

**Faxaflóahafnir sf.
annars vegar
og
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar
hins vegar
gera með sér svofellt
SAMKOMULAG
um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila**

**1. gr.
Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.
Launahækkunir**

- 1.5. 2015: Laun hækka um 25.000 kr. eða að lágmarki um 7,7%, sbr. meðfylgjandi launatöflu.
- 1.6. 2016: Hækkun launatöflu um 6,0%.
- 1.6. 2017: Ný launatafla sem byggir á álagsþrepum í stað aldursþrepa. Við innröðum skal hverjum starfsmanni tryggð 4,5% hækkun. Ný launatafla skal liggja fyrir staðfest af báðum aðilum fyrir 1. maí 2017.
- 1.6. 2018: Hækkun launatöflu um 3,0%.
- 1.2. 2019: Sérstök eingreiðsla, kr. 49.000, greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember.

3. gr.

Grein 1.2 fellur niður frá og með 1. júní 2017 er ný launatafla tekur gildi.

Grein 1.3.2.2 breytist sem hér segir og verður eftirfarandi frá 1. júní 2017:

Þrep vegna starfsþróunar samkvæmt starfsþróunaráætlun stofnunar. Gert er ráð fyrir að hver Faxaflóahafnir sf. setji fram starfsþróunaráætlun fyrir alla starfsmenn í starfsáætlun sinni í starfsmannamálum til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna í samræmi við starfsmannastefnu Faxaflóahafna sf. Starfsmaður, sem tekur virkan þátt í starfsþróunaráætlun, á rétt á hærri launum en ella. Forsenda hækkunar þessarar er staðfest þátttaka starfsmanns í starfsþróunaráætlun Faxaflóahafna sf. Þessi laun geta breyst.

Þrep samkvæmt ofangreindu geta verið alls sex skv. eftirfarandi:
Eftir 1 ár í starfi hjá Faxaflóahöfnum röðun einu þrepi ofar en ella.
Eftir 3 ár í starfi hjá Faxaflóahöfnum röðun einu þrepi ofar en ella.
Eftir 5 ár í starfi hjá Faxaflóahöfnum röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 7 ár í starfi hjá Faxaflóahöfnum röðun einu þrepi ofar en ella.
Eftir 9 ár í starfi hjá Faxaflóahöfnum röðun einu þrepi ofar en ella.
Eftir 12 ár í starfi hjá Faxaflóahöfnum röðun einu þrepi ofar en ella.

Frá og með 1. júní 2017 fá starfsmenn þrep í stað launaflokka vegna starfsþróunar hjá Faxaflóahöfnum sf. skv. grein 1.3.2.2 fyrir þann ávinning. Við framkvæmd þessarar breytingar munu áunnir starfsþróunarflokkar falla niður og þrep koma í staðinn.

Starfstími hlutavinnustarfsmanna á mánaðarkaupi skv. kjarasamningum skal metinn til jafns við starfsmenn í fullu starfi.

Þá skal einnig metinn starfstími í sambærilegu starfi hjá öðrum vinnuveitanda frá og með næstu mánaðarmótum eftir að hann hefur lagt fram staðfest gögn um starfstíma sinn.

Hafi starfsmaður fengið þrep vegna virkrar þátttöku í starfsþróunaráætlun Faxaflóahafna sf. en sinnir ekki lengur þeirri skyldu án lögmætra forfalla missir hann það/þau þrep er hann hefur fengið. Áður en til þess getur komið ber yfirmanni að greina starfsmanni frá að hann muni missa þennan rétt ef hann bæti ekki virkni sína skv. starfsþróunaráætlun og ber að útskýra fyrir starfsmanni hvernig hann getur bætt sig. Starfsmaður getur óskað eftir að trúnaðarmaður sé viðstaddur slíkt samtal. Heimilt er að útfæra starfsþróunaráætlun í samræmi við fagviðurkenningu og styttra starfsnám á framhaldsskólastigi.

4. gr.

Ný grein bætist við, gr. 1.3.2.4

Iðnaðarmenn sem lokið hafa meistaranámi sem nýtist í starfi raðast tveimur launaflokkum ofar en ella þar sem ekki er gerð krafa um þá menntun til starfsins. Ófaglærðir sem ljúka viðurkenndu starfsnámi raðast tveimur flokkum ofar en ella.

5. gr.

Grein 2.6.2 breytist og verður sem hér segir:

Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá 6 vikum áður en hún tekur gildi. Við gerð vaktskrár skal kappkostað að uppsöfnun vinnutíma sé takmörkuð eins og frekast er unnt. Starfsmenn fá í framhaldinu einnar viku svigrúm til að gera athugasemdir og óska eftir breytingum á fyrirliggjandi drögum að vaktskrá. Endanleg vaktskrá skal svo lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt skv. skránni hefst nema samkomulag sé við starfsmenn um skemmri frest. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst. skal viðkomandi starfsmanni greitt aukalega 3 klst. í yfirvinnu. Sé fyrirvarinn 24–168 klst. (ein vika) skal greiða 2 klst. í yfirvinnu.

Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

6. gr.
Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015	85.600 kr.
Á árinu 2016	90.700 kr.
Á árinu 2017	94.300 kr.
Á árinu 2018	97.100 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2016	44.500 kr.
Á árinu 2017	46.500 kr.
Á árinu 2018	48.000 kr.

7. gr.
Greiðslur í orlofsheimilaskjóð

Grein 10.4.4 breytist 1. janúar 2016 og verður sem hér segir:

Faxaflóahafnir sf. skulu greiða sérstakt gjald er nemi 0,5 % af heildarlaunum starfsmanns í orlofsheimilaskjóð stéttarfélagsins.

8. gr.

Frá og með 1. janúar 2016 skal grunnröðun eftirfarandi starfa breytast og vera með þessum hætti:

Ritari við skjalavörslu	319. lfl.
Tækniteiknari	320. lfl.
Gjaldkeri	319. lfl.
Skrifst.maður /bókhald	317. lfl.
Móttökuritari	310. lfl.

9. gr.

Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp á lögformlegan hátt til samþykktar. Hafí gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 12:00 þann 11. desember 2015 skoðast hann samþykktur. Atkvæðisbærir félagsmenn stéttarfélagsins um samning þennan eru einungis þeir sem starfa hjá Faxaflóahöfnum sf.

Komi til þess að nefnd sú sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði nái samkomulagi um breytingu á samningnum skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart þessum samningi.

Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.



Ef ný forsenduákvæði verða tekin upp sbr. lið 2, c og d, í rammasamkomulagi milli aðila vinnumarkaðarins þá munu þau forsenduákvæði koma í stað framangreindra ákvæða.

Reykjavík, 25. nóvember 2015

F.h. Faxaflóahafna sf.
með fyrirvara um samþykki stjórnar

Biskur Þorláksson
Andri M. Sigj

F.h. Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Gerður Hilmarsson
fæddur Björku Sigurðsdóttur.
Karl H. Björnsson