

# Stofnanasamningur

## Þjóðskrár Íslands og SFR samkvæmt kjarasamningi félagsins og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs

### 1. gr. – Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra sem starfa hjá Þjóðskrá Íslands og eru félagsmenn í SFR.

### 2. gr. - Markmið

Markmið stofnanasamningsins eru sem hér segir samanber 11. kafla kjarasamnings fjármálaráðherra og SFR:

- að færa í hendur stofnunar og starfsmanna hennar útfærslu tiltekinna þátta kjarasamningsins,
- styrkja starfsemi viðkomandi stofnunar þegar til lengri tíma er litið og skapa þannig forsendur fyrir betri starfsskilyrðum starfsmanna,
- færa ákvörðun um launasetningu starfa nær starfsvettvangi þar sem hægt er að bregðast hraðar við breytingum sem eiga sér stað á störfum og skipulagi stofnana,
- efla samstarf starfsmanna og stjórnenda á vinnustað til þess að auka gæði opinberrar þjónustu,
- gefa starfsmönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi og þar með að auka möguleika á bætum kjörum,
- bæta rekstrarSKIPULAG stofnunar, bæta nýtingu rekstrarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi.

### 3. gr. – Röðun starfa

Röðun starfa í launaflokka frá 1. maí 2012 byggir á eftirfarandi grunnröðun starfa og hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða röðun þeirra. Við ákvörðun á röðun starfa í launaflokka eru fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Starfslýsingar verða ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skulu þær endurskoðaðar í takt við þróun starfa t.d. í tengslum við starfsmannasamtöl.

#### Skrifstofumenn

Starfsmenn sem sinna almennum skrifstofustörfum svo sem upplýsingamiðlun við viðskiptavinum og aðra starfsmenn stofnunarinnar, annast skráningu, úrvinnslu og frágang gagna og afgreiðslu og þjónustu af ýmsu tagi. Starfi í þessum starfaflokki er að lágmarki raðað í launaflokk 15.

#### Sérfræðingar

Starfsmaður sem beitir sérhæfðri þekkingu og færni við lausn verkefna. Starfsmenn þurfa að hafa staðgóða þekkingu á verkefnum, geta unnið sjálfstætt og bera ábyrgð á afmörkuðum verkþáttum. Starfsmaðurinn lýtur stjórn og ber ábyrgð gagnvart næsta yfirmanni við framkvæmd þeirra. Starfi í þessum starfaflokki er að lágmarki raðað í launaflokk 22.

#### Verkefnastjórar

Starfsmaður sem stýrir og ber ábyrgð gagnvart næsta yfirmanni á framkvæmd og þróun verkefna er varða tiltekna þætti í starfi stofnunarinnar, verkferla og kerfa er verkefnið krefst, og tilheyrandi samskiptum og leiðbeiningum. Starfi í þessum starfaflokki er að lágmarki raðað í launaflokk 27.

### Stjórnendur

Starfsmenn sem stýra og bera ábyrgð á starfi og þróun starfsdeilda sem fara með tiltekna málaflokka innan stofnunarinnar. Starfi í þessum starfaflokki er að lágmarki raðað í launaflokk 32.

#### **4. gr. – Launun umfram grunnröðun**

Eftirgreindir þættir geta leitt til laununar starfsmanns umfram grunnröðun þess starfs sem hann gegnir samkvæmt 3. grein:

- viðbótarábyrgð í starfi,
- sérhæfð þekking,
- framúrskarandi afköst,
- sérstakt frumkvæði í starfi,
- viðvarandi þátttaka í þróun kerfa, ferla og verklags,
- sérstök hæfni til að fræða og leiðbeina öðrum og til samskipta og samvinnu,
- starfsreynsla ýmist innan stofnunar eða í sambærilegum störfum,
- framtak starfsmanns við að afla sér símenntunar og þekkingar sem að gagni kemur í starfi, t.d. með starfstengdum námskeiðum eða í formlegu námi sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu.

#### **5. gr. – Ýmis atriði**

Um framkvæmd stofnanasamningsins fer samkvæmt ákvæðum í kjarasamningi fjármálaráðherra og SFR frá 9. mars 2005 með síðari breytingum.

Reykjavík 19. júní 2012

F.h. SFR

Guðrún H. Sveinsdóttir  
Aðalheiður L. Gunter  
Oddfreyja H. Oddfreysdóttir

F.h. Þjóðskrár Íslands

Sigurbjörg J. Helgadóttir



*Guðrún H. Sveinsdóttir*  
*Aðalheiður L. Gunter*  
*Oddfreyja H. Oddfreysdóttir*

**Bókun með stofnansamningi ÞÍ og SFR undirrituðum 19. júní 2012**

Aðilar eru sammála um að á 12-18 mánaða fresti, innan samstarfsnefndar SFR og ÞÍ, verði farið yfir framkvæmd stofnansamningsins með tilliti til grunnröðunar og annarra launamyndandi þátta.

