

**SAMNINGUR**  
**Mílli Listaháskóla Íslands**  
**og**  
**SFR – Stéttarfélags í almannáþjónustu.**

**1. Réttindi og skyldur**

- 1.1 Samningur þessi tekur til þeirra starfsmanna Listaháskóla Íslands sem eru félagar í SFR og eru þeir nefndir félagsmenn í samningi þessum.
- 1.2 Um kjör félagsmanna sem samningur þessi tekur til, skal fara eftir kjarasamningi SFR við fjármálaráðuneytið á hverjum tíma þar sem annað er ekki ákveðið í samningi þessum.
- 1.3 Réttindi og skyldur félagsmanna skulu vera hliðstæð ákvæðum laga nr. 70/1996 um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins.
- 1.4 Um kjarasamninga og vinnudeilur skal farið eftir ákvæðum laga nr. 94/1986
- 1.5 Gildistími og uppsögn samnings þessa fer eftir ákvæðum í lögum nr. 94/1986 um kjarasamning opinberra starfsmanna.
- 1.6
- 1.7 Starfsmenn greiða í þann lífeyrissjóð sem þeir óska og samkomulag er um við forráðamenn skólans.

**2. Röðun í launaflokka.**

Laun starfsmanna í launaflokka byggir á grunnröðun, viðbótarfloknum samk. launaviðtali og ákvæðum kjarasamnings. Miða skal við að laun starfsmanna séu sem næst markaðslaunum á hverjum tíma. Neðangreind grunnröðun í launaflokka er lágmarksröðun:

Tölvuþjónusta	31 lfl
Forstöðumaður verkstæða	35 lfl
Prófessor	37 lfl.
Aðjúkt	29 lfl
Deildarfulltrúi	29 lfl
Bókari	35 lfl
Tæknimaður	31 lfl
Verkefnastjóri	28 lfl
Forstöðumaður GKR	40 lfl
Gjaldkeri/launafulltrúi	38 lfl
Umsónarmaður fasteigna	31 lf



#### 4.4. Persónubundnir þættir

Við röðun starfsmanna má taka tillit til eftirfarandi persónubundinna þátta varðandi mat á hæfni og frammistöðu þeirra til hækkunar í launaflokka eða þrep. Við mat á hæfni og frammistöðu einstakra starfsmanna skal taka mið af eftirfarandi þáttum:

- Sýnir góðan árangur í starfi.
- Sýnir hæfni til samskipta og samvinnu.
- Sýnir áhuga, sjálfstæði, frumkvæði eða nýsköpun í starfi.
- Sýnir hæfni til að fræða og leiðbeina öðrum.
- Getur sinnt störfum á fleiri en einu af verksviðum stofnunarinnar.
- Sinnir fræðilegum athugunum á starfssviði stofnunarinnar.
- Markaðsálag eða eftirspurnarálag

#### 4.5. Tímabundnir þættir

Meta skal tímabundna þætti til röðunar í álagsþrep. Sé starfsmanni falið tímabundið verkefni sem felur í sér meira umfang, álag eða ábyrgð en gert er ráð fyrir á viðvarandi verksviði hans, skal hann fá hækkun launa meðan á því stendur. Greitt skal samkvæmt umfangi eða ábyrgð sem verkefnið felur í sér og gerður um það sérstakur samningur. Hafi starfsmaður starfað lengur en 24 mánuði samfleytt á þessum kjörum verða þau varanleg. Við mat á tímabundnum þáttum skal taka mið af eftirfarandi þáttum:

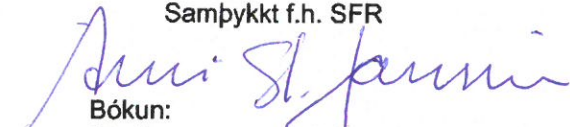
- Sýnir frammistöðu umfram kröfur og/eða væntingar byggðar á fyrirfram skilgreindum mælanlegum viðmiðum
- Tímabundin aukin ábyrgð
- Innleiðing verkefna
- Þróun og nýsköpun
- Sérstak álag og erfiðleikastig
- Vinnutímasveigjanleiki og liðlegheit
- Öflun nýrra verkefna og hugmynda

#### 7. Samstarfsnefnd

Koma skal á fót samstarfsnefnd aðila samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SFR og skal hún koma saman þegar annar hvor aðilinn æskir þess..

Reykjavík 19. Október 2017

Samþykkt f.h. SFR



Bókun:

Starfsmenn sem störfuðu áður hjá Myndlistar- og handíðarskólanum og greiddu í LSR hafa heimild til að greiða áfram í þann sjóð.

Samþykkt f.h. Listaháskóla Íslands

