

Stofnanasamningur Landsbókasafns Íslands – Háskólabókasafns við SFR – stéttarfélag í almannajónustu

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi tekur til starfsmanna Landsbókasafns Íslands – Háskólabókasafns sem eru í SFR – stéttarfélagi í almannajónustu. Samningurinn er gerður samkvæmt ákvæðum gildandi kjarasamninga SFR við fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs og er hluti kjarasamnings eins og hann er hverju sinni.

2. Markmið

Samningsaðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- Að launakerfið sé gegnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti
- Að Landsbókasafn skapi hvetjandi starfsumhverfi þar sem starfsfólk fær tækifæri til starfsþróunar og fái þannig framgang í launum
- Að launaákvæðanir séu teknar með jafnréttisáætlun Landsbókasafns að leiðarljósi

3. Röðun starfa í launaflokka

Á Landsbókasafni er unnið eftir starfsmatskerfi Landsbókasafns Íslands - Háskólabókasafns og allt starfsfólk fellur þar undir.

3.1. Starfs-, hæfnis- og ársmat

Starfsmat er hlutlægt mat á starfi og þeim kröfum sem gerðar eru til að sinna starfinu og er starfið metið til stiga. Starfsmat fer fram samkvæmt starfsmatskerfi Landsbókasafns Íslands - Háskólabókasafns og er samþykkt starfslýsing forsenda starfsmatsins.

Starfslýsingar eru gerðar fyrir hvert starf í safninu og skulu endurskoðaðar árlega í starfsmannasamtölum. Hafi umfang starfs eða ábyrgð breyst getur starfsmaður óskað endurmats á starfi sínu.

Hæfnismat: Til viðbótar starfsmati eru veitt stig í hæfnismati vegna menntunar og reynslu sem nýtist í starfi og er umfram það sem starfið krefst.

1. Menntun sem nýtist í starfi og er umfram þær kröfur sem gerðar eru til starfsins samkvæmt starfsmati.

a) Formlegt nám

- | | |
|------------------------------------|---------|
| • Iðnnám | 10 stig |
| • Diplómanám – 90 einingar | 25 stig |
| • Háskólapróf BA/BS – 180 einingar | 50 stig |

- Háskólapróf MA/MS eða sambæril. 90 stig

b) Annað nám á háskólastigi

Stakar einingar sem ekki hafa þegar verið metnar í formlegu háskólanámi. Hverjar 10 einingar eru metnar til 2 stiga, allt að 90 ECTS einingum (18 stig að hámarki).

c) Starfsnám/símenntun

- Námskeið: að lágmarki 30 klst 2 stig
- Nám, allt að 60 klst. 4 stig
- Nám, allt að 120 klst. 8 stig
- Nám, allt að 200 klst. 16 stig

Að jafnaði skal ekki meta starfsnám/símenntun sem er eldra en tíu ára

2. Fyrri reynsla, sem nýtist í starfi og er umfram þær kröfur sem gerðar eru til starfsins samkvæmt starfsmati.

Við upphaf ráðningar skal meta fyrri starfsreynslu sem nýtist í starfi, hvert ár er metið til 4 stiga. Samanlögð stig úr starfs- og hæfnismati eru 32 stig alls.

Ársmat

Ársmat er gert árlega fyrir 1. september og fá allir starfsmenn 7 stig á ári. Ársmat gildir einungis fyrir starfsmenn sem voru í starfi 1. janúar það ár. Breytingar á röðun í launaflokka á grundvelli árs mats taka gildi 1. september ár hvert.

Röðun í launaflokka byggist á uppsöfnuðum stigum úr starfs-, hæfnis- og árs mati.

Frá 1. júní 2017 raðast störf inn í launatöflu skv. eftirfarandi:

Stig	Launaflokkur	Stig	Launaflokkur
160	8	500	26
170	9	525	27
180	10	550	29
190	11	575	30
205	12	600	31
220	13	625	32
235	14	650	33
250	15	675	34
275	16	700	35
300	18	725	36
325	19	750	37
350	20	775	38
375	21	800	39
400	22	825	40
425	23	850	41
450	24	875	42
475	25		

9/15 6/15

Handwritten signature and date: 12/2017

3.2. Réttur til endurmats

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við ofangreindar forsendur um röðun á hann rétt á að fá forsendur röðunar sinnar gefnar upp og rökstuddar, sem og endurmetnar ef ástæða þykir til. Ágreiningsmálum skal vísað til samstarfsnefndar skv. ákvæði í gr. 11.5. í kjarasamningi félagsins við ríkið.

3.3. Starfaflokkar

Störf á Landsbókasafni flokkast á eftirfarandi hátt:

Bókavörður:

Bókavörður þjónustar safngesti eða vinnur við aðföng. Starfsmat er að lágmarki 160 stig.

Aðstoðarmaður:

Vinnur við hlið fagstjóra að verkefnum sem krefjast góðrar verkunnáttu og sjálfstæðis. Starfsmat er að lágmarki 220 stig.

Sérfræðingur:

Sérfræðingur starfar að verkefnum sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar. Hann vinnur að stórum hluta sjálfstætt við úrlausn þeirra. Starfsmat er að lágmarki 250 stig.

Fagstjóri:

Fagstjóri starfar að verkefnum sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar og annast faglega ráðgjöf. Fagstjóri stýrir faghópi, vinnur að og skipuleggur verkefnaáætlanir í samráði við viðkomandi yfirmann. Starfsmat er að lágmarki 400 stig.

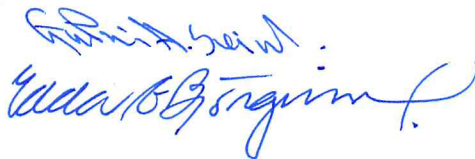
4. Gildistími og endurskoðun

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. júní 2017.

Endurskoða skal samninginn í samræmi við 11. kafla kjarasamnings SFR og fjármálaráðherra.

Reykjavík, 3. apríl 2017

F.h. Landsbókasafns Íslands-
Háskólabókasafns



F. h. SFR - stéttarfélags í almannabjónustu

