

Stofnanasamningur

milli SFR stéttarfélags og Framhaldsskólans í Austur Skaftafellssýslu um reglur við röðun starfa.

Samkvæmt 11. kafla í kjarasamnings félagsins og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs 1.febrúar 2005 með síðari breytingum.

1. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra félagsmanna í SFR sem eru í starfi hjá Framhaldsskólanum í Austur Skaftafellssýslu.

Starfsflokkar og grunnröðun í launaramma og launaflokka

Launakerfi framhaldsskólanna byggir á eftirfarandi starfsflokkum, hjá félagsmönnum SFR og eftirfarandi launaflokkar eru grunnröðun fyrir hvern starfaflokk. Við upphaf starfs skal taka tillit til eðlis starfsins og starfsmanni raðað í ramma í samræmi við það.

Röðun starfs

Við mat á því hvernig starfinu er raðað skal taka tillit til þess hvers það krefst af starfsmanni. Tekið skal tillit til:

- starfsskipulags og/eða skipurits skóla
- umfangs starfs
- ábyrgðar

Lfl.	Starfsflokkur	Lýsing
013	Matráður	Almenn matseld. Umsjón með mötuneyti.
024	Skrifstofustjóri	Annast daglega stjórnun og ber ábyrgð á rekstri skrifstofu.

3. Viðbótarforsendur við mat í launaflokka

3.1. Starfsreynsla

- Eftir 1 ár í starfi skal starfsmaður hækka um 1 launaflokk,
- Eftir 3 ár í starfi skal starfsmaður hækka um 1 launaflokk til viðbótar,
- Eftir 6 ár í starfi skal starfsmaður hækka um 1 launaflokk til viðbótar,
- Eftir 9 ár í starfi skal starfsmaður hækka um 1 launaflokk til viðbótar.

Heimilt er að meta starfsreynslu frá öðrum ef hún nýtist í starfi og er hún talin til starfsreynslu hjá stofnuninni að hluta eða öllu leyti.

3.2. Menntun

Starfsmaður sem hefur menntun sem nýtist í starfi og hefur ekki verið tekið tillit til í grunnröðun starfsins, skal hækka um launaflokka sem hér segir:

- starfsmaður sem lokið hefur eins til tveggja vetra námi skal hækka um 1 launaflokk
- starfsmaður sem lokið hefur þriggja vetra námi skal hækka 2 launaflokka

Eða að hámarki tvo launaflokka frá grunnröðun.

3.3. Starfsnám/símenntun

Starfsmaður sem lokið hefur starfsmenntun, sem viðurkennd er af

samningsaðilum, eða starfsmenntun/námskeiðum sem nýtast í starfi, skal hækka um launaflokka sem hér segir þegar eftirfarandi tímalengd er náð:

- starfsmaður skal, þegar 60 kennslustundum er náð, hækka um 1 launaflokk
- starfsmaður skal, þegar 120 kennslustundum er náð, hækka um 2 launaflokka
- starfsmaður skal, þegar 200 kennslustundum er náð, hækka um 3 launaflokka

Eða samtals þrjá launaflokka til viðbótar grunnröðun.

3.4. Annað

Heimilt er að hækka starfsmann um 1-4 launaflokka ef hann/starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

- starfið felur í sér sérstaka ábyrgð
- starfið felur í sér flókin verkefni
- starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining annarra starfsmanna
- starfinu fylgir ráðgjöf innan stofnunar eða utan
- starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið
- starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi
- starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu
- starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi

Leggja skal fram í samstarfsnefnd skrifleg rök þar sem fram kemur hvaða forsendna er verið að taka tillit til.

4. Gildistími

Gildistími samnings þessa er frá 1. júní 2016

5. Endurskoðun

Endurskoðun samnings þessa ber að gera eins og kveðið er á um í 11. kafla í kjarasamnings félagsins og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs 1. febrúar 2005

Reykjavík, 12. maí 2016.

SFR stéttarfélags

Gudrun A. Sveinvald.

F.h. Framhaldsskólans í Austur
Skaftafellssýslu

Einar Magnús Guðmundsson