

KJARASAMNINGUR
milli
Sameykis - stéttarfélags
og
Fríhafnarinnar ehf.

1. gr.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við kjarasamning Sameykis-stéttarfélags í almannáþjónustu og Fríhafnarinnar ehf.

2. gr.

Inngangur - megininntak

Kjarasamningur þessi byggir á Stöðugleikasamningum sem undirritaður var milli SA og sambanda og félaga ASÍ í mars 2024. Meginmarkmið Stöðugleikasamningsins er að stuðla að minnkun verðbólgu og lækkun vaxta, sem er mikið hagsmunamál heimila og fyrirtækja. Jafnframt er markmið samningsins að auka kaupmátt launafólks, skapa fyrirsjáanleika í efnahagslífinu, draga úr verðbólguvæntingum og styrkja samkeppnishæfni íslensks atvinnulífs. Samningurinn kveður einnig á um framleiðniauka til alls launafólks, sem byggir á mældri framleiðni, og kaup-taxtauka á kaup-taxta kjarasamninga.

3. gr.

Launabreytingar

Laun taka hlutfallshækkun, með krónutöluhækkun að lágmarki, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja kjarasamningi þessum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1. febrúar 2024:	3,25% eða 23.750 kr.
1. janúar 2025:	3,50% eða 23.750 kr.
1. janúar 2026:	3,50% eða 23.750 kr.
1. janúar 2027:	3,50% eða 23.750 kr.

Kjarasamningi þessum fylgja launatöflur vegna árána 2024 – 2027, sem eru hluti samningsins.

Kjaratengdir liðir kjarasamninga

Kjaratengdir liðir kjarasamninga hækka sem hér segir, nema um annað hafi verið samið:

1. febrúar 2024:	3,25%
1. janúar 2025:	3,50%
1. janúar 2026:	3,50%
1. janúar 2027:	3,50%

4. gr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2024 106.000 kr.

Á árinu 2025 110.000 kr.

Á árinu 2026 114.000 kr.

Á árinu 2027 118.000 kr.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2024 verði orlofsuppbót kr. 58.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2025 verði orlofsuppbót kr. 60.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2026 verði orlofsuppbót kr. 62.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2027 verði orlofsuppbót kr. 64.000.

5. gr.

Breytingar á ýmsum ákvæðum kjarasamnings

Eftirfarandi breytist frá 1. september 2024 (5.1., 5.3.1. og 5.6.10):

Gr. 5.1. breytist svo:

39,5 klst. verður 38,75 klst.

Gr. 5.3.1. breytist svo:

39,5 klst. verður 38,75 klst.

Við gr. 5.6.10 bætist eftirfarandi:

Það reiknast þó ekki 12 mín. á fyrstu unnu 3,25 yfirvinnutíma að jafnaði á mánuði.

Bókun vegna vinnutímastyttingar starfsmanna Fríhafnarinnar ehf. frá 2019 fellur brott.

Í stað gr. 7.1. og 7.2. kemur eftirfarandi:

7.1. Orlofsréttur og orlofsfé (efnislega óbreytt).

Lágmarksorlof skal vera 24 dagar miðað við fullt starf. Orlofsfé er 10,17% á yfirvinnu og álagsgreiðslur skv. samningi þessum.

Starfsmaður sem unnið hefur hluta af fullu starfi eða hluta úr ári, skal fá orlof 2 daga fyrir fullt mánaðarstarf. Þegar starfsmaður í vaktavinnu fer í orlof, skal hann fá óyggjandi upplýsingar um hvenær hann skuli mæta á vakt að orlofi loknu og skal þá að jafnaði miða við að vaktskrá haldist óbreytt.

Starfsmaður sem hefur starfað í 3 ár hjá Fríhöfninni á rétt á 27 daga orlofi. Orlofsfé er 11,59%.

Starfsmaður sem hefur starfað í 5 ár hjá Fríhöfninni á rétt á 30 daga orlofi. Orlofsfé er 13,04%.

Við útreikning orlofs skal nota deilitöluna 21,67 (laugardagar ekki meðtaldir).

Frá og með 1. maí 2025 bætist eftirfarandi við gr. 7.1 um orlofsrétt og orlofsfé (orlof sem kemur til töku á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2026):

Starfsmaður sem starfað hefur í 6 mánuði hjá Fríhöfninni og náð hefur 22ja ára aldri eða í 6 mánuði hjá Fríhöfninni eftir framhaldsskólapróf skal eiga rétt á orlofi í 25 daga og skulu orlofslaun vera 10,64%.

Á eftir 1. mgr. 14.1 gr. um val trúnaðarmanna bætist:

Heimilt er að kjósa þrjá trúnaðarmenn innan fyrirtækis ef fjöldi félagsfólks er meiri en 120 á sömu starfsstöð.

6. gr.

Samningsforsendur

Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar sambanda og félaga ASÍ frá mars 2024. Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum almennra kjarasamninga eða samningstíma á grundvelli ákvæða um kauptaxtauka og framleiðniauka eða forsenduákvæða framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá mars 2024 verði sagt upp er heimilt að segja samningi þessum upp frá sama tíma. Tilkynna skal um uppsögn innan fimm virkra daga frá því almennum kjarasamningum er sagt upp.

Gildistími

Gildistími kjarasamnings þessa er frá 1. febrúar 2024 til 1. febrúar 2028 og fellur hann þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Afgreiðsla kjarasamningsins

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir kl. 15:00 miðvikudaginn 19. júní 2024.

Reykjavík, 11. júní 2024

F.h. Sameykisstéttarfélags í almannáþjónustu

F.h. Fríhafnarinnar

Breytingar á fylgiskjali með kjarasamningi frá 28. júní 2011 um nám og þjálfun starfsmanna Fríhafnarinnar

Fylgiskjalið breytist svohljóðandi frá 4. mgr.:

Eftirfarandi gildir frá og með 1. febrúar 2024:

Hverri lotu er lokið með fyrirfram ákveðnu námsmati.

Hækkun fyrir hverja lotu sem starfsmenn ljúka eða hafa lokið er eftirfarandi:

- Fyrstu tvær námslotur sem starfsmaður tekur hækka grunnlaun um 3% hvor en þriðja námslotan hækkar grunnlaun starfsmanns um 4% til viðbótar. Allar þrjár námsloturnar hækka grunnlaunin samtals um 10%.

Hver lota er sjálfstætt námsframboð svo starfsmenn geta tekið loturnar í mismunandi röð.

Nánari útfærsla á náminu verður í höndum fræðsluráðs Fríhafnarinnar.

Fylgiskjal launatöflur

Sölumaður, lagermaður	1.2.2024	1.1.2025	1.1.2026	1.1.2027
Byrjunarlaun	445.667	470.625	495.568	520.346
Eftir 1 ár, þrep 2	453.057	478.428	503.785	528.974
Eftir 3 ár, þrep 3	466.923	493.070	519.203	545.163
Eftir 5 ár, þrep 4	474.332	500.895	527.443	554.481
Eftir 7 ár, þrep 5	478.416	502.166	529.087	
Eftir 10 ár, þrep 6	483.231	506.981		

Hópstjóri og skrifstofufólk	1.2.2024	1.1.2025	1.1.2026	1.1.2027
Byrjunarlaun	478.723	505.532	532.325	558.941
Eftir 1 ár, þrep 2	495.434	519.184	542.934	566.684
Eftir 3 ár, þrep 3	508.725	532.475	556.225	579.975
Eftir 5 ár, þrep 4	515.758	539.508	563.258	587.008
Eftir 7 ár, þrep 5	524.765	548.515	572.265	596.015
Eftir 10 ár, þrep 6	530.978	554.728	578.478	602.228