

## Stofnanasamningur

milli SFR – stéttarfélags í almannajónustu og Viðlagatryggingar Íslands samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SFR og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs frá 9. mars 2005 með síðari breytingum.

### 1. Gildissvið

Samningur þessi nær til félagsmanna SFR – stéttarfélags í almannajónustu sem eru í starfi hjá Viðlagatryggingu Íslands.

### 2. Markmið

Samningsaðilar eru sammála um að launakerfið:

- verði gegnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- sé í samræmi við stefnu stofnunarinnar.
- hvetji starfsmenn til þess að ná markmiðum starfseininga.
- komi í veg fyrir launamun, þ.e. að greidd verði sambærileg laun fyrir sambærileg störf.
- gefi kost á að frammistaða og hæfni einstaklinga í starfi sé metin.

### 3. Starfaflokkar og grunnröðun starfa

#### 3.1 Grunnröðun í launaflokka

Við mat á því hvernig starfi er raðað í launaflokka skal taka tillit til þess hvaða kröfur eru gerðar til þess. Meðal annars skal taka tillit til eftirfarandi þátta við grunnröðun:

- Starfið felur í sér sérstaka ábyrgð.
- Starfið er umfangsmikið eða felur í sér flókin verkefni.
- Starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining annarra starfsmanna eða ráðgjöf innan stofnunar eða utan.

Starfinu fylgir sérstakt álag sem er viðvarandi eða árstíðabundið.

#### 3.2 Starfaflokkar og grunnröðun:

##### Starf á skrifstofu launaflokkur 14

Starfið felur í sér almenn verkefni á skrifstofu, símsvörun, skjalaumsjón o.þ.h. Í starfinu felst ábyrgð á einstökum þáttum sem fella undir daglega starfssemi.

##### Þjónustufulltrúi launaflokkur 24

Starfið felur í sér verkefni sem krefjast þekkingar, starfsreynslu og sérhæfingar. Í starfinu felst verkumsjón og ábyrgð á málaflokkum og eða verkþáttum innan stofnunar. Í starfi felast enn fremur fagleg samskipti við aðila innan sem utan stofnunar, Starfið er að meginstefnu til innt sjálfstætt af hendi.

## 4. Viðbótarforsendur við mat launaflokka

### 4.1 Starfsreynsla

Eftir eitt ár skal starfsmaður hækka um einn launaflokk til viðbótar.

Eftir þrjú ár skal starfsmaður hækka um einn launaflokk til viðbótar.

Eftir fimm ár skal starfsmaður hækka um einn launaflokk til viðbótar.

Heimilt er að meta fyrri starfsreynslu starfsmanns sem nýtist stofnuninni, að hluta til eða að fullu.

### 4.2 Menntun

Hafi starfsmaður hlotið menntun sem ekki er tekið tillit til í grunnröðun starfs, skal meta eftirfarandi menntun sem hér segir:

Stúdentspróf, skal hækka um einn launaflokk

120 ECTS einingar háskólanám, skal hækka um einn launaflokk til viðbótar.

### 4.3 Símenntun

Starfsmaður skal fá metin öll námskeið og endurmenntun sem nýtist honum í starfi að mati Viðlagatryggingar Íslands þegar ákveðinni tímalengd er náð:

Eftir 60 kennslustundir skal starfsmaður hækka um einn flokk.

Eftir 120 kennslustundir skal starfsmaður hækka um einn flokk til viðbótar.

### 4.4. Persónubundnir þættir

Við röðun starfsmanna má taka tillit til eftirfarandi persónubundinna þátta varðandi mat á hæfni og frammistöðu þeirra.

- Sýnir góðan árangur í starfi.
- Sýnir hæfni til samskipta og samvinnu.
- Sýnir áhuga, frumkvæði eða nýsköpun í starfi.
- Sýnir hæfni til að fræða og leiðbeina öðrum.
- Getur sinnt störfum á fleiri en einu af verksviðum stofnunarinnar.
- Sinnir fræðilegum athugunum á starfssviði stofnunarinnar.

## 5. Starfsþróun

### 5.1 Starfsmannasamtöl

Árlega skulu fara fram starfsmannasamtal. Það er m.a. vettvangur umræðu um starfsánægju og líðan á vinnustað, samskipti, aðbúnað, verkefni, starfslýsingu, skipulag, stjórnun, starfsþróun, framgang í starfi, starfsfræðslu, endurmenntun og frammistöðu starfsmanns. Starfmannaviðtal er ekki vettvangur umræðu um laun. Við mat á frammistöðu starfsmanns er gert ráð fyrir að farið verði eftir fyrirfram ákveðnu kerfi, m.a. er gert ráð fyrir upprifjun frá síðasta starfsmannasamtali, hafi það farið fram.

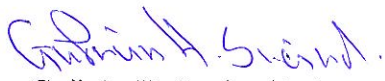
## 6. Endurskoðun og gildistími

Samkomulag þetta skal endurskoða samkvæmt ákvæðum 11. kafla kjarasamnings SFR og fjármálaráðherra, eða þegar annar aðili óskar þess. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

Samningur þessi gildir frá 1. júní 2012

Reykjavík, 21. júní 2012.

F.h. SFR

  
Guðrún H. Sveinsdóttir

F.h. Viðlagatryggingar Íslands

  
Hulda Ragnheiður Árnadóttir