

STOFNANASAMNINGUR

Fangelsismálastofnun ríkisins

og

SFR stéttarfélag í almannajónustu

gera með sér svofellt stofnanasamkomulag um forsendur og reglur um röðun starfaflokka fangavarða við fangelsi ríkisins samkvæmt ákvæðum í kjarasamningi félagsins og fjármálaráðherra f. h. ríkissjóðs 9. mars 2005.

1. grein

Inngangur

Kjarasamningur SFR er tvíþættur. Annars vegar er miðlægur kjarasamningur sem fjallar um rétt til orlofs, hækkanir á launatöflu, hvernig yfirvinnukaup er reiknað út, matar- og kaffitímar o.fl. Hins vegar er stofnanasamningur sem fjallar um grunnröðun starfa og viðbótarforsendur eins og starfsreynslu, símenntun o.fl.

2. grein

Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra fangavarda í SFR er starfa í fangelsum ríkisins hverju sinni. Fangavörður á við alla sem starfa við fangavörslu í fangelsum án tillits til stöðuheitis.

3. grein

Markmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið með þessum stofnanasamningi.

- a. Að styrkja fagmennsku í starfi starfsmanna fangelsa til að mæta auknum kröfum sem gerðar eru til þeirra samkvæmt lögum um fullnustu refsinga, Evrópskum fangelsisreglum og reglugerð um menntun fangavarda. Í því felst meðal annars að starfsfólk fangelsa ber ekki aðeins ábyrgð á gæslu fanga heldur einnig á aðgæslu og mannlegum samskiptum sem lið í undirbúningi að því að fangi megi lifa án afbrota eftir að fangavist lýkur.
- b. Að launakerfið endurspegli breyttar áherslur samkvæmt a. lið og auknar menntunarkröfur sem gerðar eru til starfsfólks fangelsa.
- c. Að launakerfið sé til þess fallið að laða að hæfileikaríkt fólk til að sinna því vandasama en þýðingarmikla starfi sem unnið er í fangelsum.
- d. Að launakerfið sé sveigjanlegt og að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum og gagnsægjum hætti.
- e. Að auka möguleika fangavarda á flutningi mill starfaflokka og að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til áhrifa á framgang í starfi.
- f. Að tekið sé tillit til jafnréttis- og fjölskyldusjónarmiða.

4. grein

Skilgreining starfaflokka

Launakerfi fangavarda byggist á eftirfarandi starfaflokkum.

- a. Fangavörður I: Afleysingamenn og aðrir fangaverðir sem settir eru tímabundið til fangavardastarfa. Almenn störf sem að jafnaði eru unnin undir stjórn annarra.
- b. Fangavörður II: Fangaverðir sem lokið hafa prófi frá Fangavardaskóla eða hafa starfað sem fangavörður í eitt ár. Hann annast öll almenn störf á sviði fangavörslu undir stjórn annarra. Í starfinu getur falist umsjón verkefna sem og verkstjórn. Þarf að geta veitt fullnægjandi leiðbeiningar til skjólstæðinga stofnunar og starfsmanna.
- c. Aðstoðarvarðstjóri: Starfið felst í umsjón ákveðinna verkefna sjálfstætt og/eða undir stjórn annarra. Ber ábyrgð á vakt í fjarveru varðstjóra. Þarf að geta veitt fullnægjandi leiðbeiningar til skjólstæðinga stofnunar og starfsmanna.

- d. Varðstjóri: Starfið felst í stjórn vaktar og felur fyrst og fremst í sér að skipuleggja, stjórna og samhæfa störf. Þarf að geta veitt fullnægjandi leiðbeiningar til skjólstæðinga stofnunar og starfsmanna.
- e. Deildarstjóri: Ber ábyrgð á deild. Starfið felst fyrst og fremst í að skipuleggja, stjórna eða hafa umsjón með verkefnum og/eða málaflokkum. Þarf að geta veitt fullnægjandi leiðbeiningar til skjólstæðinga stofnunar og starfsmanna. Í starfinu getur falist að koma fram fyrir hönd stofnunar.

5. grein

Röðun í launaflokka

Eftirfarandi launaflokkar skulu vera grunnröðun fyrir hvern starfaflokk:

<i>Starfaflokkar</i>	<i>Frá 1. maí 2007</i>	<i>Frá 1. desember 2007</i>
Fangavörður I	08	10
Fangavörður II	12	14
Aðstoðarvarðstjóri	16	18
Varðstjóri	19	21
Deildarstjóri	21	23

6. grein

Starfsreynsla

Fangavörður sem hefur öðlast starfsreynslu við fangavörslu skal hækka um launaflokka sem hér segir:

- a. Fangavörður II skal hækka um einn launaflokk eftir að hafa starfað sem slíkur í fangelsum ríkisins í tvö ár og annan launaflokk eftir að hafa starfað sem slíkur í fimm ár.
- b. Fangaverðir í öllum starfaflokkum skulu hækka um 1 launaflokk eftir að hafa starfað í sex ár og og annan launaflokk eftir níu ár.

7. grein

Endurmenntun

Fangavörður tekur á starfsferli sínum virkan þátt í áætlun um endurmenntun sem viðurkennd er af samningsaðilum.

Endurmenntun getur verið allt að 20 tímar á ári hverju og skulu fangaverðir taka helming í eigin tíma.

Fangavörður II, aðstoðarvarðstjóri, varðstjóri eða deildarstjóri, sem hefur sinnt endurmenntun samkvæmt áætlun skal hækka um 1 launaflokk eftir að hafa starfað sem slíkur í fangelsum ríkisins í tvö ár eftir lok Fangavarðaskólans, 1 launaflokk eftir fimm ár og 1 eftir sjö ár. Hækkun vegna endurmenntunar skal ekki nema fleiri en 3 launaflokkum. Ef endurmenntunarnámskeið eru ekki haldin fá þessir aðilar engu að síður þessa launaflokka á umsömdum tíma.

8. grein

Mat á menntun

Fangavörður skal hækka um launaflokka vegna menntunar sem hér segir:

- a. Fangavörður með sveinspróf skal hækka um 1 launaflokk.
- b. Fangavörður með meistaráréttindi skal hækka um 1 launaflokk.
- c. Fangavörður með stúdentspróf skal hækka um 2 launaflokka.

Samanlögð hækkun vegna menntunar skal ekki nema fleiri en 2 launaflokkum þótt fangavörður sé bæði með sveinspróf/meistararéttindi og stúdentspróf.

Þá er heimilt að hækka framangreinda aðila um 1 eða 2 launaflokka vegna annarrar sambærilegrar menntunar heldur en stúdentsprófs eða iðnmenntunar.

9. grein

Einstaklings- og tímabundnir þættir

Heimilt er að hækka fangavörð um launaflokka ef hann eða starfið uppfylla einhverjar af neðangreindum forsendum:

- a. Viðbótarmenntun sem starfsmaður aflar sér sjálfur, sem nýtist í starfi og hefur ekki verið metin skv. 8. gr. Menntunin felst í 250 klukkustunda námi eða háskólanámi eða sambærilegri menntun sem lýkur með prófi.
- b. Viðbótarábyrgð og/eða álag vegna sérstakra verkefna.
- c. Sérstök starfsreynsla sem nýtist í störfum hjá stofnuninni.
- d. Frumkvæði og hæfni í starfi.

Hækkun vegna ofangreindra þátta getur ekki numið meira en 2 launaflokkum.

10. grein

Sérgreind störf

Fangavörður sem starfar í öryggissveit, skal hækka um 1 launaflokk á meðan hann sinnir slíku starfi.

Fangavörður I og II sem starfar sem verkstjóri við vinnu fanga skal hækka um 2 launaflokka á meðan hann sinnir slíku starfi.

Fangavörður I og II sem starfar við flutninga skal hækka um 1 launaflokk á meðan hann sinnir slíku starfi.

11. grein

Jöfnun aukavinnu

Haldin skal skrá yfir þá aukavinnu sem unnin er og leitast skal við að hún skiptist sem jafnast milli fangavarda.

12. grein

Símakostnaður

Varðstjórar og deildarstjórar skulu fá greitt fast afnotagjald síma enda hafi þeir ekki farsíma fangelsis til afnota.

13. grein

Fangavarðaskóli

Fangaverðir, sem stunda nám í Fangavarðaskóla ríkisins eða sækja fræðslu eða þjálfunarnámskeið að beiðni forstöðumanns fangelsis, skulu halda föstum launum og vaktaálagi.

Fangaverðir við Fangelsin Akureyri og Kvíabryggju skulu fá greiddan ferðakostnað til og frá heimili sínu við upphaf og lok námstímabils auk einnar slíkrar ferðar á síðari önn Fangavarðaskólans. Þeir skulu ennfreður fá greiddan hæfilegan dvalarkostnað samkvæmt mati nefndar, sbr. kafla 5.7 í kjarasamningi SFR og fjármálaráðherra frá 9. mars 2005.

Ferðakostnaður fangavarða á Litla-Hrauni vegna náms á höfuðborgarsvæði greiðist af fangelsi.

Ákvæði um ferða- og dvalarkostnað eiga ekki við um námskeið sem haldin eru skv. 7. grein.

14. grein

Vaktavinna

Fangaverðir í öllum starfaflokkum sem vinna vaktavinnu skulu undanþegnir næturvaktaskyldu þegar þeir hafa náð 55 ára aldri. Notkun heimildar samkvæmt þessari grein hefur ekki í för með sér lækkun á launaflokki viðkomandi starfsmanns.

15. grein

Endurskoðun

Um endurskoðun á þessu samkomulagi fer samkvæmt ákvæðum 11. kafla í kjarasamningi SFR og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs frá 9. mars 2005.

16. grein

Gildistaka

Samkomulag þetta tekur gildi 1. maí 2007.

Reykjavík, 11. maí 2007.

f.h. Fangelsismálastofnunar ríkisins

f.h. SFR

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að vinna áfram í samræmi við niðurstöðu skýrslu nefndar um menntun fangavarda og athugun á aldurssamsetningu þeirra með hliðsjón af endurnýjun stéttarinnar, frá 15. júní 2005 en þar segir m.a. ”Aldursmörk fangavarda til eftirlauna verði færð til 65 ára aldurs.”

Reykjavík, 11. maí 2007

f.h. Fangelsismálastofnunar ríkisins

f.h. SFR

Bókun 2

Fangavörður 1 sem var í föstu starfi við Fangelsið Litla-Hrauni 1. janúar 2006 skal fá greiddan dvalar- og ferðakostnað skv. 12. grein kjarasamnings aðila frá 9. desember 2002 á meðan hann stundar nám við Fangavarðaskólann.

Reykjavík, 11. maí 2007

f.h. Fangelsismálastofnunar ríkisins

f.h. SFR

Reglur um launalaus leyfi fangavarða.

1. gr.

Fangaverðir sem skipaðir hafa verið geta sótt um launalaust leyfi samkvæmt reglum þessum til Fangelsismálastofnunar. Umsókn skal senda forstöðumanni viðkomandi fangelsis sem framsendir hana stofnuninni ásamt tillögum sínum. Umsókn skal berast með minnst fjögurra mánaða fyrirvara.

2. gr.

Fangavörður sem starfað hefur samfellt við fangavörslu í 10 ár á kost á launalaus leyfi í allt að 12 mánuði samfellt. Slíkt leyfi skal ekki vera styttra en 3 mánuðir og má veita eftirleiðis á 10 ára fresti.

3. gr.

Launalaust leyfi í allt að 6 mánuði skal að jafnaði aðeins veita utan sumarorlofstíma en þó er heimilt að tengja það upphafi eða lokum sumarorlofs sem tekið er við byrjun eða lok orlofstímabils.

4. gr.

Heimilt er að veita fangaverði launalaust leyfi þrátt fyrir ákvæði 2. og 3. gr. þegar til þess liggja ríkar ástæður sem starfsmanni ber að tilgreina með fullnægjandi gögnum.

Þær ástæður sem helst koma til álita eru; leyfi til náms sem nýtist í starfi, framlenging á fæðingarorlofi, sérstakar fjölskylduáðstæður eða aðrar sambærilegar ástæður.

5. gr.

Almennt skal aðeins einn fangavörður í hverju fangelsi vera í launalaus leyfi í senn og aldrei fleiri en tveir samtímis.

Ef takmarka þarf fjölda þeirra sem fá launalaust leyfi á sama tíma skulu þeir ganga fyrir sem ekki hafa áður fengið launalaust leyfi.

6. gr.

Reglur þessar rýra ekki áunninn eða umsaminn rétt fangavarða sem þeir eiga á grundvelli kjarasamninga.

7. gr.

Starfsmaður ávinnur sér ekki orlofsrétt í launalaus leyfi.

8. gr.

Reglur þessar eru settar af Fangelsismálastofnun ríkisins og öðlast þegar gildi.

Fangelsismálastofnun ríkisins 11. maí 2007

Valtýr Sigurðsson