

Stofnanasamningur

milli Gljúfrasteins – húss skáldsins og SFR – stéttarfélags í almannajónustu, samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SFR og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs frá 9. mars 2005.

1. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til alls félagsfólks í SFR sem er í starfi hjá Gljúfrasteini.

2. Markmið

Samningsaðilar eru sammála um að stefna beri að því að launakerfið uppfylli gagnkvæmar þarfir og væntingar stofnunarinnar og starfsfólks og hafa í því skyni sett sér eftirfarandi markmið:

- a) að launakerfið sé sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti,
- b) að komið verði í veg fyrir launamun sem rekja má til kynferðis, þ.e. að greidd verði sambærileg laun fyrir sambærileg störf,
- c) að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar,
- d) að launakerfið gefi kost á að frammistaða og hæfni einstaklinga í starfi sé metin, og feli í sér tækifæri fyrir starfsfólk til framgangs í starfi.

3. Starfaflokkar og starfslýsingar

Launakerfið byggir á eftirfarandi starfaflokkum:

Upplýsingafulltrúi

Helstu verkefni upplýsingafulltrúa er móttaka gesta, og sala aðgöngumiða og minjagripa. Upplýsingafulltrúi sér einnig um uppgjör og sölu, hann tekur þátt í forvörslu muna og skráningu og er þátttakandi í fræðslustarfi safnsins. (Sjá einnig starfslýsingu).

Móttökufulltrúi

Helstu verkefni afgreiðslufulltrúa er móttaka gesta, og sala aðgöngumiða og minjagripa. (Sjá einnig starfslýsingu).

4. Röðun í launaflokka

Grunnflokkur

11

Starfsheiti

Upplýsingafulltrúi

09

Móttökufulltrúi

5. Viðbótarforsendur við mat í launaflokka

5.1 Starfsreynsla

Starfsreynsla skal meta með eftirfarandi hætti

- Eftir 1 ár í starfi skal hækka um 1 launaflokk
- Eftir 3 ár í starfi skal hækka um 1 launaflokk til viðbótar

Heimilt er að meta starfsreynslu utan Gljúfrasteins sem nýtist í starfi, að hluta eða öllu leyti, til jafns við starfsreynslu innan stofnunarinnar.

5.2 Símenntun

Starfsfólk sem sækir fræðslunámskeið og/eða starfs- og símenntunarnámskeið sem nýtast í starfi skulu hækka um allt að 3 launaflokka sem hér segir.

60 kennslustundir	1 launaflokkur
120 kennslustundir	2 launaflokkar
200 kennslustundir	3 launaflokkar

5.3 Menntun

Starfsfólk, sem hefur BA próf eða aðra sambærilega háskólamenntun sem nýtist í starfi og hefur ekki verið tekið tillit til í grunnröðun starfsins fær allt að 3 launaflokka.

Starfsfólk, sem lokið hefur 30 einingar, skal raðast 1 launaflokki hærra en ella, enda nýtist það í starfi.

Starfsfólk, sem lokið hefur 60 einingar, skal raðast 2 launaflokkum hærra en ella, enda nýtist það í starfi.

Starfsfólk, sem lokið hefur 90 einingar, skal raðast 3 launaflokkum hærra en ella, enda nýtist það í starfi.

5.4 Aðrir þættir

Heimilt er að hækka starfsfólk um launaflokka ef viðkomandi og/eða starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

- starfið felur í sér sérstaka ábyrgð
- starfið felur í sér flókin verkefni
- starfinu fylgir kennsla og/eða leiðbeining annarra starfsmanna
- verkstjórn sé tímabundinn eða fastur hluti af starfinu
- starfsmaður sýni góðan árangur í starfi
- starfsmaður sýni frumkvæði í starfi
- starfsmaður sýni hæfni til samskipta og samvinnu
- starfinu fylgir sérstak álag, viðvarandi eða árstíðabundið

5.5 Sérstök verkefni

Heimilt er að greiða tímabundna umbun vegna sérstakra verkefna sbr. grein 1.3 í kjarasamningi.

5.6 Ferðakostnaður

Starfsfólki á Gljúfrasteini skal greiddur ferðakostnaður sem svarar 10 km á vakt þ.e. 5 km hvora leið í samræmi við grein 5.4.3 í kjarasamningi SFR.

6. Starfsmannasamtöl og launaviðtöl

Starfsmannasamtöl eru haldin árlega þar sem farið er yfir starf og starfssvið viðkomandi starfsmanns.

Starfsfólk getur farið fram á launaviðtal árlega.

7. Endurskoðun og gildistími

Samkomulag þetta skal endurskoða samkvæmt ákvæðum 11. kafla kjarasamnings SFR og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2007.

Reykjavík, 14. mars 2007.

F.h. SFR

F.h. Gljúfrasteins

Sonja M. Scott

Guðný Dóra Gestsdóttir