



## Stofnanasamningur

### milli Sameykis – stéttarfélags í almannapjónustu og Landspítala um forsendur röðunar starfa.

---

#### 1. Inngangur

Sameyki og Landspítali gera með sér eftirfarandi samning um breytingar á grunnlauna-setningu einstakra starfsheita í stofnanasamningi aðila, skv. niðurstöðu áfangasamkomulags frá 23. mars 2023.

#### 2. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra starfsmanna á Landspítala sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Sameykis og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

#### 3. Framkvæmd röðunar og mats

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og ábyrgðar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns.

Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

- skilgreininga á störfum samkvæmt starfslýsingum
- reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í greinum 3 og 4 í samningi þessum
- breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Ákvörðun um röðun skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum félagsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunar. Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

#### 4. Röðun starfa í launaflokka

Starfaflokkun og launaröðun starfa er að finna í fylgiskjali 1, með samningi þessum.

Vegna breytinga á starfsemi Landspítala geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að raða sérstaklega.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

#### 5. Mat á þáttum er varða starfsmann

Starfsmaður sem uppfyllir eftirfarandi þætti skal fá þá metna til allt að 2 þrepa vegna formlegrar menntunar, 3 þrepa vegna endur- og símenntunar og 3 flokka vegna starfsreynslu. Að hámarki geta því starfsmenn hækkað um 3 launaflokka og 5 þrep á þessum forsendum, sbr. nánari skýringar í 3. – 5.mgr. þessarar greinar.

Vægi einstakra þátta:

- **Formleg menntun umfram grunnkröfur starfs allt að** Launabrep
  - ◇ Skipulagt eins til tveggja ára nám sem nýtist í starfi .....1 þrep
  - ◇ Skipulagt þriggja ára nám eða lengra sem nýtist í starfi .....1 þrep til viðbótar



- **Endur- og símenntun / starfsmenntun allt að** Launabrep
  - ◇ 60 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi .....1 þrep
  - ◇ 120 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi .....1 þrep til viðbótar
  - ◇ 200 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi .....1 þrep til viðbótar
  
- **Starfsreynsla** Launaflokkar
  - ◇ Eftir 1 ár í starfi á LSH ..... 1 lfl.
  - ◇ Eftir 5 ár í starfi á LSH ..... 1 lfl. til viðbótar
  - ◇ Eftir 9 ára starfsreynslu sem nýtist í starfi..... 1 lfl. til viðbótar

Ráðgjafar / stuðningsfulltrúar 1-3 geta að hámarki hækkað um 3 þrep vegna menntunar sbr. fylgiskjal 1.

Ráðgjafar / stuðningsfulltrúar 4-5 (með BA/BS). Röðun þeirra innifelur kröfur um nám. Þeir hækka því ekki umfram röðun starfs á forsendum formlegrar menntunar, endur- og símenntunar eða starfsmenntunar sbr. fylgiskjal 1.

Faghópar og lögbundin starfsheiti sbr. fylgiskjal 1, bls. 7-8, hækka ekki vegna starfsreynslu samkvæmt reglum þessarar greinar heldur samkvæmt sérstökum röðunarreglum þeirra hópa. Sama á við um röðun launafulltrúa.

Faghópar og lögbundin starfsheiti sbr. fylgiskjal 1, bls. 7-8, hækka ekki vegna menntunar (endur- og símenntunar og formlegrar menntunar) nema að um sé að ræða viðbótarmenntun sem er umfram menntunarkröfur starfsins og kröfur sem gerðar eru til að öðlast starfsleyfi sem krafist er í starfinu.

## 6. Næturvinna

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi (þ.e. næturvakt sem unnin er á tímabilinu 23:00 til 08:30) skal þess sérstaklega getið í starfslýsingu og ráðningarsamningi við viðkomandi starfsmann.

Ef gert er ráð fyrir að a.m.k. 50% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur tveimur þrepum.

Sé hins vegar gert er ráð fyrir að 60% eða meira af fullu starfi sé unnið að næturlagi greiðist álag sem nemur þremur þrepum.

## 7. Annað

Heimilt er stofnun að meta til viðbótar við röðun starfsheita samkvæmt fylgiskjali 1 eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tilliti til þeirra í grunnröðun:

- hvort starfið teljist umfangsmikið/fjölþætt.....0 - 1 þrep
- hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð.....0 - 1 þrep
- hvort starfið feli í sér flókin eða vandasöm verkefni.....0 - 1 þrep
- hvort krafist sé sérst. hæfni umfram það sem alm. gerist .....0 - 1 þrep
- hvort starfið feli í sér áhættu umfram það sem alm. gerist .....0 - 1 þrep

Ennfremur er heimilt að taka mið af öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun.

Starfsmaður sem hefur áunnið sér hækkun, vegna persónubundinna þátta o.fl., ofan á grunnlaunatölu launaflokks sem er umfram átta þrep færist í næstu jafnháu eða hærri launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.



## 8. Réttur til endurmats á röðun

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

## 9. Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings Sameykis og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

## 10. Gildistaka

Samningur þessi gildir frá og með 1. september 2023.

Ný launaröðun er færð inn í mannauðs- og launakerfi frá og með 1. janúar 2024 en tímabilið 1. september – 31. desember 2023 er útfært með eingreiðslu sbr. fundargerð með stofnanasamningi dags 16.01.2024.

Reykjavík, 16. janúar 2024

F.h. Landspítala

F.h. Sameykis – stéttarfélags í almannapjónustu



## Fylgiskjal 1 með stofnanasamningi Sameykis og Landspítala

<u>Starf flokkun</u>	<u>Röðun</u>	<u>Skýring</u>
Skrifstofumaður 2.....	050	Almenn skrifstofustörf. Fulltrúi í hjúkrunarrítara-, læknarítara- og móttökurítarastarfi. (áður skrifstofumaður b og - 3)
Skrifstofumaður 3.....	070	Þyngri/fjölbreyttari skrifstofustörf. (áður skrifstofumaður c og - 4 til 8)
Skrifstofumaður 4.....	080	Sérhæfð skrifstofustörf, reynsla eða fjölbreyttari verkefni (áður skrifstofumaður d og skrifstofumaður 9 til 10)
Skrifstofumaður 5.....	100	Sérhæfð skrifstofustörf þar sem starfsmaður, starfar sjálfstætt og sér alfarið um ákveðin verkefni (áður skrifstofumaður e)
Skrifstofumaður 6.....	130	Sérhæfð skrifstofustörf þar sem starfsmaður, starfar sjálfstætt og sér alfarið um ákveðin þyngri verkefni samkvæmt starfslýsingu og með a.m.k. 10 ára reynslu í starfi.
Skrifstofustjóri á sviði .....	140	Skrifstofustjóri á skrifstofu sviðs
Símavörður.....	060	Símavörður samkvæmt starfslýsingu
Vaktmaður.....	050	Vaktmaður samkvæmt starfslýsingu
Öryggisvörður.....	080	Öryggisvörður samkvæmt starfslýsingu
Ræstingastjóri.....	070	Ræstingastjóri
Verkefnastjóri í ræstingu.....	110	Verkefnastjóri í ræstingu
Sérhæfður starfsmaður 1 .....	050	Aðstoðarmaður í aðhlyningu, þjálfun og þjónustu, og tæknimaður 1.
Sérhæfður starfsmaður 2 .....	060	Rannsóknarmaður 1 og 2 (almenn störf), matráðsmaður 1 og 2 (almenn störf), starfsmenn í sjúklingaflutningum og tæknimaður 2.
Sérhæfður starfsmaður 3 .....	070	Birgðavörður, matráðsmaður 3 (sér alfarið um ákveðin verkefni), rannsóknarmaður 3 (með reynslu og sinnir fjölbreyttari verkefnum) og tæknimaður 3.
Sérhæfður starfsmaður 4 .....	080	Rannsóknarmaður 4 – 5 (Reynsla og umsjón verkefna /starfsmaður í „ætagerð“) og tæknimaður 4.

Viðbót 29.01.2008:

**Sérhæfðir starfsmenn á rannsóknarstofum og myndgreiningu** raðast einum launaflokki hærra í grunnröðun en aðrir sérhæfðir starfsmenn (skv. ákvörðun samstarfsnefndar 29.01.2008)

Verkstjóri ..... 070    Verkstjóri.þjónusta / hópstjóri



<u>Starf flokkun</u>	<u>Röðun</u>	<u>Skýring</u>
Ráðgjafi / stuðningsfulltr. 1	050	Nýliði / í þjálfun
Ráðgjafi / stuðningsfulltr. 2 .....	060	Alm. starf ráðgjafa / stuðningsfulltrúa. Í starfinu felst m.a. að vera aðstoðarmaður í hópstarfi, sjá um kvöldvökur o.fl. samkvæmt nánari verklýsingu á deild.
Ráðgjafi / stuðningsfulltr. 3 .....	070	Sér um fasta fræðslu, stjórnar hópstarfi, býr til meðferðar- og virkniáætlun, er sérstakur aðstoðarmaður verkefnastjóra o.fl. þess háttar. Starfsmaður verður almennt ekki talinn geta sinnt slíku starfi fyrr en eftir a.m.k. þriggja ára reynslu sem nýtist í viðkomandi starfi samkvæmt starfs-/verklýsingu á deild.
Ráðgjafi / stuðningsfulltr. 4 .....	120	Skilyrði er að starfsm. sé með BA/BS-próf sem nýtist í viðkomandi starfi, sbr. fylgiskjal 2.
Ráðgjafi / stuðningsfulltr. 5 .....	130	Skilyrði er að starfsm. sé með BA/BS-próf sem nýtist í viðkomandi starfi, sbr. fylgiskjal 2. Kröfur um reynslu og sérþekkingu samkvæmt nánari ákvörðun. Starfsmaður verður almennt ekki talinn geta sinnt slíku starfi fyrr en eftir eins til þriggja ára reynslu sem nýtist í viðkomandi starfi.

Viðbót 08.12.2015 (gildir frá 01.10.2015):

Starfsmenn sem eru í **varnarteymi á geðdeildum** LSH samkvæmt ákvörðun raðast einu þrep\* ofar en ella. Eftir eitt ár í varnarteyminu hækka þeir um annað þrep\*. Launauki þessi fellur niður þegar starfsmaður hættir í varnarteyminu.

\*breytt úr launaflokkum í þrep við vörpun í nýja launatöflu 01.06.2017

Verkefnastjóri / hópstjóri .....	070	Starfar samkvæmt sérstakri starfslýsingu verkefnastjóra / hópstjóra á geðsviði LSH.
Kerfisfræðingur 1.....	120	Starfsmaður í þjónustumiðstöð RL á HUT
Kerfisfræðingur 2.....	150	Starfsmaður í tæknirekstri RL á HUT
Kerfisfræðingur 3.....	180	Hópstjóri í rekstrarlausnum á HUT
Launafulltrúi 1 .....	100	Starfar samkv. starfslýsingu LSH
Launafulltrúi 2 .....	120	eftir 2 ár í starfi sem slíkur á LSH
Launafulltrúi 3 .....	150	eftir 4 ár í starfi sem slíkur á LSH
Launafulltrúi 4 .....	180	eftir 6 ár í starfi sem slíkur á LSH



## Faghópar og lögbundin starfsheiti

<u>Starfaflokkun</u>	<u>Röðun</u>	<u>Skýring</u>
Sóttthreinsitæknir 1.....	100	byrjunarlaun, 0-12 mánuðir í starfi
Sóttthreinsitæknir 2.....	110	eftir 1 ár í starfi
Sóttthreinsitæknir 3.....	120	eftir 3 ár í starfi
Heilbrigðisritari 1.....	100	byrjunarlaun, 0-12 mánuðir í starfi
Heilbrigðisritari 2.....	110	eftir 1 ár í starfi
Heilbrigðisritari 3.....	120	eftir 3 ár í starfi
Heilbrigðisritari 4.....	140	verkefnastjóri með umfangsmikil störf skv. sérst. starfslýsingu og a.m.k. 5 ára reynslu í starfi.
Lyfjatræknir 1.....	110	byrjunarlaun
Lyfjatræknir 2.....	130	eftir 1 ár í starfi
Lyfjatræknir 3.....	150	eftir 5 ár í starfi
Lyfjatræknir 4.....	170	stýrir ákveðnu verkefni
Lyfjatræknir 5.....	180	verkefnastjóri með umfangsmikil störf skv. sérst. starfslýsingu og a.m.k. 5 ára reynslu í starfi.

### Viðbót 18.11.2013 (gildir frá 01.01.2013):

Lyfjatræknar sem lokið hafa námi sem **sjúkrahúslyfjatræknar** raðast tveimur launaþrepum\* ofar en ella.

\*breytt úr launaflokkum í þrep við vörpun í nýja launatöflu 01.06.2017

Heilbrigðisgagnafræðingur 1.....	110	byrjunarlaun, 0-12 mánuðir í starfi
Heilbrigðisgagnafræðingur 2.....	120	eftir 1 ár í starfi
Heilbrigðisgagnafræðingur 3.....	130	eftir 5 ár í starfi
Heilbrigðisgagnafræðingur 4.....	140	verkefnastjóri með umfangsmikil störf skv. sérst. starfslýsingu og a.m.k. 5 ára reynslu í starfi.
Heilbrigðisgagnafræðingur 5.....	160	verkefnastjóri með umfangsmikil störf skv. sérst. starfslýsingu og a.m.k. 5 ára reynslu í starfi.
Heilbrigðisgagnafræðingar sem lokið hafa 90 ECTS eininga námi heilbrigðisgagnafræðinga á háskólastigi fá þá menntun metna til tveggja launaflokka hækkunar á grunnlaunum.		
Félagsliði 1.....	110	byrjunarlaun, 0-12 mánuðir í starfi
Félagsliði 2.....	120	eftir 1 ár í starfi
Félagsliði 3.....	130	eftir 3 ár í starfi
Félagsliði 4.....	140	eftir 5 ár í starfi
Áfengis- og vímuvarnarráðgjafi 1.....	100	Sérst. starfslýsing - réttindi sbr reglug. nr. 1106/2012
Áfengis- og vímuvarnarráðgjafi 2.....	110	eftir 1 ár í starfi
Áfengis- og vímuvarnarráðgjafi 3.....	120	eftir 3 ár í starfi
Matartæknir 1.....	110	byrjunarlaun, 0-12 mánuðir í starfi
Matartæknir 2.....	120	eftir 1 ár í starfi
Matartæknir 3.....	130	eftir 3 ár í starfi
Matartæknir 4.....	140	með verkstjórn/eftir 5 ár í starfi
Matreiðslumaður.....	150	matreiðsluveinn
Matreiðslumeistari 1.....	180	matreiðslumeistari
Matreiðslumeistari 2.....	230	matreiðslumeistari með verkstjórn



<u>Starf flokkun</u>	<u>Röðun</u>	<u>Skýring</u>
Vélfræðingur 1.....	170	byrjunarlaun
Vélfræðingur 2.....	180	eftir 1 ár í starfi
Vélfræðingur 3.....	200	með deildarstjórn
Rekstrarstjóri .....	xxx	starfa skv. sérstakri starfslýsingu og tekið er mið af sambærilegum störfum annarra stétta innan stofnunar

Aðilar eru sammála um að enginn sem öðlast hefur að lágmarki sex mánaða reynslu í starfi á LSH taki laun undir launaflokki 060.



## Fylgiskjal 2

með stofnanasamningi Sameykis og LSH

Mat á menntun ráðgjafa / stuðningsfulltrúa

---

**1. Háskólanám ráðgjafa / stuðningsfulltrúa 4-5 (með BA eða BS)**

Háskólamenntun sem er a.m.k. 180 ECTS (BA eða BS gráða) af heilbrigðisvísindasviði, félagsvísindasviði, menntavísindasviði eða hugvísindasviði sem nýtist í starfi er forsenda röðunar í starf ráðgjafa / stuðningsfulltrúa 4-5.

**2. Háskólamenntun ráðgjafa / stuðningsfulltrúa 1-3**

Önnur háskólamenntun, a.m.k. 180 ECTS (BA eða BS gráða) sem nýtist í starfi, og sem ekki fellur undir lið 1 hér að ofan telst vera formleg menntun umfram grunnkröfur starfs ráðgjafa og stuðningsfulltrúa 1-3 og skal metin skv. 4. grein stofnanasamnings.



# Undirritunarsíða

f.h. Landspítala  
Gunnar Helgason

f.h. Landspítala  
Atli Atlason

f.h. Sameykis - stéttarfélags í almannajónu...<sup>1)</sup>  
Þórarinn Eyfjörð Eiríksson