

Stofnanasamningur
Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins
og
SFR stéttarfélags í almannajónustu

1 Gildissvið

Samningur þessi tekur til allra félagsmanna í SFR sem starfa hjá Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins.

2 Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- a. að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis,
- b. að launakerfið nýtist sem stjómtæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar,
- c. að launakerfið stuðli að uppbyggingu og viðhaldi á góðri þekkingu innan Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins.

3 Starfaflokkar og röðun

- 3.1** Forsendur starfaflokka (hópa) byggja m.a. á skipuriti, eðli starfa, ábyrgð og umfangi. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Röðun í starfaflokka skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er. Eftirfarandi launaflokkar skulu vera grunnröðun fyrir hvern starfaflokk:

Starfaflokkur I	Lfl.
• Almennur starfsmaður	11
• Starfaflokkur II	
• Tanntæknir	13
• Starfsmaður í heimahjúkrun	13
• Móttökuritari	14
• Starfaflokkur III	
• Fulltrúi	14
• Umsjónarmaður	14
• Heilsugæsluritari 1	16
• Heilsugæsluritari 2	17
• Félagliði	17
• Starfaflokkur IV	
• Iðnaðarmaður, tölvumaður 1.	18

- Skrifstofustjóri á starfsstöð, 19
- Sérfræðingur í stjórnsýslu, tölvumaður 2 21
- **Starfaflokkur V**
- Yfirmaður á stjórnsýslusviði. 28
- Forstöðumaður 40

3.2 Starfsreynsla

Starfsmaður, sem er í starfi og hefur öðlast starfsreynslu hjá Heilsugæslunni, skal hækka um launaflokka sem hér segir:

- Starfsmaður í starfaflokki I-III með eins árs starfsreynslu skal hækka um 1 launaflokk.
- Starfsmaður í starfaflokki I-IV með þriggja ára starfsreynslu skal hækka um 1 launaflokk.

Jafnframt er heimilt að meta starfsreynslu hjá öðrum ef talið er að hún nýtist í starfi og er því talin starfsreynsla hjá Heilsugæslunni að hluta eða öllu leyti.

3.3 Menntun/Starfsnám

- a) Starfsmaður sem hefur menntun sem nýtist í starfi og hefur ekki verið tekið tillit til við grunnröðun starfsins, skal hækka um launaflokk sem hér segir:
 - starfsmaður sem hefur lokið eins til þriggja vetra námi skal hækka um 1 launaflokk.
 - Móttökuritari sem lokið hefur sérstöku námi fyrir heilbrigðisritara hækki um 3 launaflokka.
- b) Starfsmaður í starfaflokki I-IV, sem er í starfi og lokið hefur starfsmenntun, sem viðurkennd er af samningsaðilum, eða starfsmenntun/námskeiðum sem nýtast í starfi, skal hækka um launaflokk þegar 200 kennslustundum er náð.
- c) Starfsmaður í starfaflokki I-IV, sem gerir undirritað samkomulag við HH um að taka þátt og vera virkur þátttakandi í starfsþróunarverkefninu “Heilsa” mun hækka í grunnlaunum í samræmi við neðangreindar forsendur:
 - Eftir 1 ár í starfsþróunarverkefninu hækkar starfsmaður um einn launaflokk.
 - Eftir 2 ár í starfsþróunarverkefninu hækkar starfsmaður um einn launaflokk.

3.4 Tölvuumsjón

- a) Starfsmaður sem hefur með höndum kerfisumsjón á starfsstöð raðist 3 lfl. hærra en grunnröðun
- b) Starfsmaður sem er staðgengill kerfisumsjónarmanns raðist 1 lfl. hærra en grunnröðun

3.5 Staðgenglar

Við það skal miða að formlegir staðgenglar raðist a.m.k. tveimur launaflokkum hærra en ella (miðað við grunnröðun). Um önnur atriði varðandi staðgengla gilda ákvæði í kjarasamningi aðila.

3.6 Annað

a) Heimilt er að hækka starfsmann um launaflokka ef hann/starfið uppfyllir einhverjar neðangreindra forsendna, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra við grunnröðun:

- starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi,
- starfsmaður sýnir sérstaka hæfni í starfi,
- starfið felur í sér sérstaka ábyrgð,
- starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið.

b) Heimilt er að semja við starfsmenn um að fastar greiðslur, sem eru ekki hluti af grunnlaunum, séu metnar sem forsendur til hækkunar í launaflokkum.

4 Endurskoðun

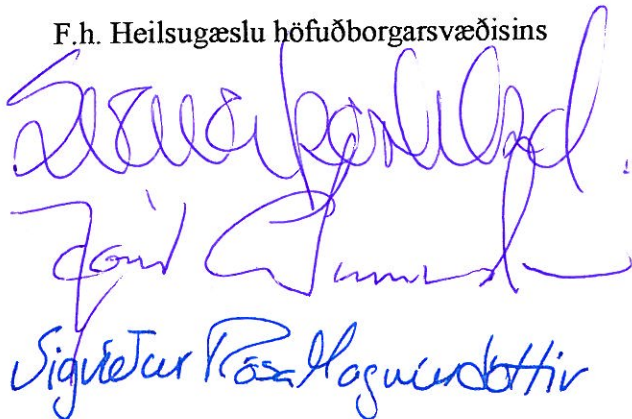
Endurskoðun á stofnanasamningi skal vera samkvæmt grein 11.4 í kjarasamningi SFR - stéttarfélags í almannajónustu og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

5 Grundvöllur og gildistími


Samningur þessi er gerður á grundvelli kjarasamnings milli SFR - stéttarfélags í almannajónustu og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs, frá 9. mars 2005, sbr. gr. 11.1.1 í þeim samningi. Samningur þessi gildir frá 1. mars 2013.

Reykjavík, 06.júní 2013.

F.h. Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins


Sigríður Þórunn Þórunn
Sigríður Þórunn Þórunn

f.h. SFR


Ólafur J. Jónsson
Ólafur J. Jónsson
Ólafur J. Jónsson