

KJARASAMNINGUR

SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA
F.H. INNHEIMTUSTOFNUNAR SVEITARFÉLAGA

OG

SAMEYKIS
STÉTTARFÉLAG STARFSMANNA Í ALMANNAÞJÓNUSTU

GILDISTÍMI:

1. APRÍL 2023 til 31. DESEMBER 2023

EFNISYFIRLIT

1 KAFLI: UM KAUP	3
1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN	3
1.7 PERSÓNUUPPBÓT	3
4. KAFLI: ORLOF	4
4.3 ORLOFSÁRIÐ	4
14. KAFLI: GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR	5
14.1 GILDISTÍMI	5
14.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA	5
FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR	6
FYLGISKJAL 1: LAUNATAFLA	6
SÉRÁKVÆÐI	7

INNGANGUR

Kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. apríl 2023 til 31. desember 2023 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

1 KAFLI: UM KAUP

Grein 1.1.1 breytist og hljóði svo:

1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN

1.1.1 Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirfarandi launatöflu, sjá nánar í fylgiskjali 1:

Launatafla 1: Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. desember 2023.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum. Við launaflokk leggst einstaklingsbundið persónuálag í samræmi við viðeigandi ákvæði í 10. kafla samnings þessa og myndar þannig dagvinnulaun viðkomandi starfsmanns. Laun þessi eru viðmiðun vegna afleiddra launategunda, s.s. tímakaups í yfir- og dagvinnu og lífeyrisgreiðslna B-deilda opinberra lífeyrissjóða eða sambærilegra deilda slíkra sjóða.

Með launatöflu 1 hefur hagvaxtarauka, sem koma átti til greiðslu 1. maí 2023 skv. gr. 14.2.1 og viðauka 3 með áðurgildandi kjarasamningi aðila, verið að fullu efndur. Jafnframt eru samningsaðilar sammála um að með þessari hækkun launatöflu 1 komi ekki til frekara endurmats á hagvaxtarauka skv. kjarasamningi 2019 til 2023.

Upphæðir persónuuppbótar breytast. Grein 1.7 hljóði svo:

1.7 PERSÓNUUPPBÓT

1.7.1 Starfsmaður í 100% starfshlutfalli fær greidda persónuuppbót 1. maí og 1. desember ár hvert. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma síðustu 12 mánuði fyrir greiðsludag. Hafi starfsmaður gengt hlutastarfi eða starfað hluta úr ári, skal hann fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á árinu vegna aldurs skal hann fá greidda persónuuppbót hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Sama hlutfallsregla gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur eða vegna fæðingarorlofs sbr. 8. gr. laga nr. 144/2020. Sjá einnig gr. 11.1.8.

Persónuuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofslaun.

Áunnin persónuuppbót skal gerð upp við starfslok starfsmanns.

Persónuuppbót miðað við 100% starfshlutfall á samningstímanum verður sem hér segir:

1. maí 2023	kr. 55.700.
1. desember 2023	kr. 131.000.

4. KAFLI: ORLOF

Skýringartexti við grein 4.3.1 breytist og hljóði svo:

4.3 ORLOFSÁRIÐ

- 4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl. Töku áunnins orlofs skal alltaf lokið fyrir lok orlofsársins, sjá þó gr. 4.6.1 og 4.6.2.

Samkvæmt orlofslögum nr. 30/1987 er framsal orlofslauna og flutningur þeirra milli orlofsára óheimill.

Samkvæmt 5. gr. laga um orlof nr. 30/1987 ber vinnuveitandi ábyrgð á að skipuleggja orlofstöku starfsfólks síns að teknu tilliti til óska þess eins og unnt er vegna starfseminnar.

Í þeim tilfellum sem starfsfólki hefur ekki verið gert kleift að taka uppsafnað orlof samkvæmt skýringartexta við gr. 4.3.1, verði þeim aðstæðum mætt af hálfu vinnuveitenda með gerð skriflegs samkomulags við viðkomandi starfsfólk um hvernig töku uppsafnaðs orlofs verði lokið. Gerð samkomulags skal lokið eigi síðar en 15. júní 2023.

Náist slíkt samkomulag ekki, skal vinnuveitandi tilkynna starfsmanni eigi síðar en 1. júlí 2023 hvernig orlofstöku skuli háttáð þannig að tryggt verði að starfsmaður nái að ljúka töku uppsafnaðs orlofs.

14. KAFLI: GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR

14.1 GILDISTÍMI

- 14.1.1 Gildandi kjarasamningar aðila með bókunum, fylgiskjölum og sérákvæðum framlengjast frá 1. apríl 2023 til 31. desember 2023 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

14.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA

- 14.2.1 Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 14. júlí 2023. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 16:00 þann 14. júlí 2023 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 6. júlí 2023.

F.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga
með fyrirvara um samþykki stjórnar.

F.h. Sameykis með fyrirvara
um samþykki félagsmanna.

FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR

FYLGISKJAL 1: LAUNATAFLA

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirfarandi launatöflu:

Launatafla 1: Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. desember 2023.

Innheimtustofnun	
Launatafla 1	
með hagvaxtarauka	
Gildir frá 1.apríl 2023 til 31. desember 2023	
L.fl.	Grunnlaun
250	501.255
251	508.705
252	516.355
253	524.215
254	532.284
255	540.568
256	549.082
257	558.282
258	567.949
259	577.876
260	588.327
261	599.248
262	608.904
263	615.070
264	627.310
265	636.821
266	650.151
267	663.840
268	677.897
269	692.337
270	707.166
271	722.392
272	738.035
273	754.096
274	770.591
275	787.530
276	804.931
277	822.248
278	839.117

SÉRÁKVÆÐI

Sbr. kjarasamning LN og St.Rv. frá 22. desember 2008 með breytingum 2011.

1.GREIN

Árlegur kaupauki

Starfsmaður í fullu starfi fær greiddan kaupauka einu sinni á ári skv. neðangreindu. Kaupaukinn kemur til útborgunar eigi síðar en 20. desember ár hvert.

Hafi starfsmaður verið í hlutastarfi eða starfað hluta úr ári skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall og/eða starfstíma.

Á árinu 2023 hækkar kaupauki um 5% og verður 399.000 kr.

2.GREIN

Heilsuefling starfsmanna

Stjórn Innheimtustofnunar ákvarðar árlegt framlag til heilsueflingar starfsmanna. Framlaginu er m.a. ætlað að styðja starfsmenn til þátttöku í líkamsrækt.