarorlof

Eftir 3 ár í starfi hjá Isavia fær starfsmaður til viðbótar 3 orlofsdaga.

Eftir 5 ára starf hjá Isavia bætast við aðrir 3 dagar.

Kafli 4.2. breytist og verður svohljóðandi:

4.2 Orlofsfé og orlofsuppbót

Starfsmaður skal fá 10,17% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur skv. samningi þessum.

Eftir 3ja ára starf skal hann fá 11,59%.

Eftir 5 ára starf skal hann fá 13,04%.

9. gr.

Slysatrygging launþega

Við ákvæði 7.1.5 bætist eftirfarandi grein:

Tryggingin greiðir ekki bætur vegna slyss, sem hlotist hefur af notkun skráningarskyldra vélknúinna ökutækja hér á landi og eru bótaskyld samkvæmt lögboðinni ökutækjatrýggingu, hvort heldur ábyrgðartryggingu eða slysatryggingu ökumanns og eiganda samkvæmt umferðarlögum.

10. gr.

Greiðslur vegna símakostnaðar

Frá 1. mars 2020 fá allir starfsmenn á útkallslista vegna neyðarútkalls greiðslu kr. 3.600 á mánuði vegna farsímabúnaðar og rekstrarkostnaðar.

11. gr.

Veikindi barna

Eftir fyrstu mgr. í gr. 11.8.1 bætist eftirfarandi setning:

Sama á við börn undir 16 ára aldri þegar veikindi eru það alvarleg að þau leiði til sjúkrahúsvistar í a.m.k. einn dag.

Að öðru leyti helst greinin óbreytt.

12 .gr.

Þrekálag

Þrekálag 2

Þrekálag 2 skv. gr.1.7 fellur út og einnig fylgiskjal 2 um útfærslu á greiðslu álagsins.

13. gr.

Samningsforsendur

Kjarasamningur þessi hvílir á eftirfarandi forsendum:

Samningurinn byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar dags. 3. apríl 2019. Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum almennra kjarasamninga eða samningstíma á grundvelli ákvæða um hagvaxtarauka og kauptaxtaauka eða forsenduákvæða framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá 3. apríl sl. verði sagt upp er heimilt að segja samningi þessum upp frá sama tíma. Tilkynna skal um uppsögn innan fimm virkra daga frá því almennum kjarasamningum er sagt upp.

14. gr.

Afgreiðsla kjarasamningsins

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamningsins fyrir kl. 16:00 þann 15. apríl 2020

Reykjavík 3. apríl 2020

F.h. SA vegna Isavia ohf.

Kristín Þóráttardóttir
Elmi Ahmadín

F.h. Sameykis

Andri St. Þórsson
Þórunn

BÓKANIR 2020

Bókun vegna mats á námi og þekkingu

Mat á þekkingu og námi sem starfsmenn Isavia sækja sér eftir formlegum og óformlegum leiðum getur verið metin til launapróunar skv. samningi. Ef ágreiningur kemur upp um hvort að slík menntun/þjálfun nýtist í starfi er hægt að skjóta þeim ágreiningi til Námsmatsnefndar Isavia til úrskurðar. Námsmatsnefndin skal skipuð einum fulltrúa frá hverju stéttarfélagi (Sameyki, FFR og LSOS) og jafn mörgum fulltrúum frá Isavia. Nefndin skal leggja mat á hvort nám/þjálfun nýtist í starfi og meta þá hæfni sem starfsmenn hafa sótt sér á móti starfsskyldum og ábyrgðarsviði. Erindi sem send eru nefndinni skulu afgreidd innan sex vikna eftir að þau berast.

Bókun um orlofsgreiðslur

Vaktavinnustarfsmenn geta óskað eftir því að fá greitt vaktaálag í orlofi sínu skv. vaktskrá og er þá ekki greitt orlofsfé.

Bókun um heilsueflingu á vinnustað

Isavia leggur áherslu á að hvetja starfsfólk sitt til að huga að góðri hreyfingu og stunda heilsurækt. Isavia hefur greitt aðgang að líkamsræktarstöðvum fyrir starfsmenn sína og niðurgreitt einnig annars konar heilsurækt. Einnig hefur Isavia boðið starfsfólki sínu að fara í árlega heilsufarsmælingu. Markmiðið með mælingunni er meðal annars að starfsmenn fái aðstoð frá fagfólki við að skoða einstaka heilsufarsþætti og fá mat og ráðleggingar um hvað megi betur fara þegar svo ber undir.

Til að hvetja starfsmenn til heilsueflingar mun Isavia greiða hverjum starfsmanni, sem þátt tekur í árlegri heilsufarsmælingu, mánaðarlega greiðslu sem nemur 12.880 kr. með orlofi. Á samningstímanum hækkar upphæðin um 2,5% á sömu dagsætningum og aðrar launahækkanir. Þeir starfsmenn sem starfað hafa samfellt í 6 mánuði hjá Isavia njóta greiðslunnar frá undirskrift samnings þessa. Eftir fyrstu heilsufarsmælingu hjá Isavia er þátttaka í henni skilyrði til að halda greiðslu.

Bókun vegna breytinga í kjarasamningi

Aðilar eru sammála um að enginn félagsmaður Sameykis lækki í launum né öðrum kjörum (t.d. lífaldursávinnslu í orlofi) með breytingum sem kjarasamningur þessi hefur í för með sér.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf skulu vera sem hér segir

- 1. apríl 2019 317.000 kr. á mánuði.
- 1. apríl 2020 335.000 kr. á mánuði.
- 1. janúar 2021 351.000 kr. á mánuði.
- 1. janúar 2022 368.000 kr. á mánuði.

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreindum tekjum, en til tekna í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar bónus-, álags- og aukagreiðslur. Laun fyrir vinnu umfram fullt mánaðarlegt starf og endurgjald á útlögðum kostnaði reiknast ekki með í þessu sambandi.

Bókun vegna vinnutímastyttingar starfsmanna

Vinnuhópi skipuðum einum fulltrúa frá hverri samninganefnd (SA/ISAVIA, FFR, Sameyki og LSOS) skal falið að komast að niðurstöðu um lokaútfærslu um styttingu vinnuvikunnar þar eð samkomulag liggur fyrir um að heimilt sé að stytta vinnuvikuna þannig að virkur vinnutími verði að hámarki 36 vinnustundir á viku að jafnaði. Breyting á skipulagi vinnutíma á að öðru óbreyttu ekki að leiða til breytinga á launum eða launakostnaði vegna starfsmanna. Jafnframt er forsenda breytinganna að starfsemi Isavia raskist ekki og að þjónustan sé af sömu eða betri gæðum og áður. Gert er ráð fyrir því að niðurstöður um útfærsluna liggja fyrir eigi síðar en 1. október 2020 og að nýtt fyrirkomulag vinnutíma taki gildi eigi síðar en 1. janúar 2021.

Bókun

Aðilar eru sammála um að ákvæði kjarasamnings sem fela í sér undanþágu starfsmanna er náð hafa 50 eða 55 ára aldri frá næturvöktum og/eða bakvöktum, ef þeir óska þess, feli ekki í sér brot gegn lögum nr. 86/2018, um jafna meðferð á vinnumarkaði. Hið sama á við um ákvæði um lengri uppsagnarfrest fyrir starfsmenn 55 ára og eldri sem hafa starfað í a.m.k. 10 ár samfellt hjá sömu stofnun.

Við vissar aðstæður getur mismunandi meðferð vegna aldurs verið réttlætunleg þegar færð eru fyrir henni málefnaleg rök sem helgast af lögmætu markmiði, þ.m.t. stefnu í atvinnumálum eða öðrum markmiðum er varða vinnumarkað, að gættu meðalhófi. Með kjarasamningsbundnum ákvæðum um undanþágu frá næturvöktum og bakvöktum eftir tiltekinn aldur er verið að horfa til þeirra sjónarmiða sem rannsóknir hafa sýnt fram á að það verði erfiðara fyrir starfsfólk eftir því sem það eldist að sinna næturvöktum þar sem það taki lengri tíma að jafna sig líkamlega vegna samspils milli vinnufyrirkomulags, svefnis og dægursveiflu. Ákvæði um lengri uppsagnarfrest með hækkandi lífaldri byggja á þeim sjónarmiðum að þegar stutt er í starfslok getur starfsfólk átt erfiðara með að finna aðra vinnu við hæfi. Evrópudómstóllinn hefur gefið aðildarríkjum nokkuð svigrúm til að ákveða að hvaða markmiðum skuli stefnt og hvaða aðgerðir séu heppilegar til að ná því markmiði. Samningsaðilar eru sammála um að markmiðin að baki þessum ákvæðum eru málefnaleg og ganga ekki lengra en nauðsynlegt er.

Bókun

Allar bókanir, fylgiskjöl, samkomulög og annað af sama tagi frá eldri samningum (SFR – stéttarfélag í almannaðjónustu) halda gildi sínu. Undantekning frá þessu eru þau atriði sem þegar hafa komið til framkvæmda og eiga því ekki lengur við.

Fylgiskal 1

Gildir frá 1.janúar 2020

Launafl	Byrjun	1 ár	2 ár	5 ár	15 ár
1	281.069	287.671	294.438	301.374	308.483
2	286.350	293.084	299.986	307.061	314.313
3	291.737	298.605	305.645	312.861	320.258
4	297.232	304.238	311.419	318.779	326.323
5	302.837	309.983	317.308	324.816	332.511
6	308.554	315.843	323.314	330.972	338.821
7	314.385	321.820	329.441	337.252	345.258
8	320.333	327.916	335.689	343.656	351.822
9	326.400	334.135	342.063	350.190	358.520
10	332.588	340.478	348.565	356.854	365.350
11	338.900	346.948	355.197	363.652	372.318
12	345.338	353.546	361.960	370.584	379.424
13	351.905	360.278	368.860	377.657	386.673
14	358.603	367.143	375.897	384.869	394.066
15	365.435	374.146	383.075	392.227	401.608
16	372.404	381.289	390.396	399.731	409.299
17	379.512	388.575	397.864	407.386	417.146
18	386.762	396.006	405.481	415.193	425.148
19	394.157	403.586	413.251	423.157	433.311
20	401.700	411.318	421.176	431.280	441.637
21	409.394	419.204	429.259	439.565	450.129
22	417.242	427.248	437.504	448.017	458.792
23	425.247	435.453	445.914	456.637	467.628
24	433.412	443.822	454.493	465.430	476.641
25	441.740	452.359	463.243	474.399	485.834
26	450.235	461.066	472.168	483.547	495.211
27	458.900	469.948	481.272	492.879	504.776
28	467.738	479.006	490.556	502.395	514.530
29	476.753	488.247	500.028	512.104	524.482
30	485.948	497.672	509.689	522.006	534.631
31	495.327	507.285	519.542	532.106	544.984
32	504.894	517.091	529.593	542.408	555.543
33	514.652	527.093	539.845	552.916	566.314
34	524.605	537.295	550.302	563.635	577.301
35	534.757	547.701	560.969	574.568	588.507
36	545.112	558.315	571.848	585.719	599.937
37	555.674	569.141	582.945	597.094	611.596
38	566.447	580.183	594.263	608.695	623.487
39	577.436	591.447	605.808	620.528	635.616
40	588.645	602.936	617.584	632.599	647.989
41	600.078	614.655	629.596	644.911	660.609
42	611.740	626.609	641.849	657.470	673.482
43	623.635	638.801	654.346	670.280	686.612
44	635.768	651.237	667.093	683.345	700.004
45	648.143	663.922	680.095	696.672	713.664
46	660.766	676.860	693.357	710.266	727.598
47	673.641	690.057	706.883	724.130	741.808
48	686.774	703.518	720.681	738.273	756.305
49	700.169	717.248	734.754	752.698	771.090
50	713.832	731.253	749.109	767.412	786.172

Væð
EÁ

AM

Gildir frá 1.apríl 2020

24.000

Launafll	Byrjun	1 ár	2 ár	5 ár	15 ár
1	305.069	311.671	318.438	325.374	332.483
2	310.350	317.084	323.986	331.061	338.313
3	315.737	322.605	329.645	336.861	344.258
4	321.232	328.238	335.419	342.779	350.323
5	326.837	333.983	341.308	348.816	356.511
6	332.554	339.843	347.314	354.972	362.821
7	338.385	345.820	353.441	361.252	369.258
8	344.333	351.916	359.689	367.656	375.822
9	350.400	358.135	366.063	374.190	382.520
10	356.588	364.478	372.565	380.854	389.350
11	362.900	370.948	379.197	387.652	396.318
12	369.338	377.546	385.960	394.584	403.424
13	375.905	384.278	392.860	401.657	410.673
14	382.603	391.143	399.897	408.869	418.066
15	389.435	398.146	407.075	416.227	425.608
16	396.404	405.289	414.396	423.731	433.299
17	403.512	412.575	421.864	431.386	441.146
18	410.762	420.006	429.481	439.193	449.148
19	418.157	427.586	437.251	447.157	457.311
20	425.700	435.318	445.176	455.280	465.637
21	433.394	443.204	453.259	463.565	474.129
22	441.242	451.248	461.504	472.017	482.792
23	449.247	459.453	469.914	480.637	491.628
24	457.412	467.822	478.493	489.430	500.641
25	465.740	476.359	487.243	498.399	509.834
26	474.235	485.066	496.168	507.547	519.211
27	482.900	493.948	505.272	516.879	528.776
28	491.738	503.006	514.556	526.395	538.530
29	500.753	512.247	524.028	536.104	548.482
30	509.948	521.672	533.689	546.006	558.631
31	519.327	531.285	543.542	556.106	568.984
32	528.894	541.091	553.593	566.408	579.543
33	538.652	551.093	563.845	576.916	590.314
34	548.605	561.295	574.302	587.635	601.301
35	558.757	571.701	584.969	598.568	612.507
36	569.112	582.315	595.848	609.719	623.937
37	579.674	593.141	606.945	621.094	635.596
38	590.447	604.183	618.263	632.695	647.487
39	601.436	615.447	629.808	644.528	659.616
40	612.645	626.936	641.584	656.599	671.989
41	624.078	638.655	653.596	668.911	684.609
42	635.740	650.609	665.849	681.470	697.482
43	647.635	662.801	678.346	694.280	710.612
44	659.768	675.237	691.093	707.345	724.004
45	672.143	687.922	704.095	720.672	737.664
46	684.766	700.860	717.357	734.266	751.598
47	697.641	714.057	730.883	748.130	765.808
48	710.774	727.518	744.681	762.273	780.305
49	724.169	741.248	758.754	776.698	795.090
50	737.832	755.253	773.109	791.412	810.172

Gildir frá 1.janúar 2021

24000

Launafli	Byrjun	1 ár	2 ár	5 ár	15 ár
1	329.069	335.671	342.438	349.374	356.483
2	334.350	341.084	347.986	355.061	362.313
3	339.737	346.605	353.645	360.861	368.258
4	345.232	352.238	359.419	366.779	374.323
5	350.837	357.983	365.308	372.816	380.511
6	356.554	363.843	371.314	378.972	386.821
7	362.385	369.820	377.441	385.252	393.258
8	368.333	375.916	383.689	391.656	399.822
9	374.400	382.135	390.063	398.190	406.520
10	380.588	388.478	396.565	404.854	413.350
11	386.900	394.948	403.197	411.652	420.318
12	393.338	401.546	409.960	418.584	427.424
13	399.905	408.278	416.860	425.657	434.673
14	406.603	415.143	423.897	432.869	442.066
15	413.435	422.146	431.075	440.227	449.608
16	420.404	429.289	438.396	447.731	457.299
17	427.512	436.575	445.864	455.386	465.146
18	434.762	444.006	453.481	463.193	473.148
19	442.157	451.586	461.251	471.157	481.311
20	449.700	459.318	469.176	479.280	489.637
21	457.394	467.204	477.259	487.565	498.129
22	465.242	475.248	485.504	496.017	506.792
23	473.247	483.453	493.914	504.637	515.628
24	481.412	491.822	502.493	513.430	524.641
25	489.740	500.359	511.243	522.399	533.834
26	498.235	509.066	520.168	531.547	543.211
27	506.900	517.948	529.272	540.879	552.776
28	515.738	527.006	538.556	550.395	562.530
29	524.753	536.247	548.028	560.104	572.482
30	533.948	545.672	557.689	570.006	582.631
31	543.327	555.285	567.542	580.106	592.984
32	552.894	565.091	577.593	590.408	603.543
33	562.652	575.093	587.845	600.916	614.314
34	572.605	585.295	598.302	611.635	625.301
35	582.757	595.701	608.969	622.568	636.507
36	593.112	606.315	619.848	633.719	647.937
37	603.674	617.141	630.945	645.094	659.596
38	614.447	628.183	642.263	656.695	671.487
39	625.436	639.447	653.808	668.528	683.616
40	636.645	650.936	665.584	680.599	695.989
41	648.078	662.655	677.596	692.911	708.609
42	659.740	674.609	689.849	705.470	721.482
43	671.635	686.801	702.346	718.280	734.612
44	683.768	699.237	715.093	731.345	748.004
45	696.143	711.922	728.095	744.672	761.664
46	708.766	724.860	741.357	758.266	775.598
47	721.641	738.057	754.883	772.130	789.808
48	734.774	751.518	768.681	786.273	804.305
49	748.169	765.248	782.754	800.698	819.090
50	761.832	779.253	797.109	815.412	834.172

ilm pa

veph
EA

Gildir frá 1.janúar 2022

25000

Launafli	Byrjun	1 ár	2 ár	5 ár	15 ár
1	354.069	360.671	367.438	374.374	381.483
2	359.350	366.084	372.986	380.061	387.313
3	364.737	371.605	378.645	385.861	393.258
4	370.232	377.238	384.419	391.779	399.323
5	375.837	382.983	390.308	397.816	405.511
6	381.554	388.843	396.314	403.972	411.821
7	387.385	394.820	402.441	410.252	418.258
8	393.333	400.916	408.689	416.656	424.822
9	399.400	407.135	415.063	423.190	431.520
10	405.588	413.478	421.565	429.854	438.350
11	411.900	419.948	428.197	436.652	445.318
12	418.338	426.546	434.960	443.584	452.424
13	424.905	433.278	441.860	450.657	459.673
14	431.603	440.143	448.897	457.869	467.066
15	438.435	447.146	456.075	465.227	474.608
16	445.404	454.289	463.396	472.731	482.299
17	452.512	461.575	470.864	480.386	490.146
18	459.762	469.006	478.481	488.193	498.148
19	467.157	476.586	486.251	496.157	506.311
20	474.700	484.318	494.176	504.280	514.637
21	482.394	492.204	502.259	512.565	523.129
22	490.242	500.248	510.504	521.017	531.792
23	498.247	508.453	518.914	529.637	540.628
24	506.412	516.822	527.493	538.430	549.641
25	514.740	525.359	536.243	547.399	558.834
26	523.235	534.066	545.168	556.547	568.211
27	531.900	542.948	554.272	565.879	577.776
28	540.738	552.006	563.556	575.395	587.530
29	549.753	561.247	573.028	585.104	597.482
30	558.948	570.672	582.689	595.006	607.631
31	568.327	580.285	592.542	605.106	617.984
32	577.894	590.091	602.593	615.408	628.543
33	587.652	600.093	612.845	625.916	639.314
34	597.605	610.295	623.302	636.635	650.301
35	607.757	620.701	633.969	647.568	661.507
36	618.112	631.315	644.848	658.719	672.937
37	628.674	642.141	655.945	670.094	684.596
38	639.447	653.183	667.263	681.695	696.487
39	650.436	664.447	678.808	693.528	708.616
40	661.645	675.936	690.584	705.599	720.989
41	673.078	687.655	702.596	717.911	733.609
42	684.740	699.609	714.849	730.470	746.482
43	696.635	711.801	727.346	743.280	759.612
44	708.768	724.237	740.093	756.345	773.004
45	721.143	736.922	753.095	769.672	786.664
46	733.766	749.860	766.357	783.266	800.598
47	746.641	763.057	779.883	797.130	814.808
48	759.774	776.518	793.681	811.273	829.305
49	773.169	790.248	807.754	825.698	844.090
50	786.832	804.253	822.109	840.412	859.172