

KJARASAMNINGUR

SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA

f.h. Slökkviliðs höfuðborgarsvæðisins

og

STARFSMANNAFÉLAGS REYKJAVÍKURBORGAR

SAMKOMULAG UM BREYTINGAR OG FRAMLENGINGU KJARASAMNINGS

GILDISTÍMI:

1. maí 2014 – 30. apríl 2015

EFNISYFIRLIT

1. Inngangur.....	3
2. Framlenging gildandi kjarasamninga.....	3
3. Laun samkvæmt gr. 1.1.1.	3
4. Orlofsuppbót	3
5. Frídagar vegna yfirvinnu	3
6. Grein 2.6.7 um uppgjörsmáta á vinnu á sérstökum frídögum og stórhátíðum.....	4
7. Ráðningarsamningar.....	4
8. Starfsmenntunarsjóður	4
9. Atkvæðagreiðsla	4
10. Fylgiskjal I: launatafla.....	5
11. Fylgiskjal III: Samkomulag Sambands íslenskra sveitarfélaga og bandalags starfsmanna ríkis og bæja	8
12. Fylgiskjal IV: viðauki við Viðræðuáætlun	13

SB
RH

**Samband íslenskra sveitarfélaga og
Starfsmannafélag Reykjavíkur vegna Slökkviliðs
höfuðborgarsvæðisins**
gera með sér svofellt samkomulag um breytingar og
framlengingu á kjarasamningi aðila

1. INNGANGUR

Aðilar eru sammála um að vinna áfram með öðrum aðilum vinnumarkaðarins að sameiginlegum markmiðum, svo sem bættum vinnubrögðum við samningagerð meðal annars til að skapa samfellu, einfalda og samræma kjarasamninga, auk þess sem lögð verði áhersla á að nýr kjarasamningur taki við af eldri samningi.

Í samkomulaginu felast almennar launahækkanir auk aðgerða sem koma til móts við framkvæmd svokallaðs jafnlaunaátaks/raunfærnimats ríkisins.

Samkomulag BSRB og Sambands íslenskra sveitarfélaga varðandi viðræðuáætlun og önnur atriði, dags. 2. júlí 2014, gildir einnig um þennan samning og verður hluti hans.

2. FRAMLENGING GILDANDI KJARASAMNINGA

Kjarasamningur aðila framlengist frá 1. maí 2014 til 30. apríl 2015 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

3. LAUN SAMKVÆMT GR. 1.1.1.

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt launatöflu í fylgiskjali I.

Launatafla Gildir frá 1. maí 2014 til 30. apríl 2015

4. ORLOFSUPPBÓT

Á árinu 2015 kr.40.000

5. FRÍDAGAR VEGNA YFIRVINNU

Grein 2.3.10. hljóði svo:

Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna allt að 10 frídögum á ári vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar en yfirvinnuálagið skal greitt við næstu reglulegu útborgun.

Frí vegna yfirvinnu frá fyrra ári, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, skal greitt út sem dagvinnustundir við næstu reglulegu útborgun.

Yfirvinnuálag er 44,44% af yfirvinnutímakaupi starfsmanns. Yfirvinnuálag skal ekki tekið út í fríi, heldur skal það greitt við næstu reglulegu útborgun, þ.e. þegar yfirvinnan ella hefði komið til greiðslu.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

6. GREIN 2.6.7 UM UPPGJÖRSMÁTA Á VINNU Á SÉRSTÖKUM FRÍDÖGUM OG STÓRHÁTÍÐUM

Grein 2.6.7 hljóði svo:

Starfsmaður sem vinnur á reglubundnum vöktum alla daga ársins, getur í stað greiðslna skv. gr. 2.3.2 fengið frí á óskertum föstum launum í 88 vinnuskyldustundir á ári miðað við fullt starf í heilt ár, eða hlutfallslega ef þjónusta fer ekki fram alla sérstaka frídaga

og stórhátíðar daga. Vinnu sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga sbr. framanritað, skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.6.1, sé þessi kostur valinn. Ávinnsla leyfisins miðast við almanaksárið. Starfsmaður sem óskar eftir að breyta vali sínu á milli leyfis og greiðslu, skal tilkynna það skriflega til viðkomandi stofnunar fyrir 1. desember næst á undan.

7. RÁÐNINGARSAMNINGAR

Grein 11.1.3.1 hljóði svo:

Ætíð skal gera skriflegan ráðningarsamning við starfsmann, sbr. samning aðila um ráðningarsamninga og Evróputilskipun. Brjótí atvinnurekandi gegn ákvæðum þessarar greinar getur það varðað hann skaðabótum samkvæmt almennum reglum skaðabótaréttar.

Breytingar á ráðningarkjörum umfram það sem leiðir af lögum eða kjarasamningum er rétt að staðfesta skriflega eigi síðar en mánuði eftir að breytingarnar taka gildi.

8. STARFSMENNTUNARSJÓÐUR

Aðilar eru sammála um að frá og með 1. maí 2014 hækki iðgjald í starfsmenntunarsjóði stéttarfélagsins um 0,1% af heildarlaunum félagsmanna.

9. ATKVÆÐAGREIÐSLA

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til afgreiðslu fyrir 27. nóvember 2014. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 14:00 þann 27. nóvember 2014 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 21. nóvember 2014

F.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga,
með fyrirvara um samþykki stjórnar

Sigrún B. Gunnarsdóttir
Benedikt Þór Valsson

F.h. Starfsmannafélags Reykjavíkur, með
fyrirvara um samþykki félagsmanna sem
starfa hjá Slökkviliði höfuðborgarsvæðisins

Gerður Hilmarsson
Margrjet Sigr. Þórunn

10. FYLGISKJAL I: LAUNATAFLA

St.Rvk. - Skrifstofa SHS					
Gildir frá 1. maí 2014					
	1	2	3	4	5
Lfl.	byrjunarlaun	20 ára	25 ára	31 ára	36 ára
113	216,453	221,448	226,629	231,999	237,570
114	218,501	223,571	228,830	234,281	239,936
115	220,569	225,715	231,052	236,586	242,325
116	222,655	227,879	233,295	238,913	244,739
117	224,773	230,075	235,573	241,275	247,188
118	226,922	232,303	237,885	243,672	248,631
119	229,104	234,566	240,231	246,105	251,154
120	231,319	236,862	242,612	248,574	252,620
121	233,566	239,194	245,029	250,040	254,176
122	235,847	241,559	247,483	252,583	256,815
123	238,163	243,961	248,931	254,069	257,410
124	240,514	246,398	251,460	255,649	260,129
125	242,898	248,872	252,927	257,323	261,900
126	245,321	250,342	254,490	258,927	263,603
127	247,778	252,891	257,134	261,667	265,349
128	249,231	254,380	257,732	262,366	267,138
129	251,763	255,965	260,455	265,190	268,969
130	253,237	257,642	262,232	265,861	270,954
131	254,804	259,251	263,940	268,770	272,983
132	257,452	261,998	265,692	270,627	275,143
133	258,056	262,701	267,485	271,650	276,961
134	260,784	265,529	269,322	274,692	280,115
135	261,469	266,208	271,313	275,587	283,316
136	264,278	268,025	273,348	278,721	286,566
137	266,035	270,983	275,318	281,902	289,865
138	267,833	272,012	277,335	285,130	293,213
139	269,676	275,059	280,495	288,406	296,611
140	271,671	275,959	283,702	291,732	300,060
141	273,711	279,098	286,958	295,109	303,562
142	270,313	282,284	290,263	298,535	307,115
143	277,710	285,519	293,617	302,014	310,721
144	280,876	288,802	297,020	305,544	314,383
145	284,089	292,133	300,475	309,127	318,098
146	287,351	295,515	303,983	312,764	321,869
147	290,661	298,949	307,542	316,455	325,697
148	294,020	302,433	311,156	320,202	329,583
149	297,431	305,969	314,823	324,005	333,526
150	300,893	309,558	318,545	327,865	337,530

586

97

151	304,406	313,202	322,324	331,783	341,592
152	307,971	316,900	326,158	335,760	345,717
153	311,591	320,653	330,051	339,797	349,902
154	315,265	324,463	334,001	343,894	354,460
155	318,994	328,330	338,012	348,101	357,812
156	322,780	332,256	342,082	352,501	361,232
157	326,620	336,239	346,213	356,968	365,863
158	330,520	340,283	350,406	360,357	369,421
159	334,478	344,387	354,993	363,815	373,200
160	338,495	348,624	358,353	367,343	377,029
161	342,572	353,032	361,782	371,017	380,343
162	346,711	356,363	366,421	374,814	385,582
163	351,083	360,903	370,031	379,737	390,994
164	355,528	364,370	373,795	383,225	396,487
165	358,896	367,906	377,634	388,601	402,062
166	362,332	371,608	380,955	394,058	407,721
167	365,838	375,414	386,224	399,597	413,464
168	370,618	380,347	391,646	405,219	419,295
169	374,391	383,863	397,148	410,925	425,212
170	378,239	389,249	402,734	416,717	431,218
171	381,569	394,715	408,402	422,596	437,314
172	386,868	400,264	414,157	428,563	443,502
173	392,299	405,896	419,997	434,619	449,783
174	397,811	411,613	425,925	440,767	456,158
175	403,407	417,415	431,943	447,007	462,628
176	409,081	423,298	438,045	453,334	469,190
177	414,834	429,265	444,234	459,751	475,846
178	420,669	435,315	450,511	466,259	482,595
179	426,586	441,451	456,876	472,859	489,441
180	432,585	447,673	463,331	479,553	496,383
181	438,670	453,983	469,878	486,342	503,425
182	444,840	460,383	476,517	493,226	510,566
183	451,097	466,871	483,250	500,208	517,808
184	457,442	473,453	490,077	507,289	525,153
185	463,875	480,126	497,002	514,470	532,601
186	470,400	486,893	504,023	521,753	540,156
187	477,016	493,756	511,144	529,139	547,818
188	483,725	500,716	518,366	536,629	555,588
189	490,529	507,773	525,690	544,225	563,469
190	497,428	514,930	533,117	551,929	571,461

191	504,424	522,189	540,650	559,742	579,567
192	511,519	529,549	548,289	567,666	587,787
193	518,714	537,013	556,035	575,701	596,125
194	526,010	544,582	563,891	583,851	604,581
195	533,409	552,258	571,858	592,115	613,156
196	540,911	560,042	579,938	600,497	621,854
197	548,519	567,935	588,131	608,997	630,675
198	556,234	575,941	596,441	617,618	639,621
199	564,058	584,059	604,868	626,361	648,694
200	571,991	592,292	613,414	635,227	657,896
201	580,037	600,640	622,081	644,220	667,228
202	588,195	609,106	630,870	653,339	676,692
203	596,468	617,691	639,784	662,587	686,291
204	604,857	626,397	648,824	671,966	696,026
205	613,365	635,226	657,991	681,478	705,899

426

R.H.

11. FYLGISKJAL III: SAMKOMULAG SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA OG BANDALAGS STARFSMANNA RÍKIS OG BÆJA

Samkomulag
Sambands íslenskra sveitarfélaga
og
Bandalags starfsmanna ríkis og bæja
undirritað 2. júlí 2014

Samkomulag þetta verður hluti af kjarasamningum aðildarfélaga BSRB við Samband íslenskra sveitarfélaga.

Forsendur samkomulags

Aðilar eru sammála um að vinna áfram með öðrum aðilum vinnumarkaðarins að sameiginlegum markmiðum, svo sem lægri verðbólgu, auknum kaupmætti og stöðugleika í íslensku efnahagslífi til lengri tíma. Þá er einnig markmið að stuðla að bættum vinnubrögðum við samningagerð meðal annars til að skapa samfellu og einfalda og samræma kjarasamninga auk þess sem lögð verði áhersla á að nýr kjarasamningur taki við af eldri samningi.

Viðræður um endurnýjun næstu kjarasamninga hefjast í september 2014. Unnið verður eftir viðræðuáætlun sem fylgir þessu samkomulagi og í samræmi við sameiginlegar forsendur og markmið aðila vinnumarkaðarins.

Launaþróun á opinberum og almennum vinnumarkaði

Aðilar eru sammála um að farið verði í að þróa aðferðarfræði við að meta laun og launaþróun á opinberum og almennum vinnumarkaði. Slík vinna er fyrirhuguð, m.a. í tengslum við endurskoðun lífeyrismála og munu aðilar beita sér fyrir því að hún verði unnin eins faglega og hagkvæmt og kostur er.

Þegar niðurstöður slíkrar vinnu liggja fyrir munu aðilar taka til umfjöllunar sín á milli hvort og þá með hvaða hætti hægt sé að nýta þá aðferðarfræði, annars vegar til að draga úr launamun þar sem hann er fyrir hendi og hins vegar með hvaða hætti samspil launaákvæðana á almennum og opinberum vinnumarkaði verði metið svo launaþróun milli markaða haldist í hendur.

Aðilar eru sammála um að þetta sé verkefni sem vinna eigi á vettvangi SALEK samstarfsins.

Viðbótarframlag í starfsmenntasjóði/starfsþróunarsjóði

Í samningi aðila dags. 13. febrúar 2013 var samkomulag um að framlög til fræðslu-sjóða/starfsmenntasjóða eða styrktarsjóða/sjúkrasjóða hækki í áföngum um 0,1% eigi síðar en 1. janúar 2015, sem útfært yrði nánar í næstu kjarasamningum.

Aðilar eru sammála um að frá og með 1. maí 2014 verði iðgjald sem nemur 0,1% af heildarlaunum félagsmanna lagt inn í viðeigandi fræðslusjóði samkvæmt nánari ákvörðun stéttarfélaganna.

Handwritten signatures and initials:
JBB
R.H.

Þetta iðgjald skal annars vegar nýtt til að stuðla að aukinni þekkingu um mannauðsmál og hins vegar til að styrkja stöðu þeirra sem starfa í umboði stéttarfélaga hjá sveitarfélögunum og stofnunum þeirra.

Skrifleg staðfesting ráðningar

Ætíð skal gera skriflegan ráðningarsamning við starfsmann, sbr. samning aðila um ráðningarsamninga og tilskipun. Brjóti atvinnurekandi gegn ákvæðum þessarar greinar getur það varðað hann skaðabótum samkvæmt almennum reglum skaðabótaréttar.

Breytingar á ráðningarkjörum umfram það sem leiðir af lögum eða kjarasamningum er rétt að staðfesta skriflega eigi síðar en mánuði eftir að breytingarnar taka gildi.

Bókanir:

Bókun 1, um launaupplýsingar

BSRB og Samband íslenskra sveitarfélaga eru sammála um að gera samkomulag um skil á reglulegum launaupplýsingum til BSRB við valin sveitafélög, sem gefi góða mynd af verkefnum sveitarfélaga. Útfærsla samkomulagsins liggi fyrir í október 2014 og launaupplýsingar berist frá 1. janúar 2015.

Bókun 2, um málefni vaktavinnufólks

Aðilar eru sammála um að frá og með 30. apríl 2015 verði eftirfarandi breyting á gr. 2.6.2:

Þar sem unnið er á reglubundnum vinnuvöktum skal vaktskrá, er sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, lögð fram mánuði áður en fyrsta „vakt“ samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmenn um skemmri frest.

Sé vaktskrá breytt með skemmri en 24 klst. (sólarhrings) fyrirvara skal greiða aukalega 3 klst. í yfirvinnu og innan 168 klst. (vika) skal greiða aukalega 2 klst. í yfirvinnu.

Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu að beiðni yfirmanns, með minna en 24 klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og á sérstökum frídögum, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða 2 klst. í yfirvinnu og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

Bókun 3, um tilhögun vakta

Aðilar eru sammála um að skipulag vaktavinnu þar sem vaktir eru mislangar, fleiri og styttri en starfshlutfall starfsmanns kveður á um þannig að hann þurfi að koma til starfa oftar en einu sinni á sólarhring sé íþyngjandi fyrir viðkomandi starfsmann umfram það sem almennt gerist.

Í septembermánuði 2014 munu aðilar kanna vaktafyrirkomulag hjá þeim sveitarfélögum sem um ræðir og í samvinnu við þau leita leiða til úrbóta.

Bókun 4, um vaktavinnunámskeið

gmr

Q.H.

Aðilar stefna að því að þeir stjórnendur sem skipuleggja vinnu á reglubundnum vöktum og starfsmenn sem ganga reglubundnar vaktir, skuli eiga þess kost að sækja námskeið í gerð vaktskráa sem taka mið af líkamslukku og heilsuvernd. Einnig með hvaða hætti hægt sé að tryggja að tekið sé tillit til nýjustu þekkingar á áhrifum vaktavinnu á starfsmenn við skipulagningu vinnunnar. BSRB kallar saman starfshóp BSRB, ASÍ og SNS til að vinna málið áfram.

Bókun 5, um skólanefnd

Á samningstímanum munu samningsaðilar vinna sameiginlega að því að koma á námskeiðum í „Starfsnámi stuðningsfulltrúa“ í samræmi við eftirspurn og þarfir starfsmanna og starfsstaða.

Undirbúningur aðila mun hefjast í september 2014 og miðað er við að fyrstu námskeiðin verði haldin fyrir áramót 2014/2015 á vegum fræðslusetursins Starfsmenntar og í samstarfi við aðrar Fræðslumiðstöðvar þar sem það á við. Aðilar munu standa sameiginlega að kynningarátaki á náminu og Samband íslenskra sveitarfélaga mun beita sér fyrir því að sveitarfélög styðji við verkefnið með því að skipuleggja og liðka fyrir þátttöku starfsmanna. Starfsmaður sem sækir námskeiðin skv. heimild skal halda reglubundnum launum á meðan ef námskeiðstími rekst á skipulagða vakt skv. vaktskrá.

Bókun 6, um starfsmannamál í málefnum fatlaðra

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp með tveimur frá hvorum aðila og áheyrnarfulltrúa frá velferðarráðuneytinu sbr. bréf frá ráðuneytinu til BSRB dagsett 23. maí 2014.

Hlutverk hópsins er að skoða þróun starfsmannamála í málefnum fatlaðra en málaflokkurinn var fluttur frá ríki til sveitarfélaganna 2011.

Hópurinn skal skoða hvernig staðið var að flutningi starfsmannanna með tilliti til kjaramennta- og réttindamála. Hópurinn skal skilgreina í byrjun hvernig og hvað hópurinn tekur fyrir en þar má nefna sem dæmi eftirfarandi:

- Stéttarfélagsaðild
- Launaþróun
- Hvernig hefur gengið að viðhalda menntunarstigi starfsmanna
- Framboð á starfsmenntun t.d. stuðningsfulltrúa, félagsliða og sjúkraliða nú, miðað við áður
- Viðhorfskönnun

Starfshópurinn skal skila af sér eigi síðar en 31. desember 2014.

Fulltrúar BSRB í starfshópnum skulu kalla saman hópinn.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "JBG" and "G.H."

Viðræðuáætlun

Aðilar eru sammála um að eftirfarandi viðræðuáætlun verði sameiginleg öllum aðildarfélögum, eftir því sem við getur átt.

1. Markmið

Aðilar munu hefja viðræður í september 2014, vegna þeirra kjarasamninga sem framlengdir eru með samningi þessum og gilda til 30. apríl 2015. Markmið aðila er að ljúka gerð nýrra samninga fyrir þann tíma, þar sem stefnt verði að vaxandi kaupmætti, efnahagslegum stöðugleika, bættri samkeppnisstöðu atvinnulífsins og stöðugu gengi krónunnar.

2. Samningsumboð

Fyrir 1. september leggi samningsaðilar skriflega fram skipun samninganefnda og umboð þeirra til samningaviðræðna.

3. Launatölfræði og efnahagsupplýsingar

Haustið 2014, eða eins fljótt og auðið er, munu samningsaðilar, í samvinnu við aðra aðila á vinnumarkaði, kortleggja samningsniðurstöður á samningssviði aðila og leggja mat á framkvæmd og áhrif samninganna á grundvelli gagna frá Hagstofu Íslands. Í þeirri vinnu verður einnig litið til undangenginna tveggja samningstímabila. Niðurstöður verði gefnar út í skýrslu.

Skýrslan „Í aðdraganda kjarasamninga – efnahagsumhverfi og launapróun“ frá október 2013 sem unnin var af samningsaðilum á opinberum- og almennum vinnumarkaði verður uppfærð fyrir lok september 2014. Aðilar eru sammála um að þetta sé verkefni sem vinna eigi á vettvangi SALEK samstarfsins.

4. Sérmað önnur en launaliðir

Viðræður einstakra samningsaðila um breytingar á þeim ákvæðum gildandi kjarasamninga sem aðildarfélög BSRB fela bandalaginu, þar með talið málefni vaktavinnufólks, skulu koma fram fyrir lok september 2014.

5. Endurskoðun viðræðuáætlunar

Fyrir lok mars 2015 skulu aðilar sameiginlega meta stöðu viðræðna og þörf fyrir endurskoðun viðræðuáætlunar. Þar skal tekin afstaða til þess hvort óskað er milligöngu ríkissáttasemjara.

6. Launaliðir

Viðræður aðildarfélaga BSRB um launalið hefst í lok mars 2015 á grundvelli krafna sem þá skulu vera komnar fram frá einstökum aðildarfélögum.

7. Fyrirkomulag samningaviðræðna

Fundir skulu að jafnaði haldnir í húsakynnum ríkissáttasemjara nema samkomulag verði um annað.

8. Fundaáætlun / tímasett markmið

Þegar kröfur liggja fyrir geri aðilar áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum. Skal sú áætlun liggja fyrir ekki síðar en fjórum vikum eftir að kröfur voru formlega settar fram.

gfb

g.H.

9. Lok viðræðna

Hafi samningar ekki tekist fjórum vikum áður en kjarasamningar renna út skal tekin ákvörðun um það hvort og þá hvenær ríkissáttasemjari taki við stjórn viðræðna.

Forsenda gildistöku samkomulagsins

Samninganefnd Sambands íslenskra sveitarfélaga undirritar samkomulag þetta með þeim fyrirvara að eftirfarandi stéttarfélög samþykki fyrirbyggjandi samkomulag frá 1. júlí 2014, sem hluta af breytingum á kjarasamningum aðila.

Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi
Félag opinberra starfsmanna á Suðurlandi
Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum
KJÖLUR stéttarfélag starfsmanna í almannajónustu
Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna
SFR stéttarfélag í almannajónustu
Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu
Starfsmannafélag Fjallabyggðar
Starfsmannafélag Fjarðabyggðar
Starfsmannafélag Hafnarfjarðar
Starfsmannafélag Húsavíkur
Starfsmannafélag Kópavogs
Starfsmannafélag Mosfellsbæjar
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar v/Akraness og Seltjarnarness
Starfsmannafélag Suðurnesja
Starfsmannafélag Vestmannaeyja

Reykjavík. 2. júlí 2014

F.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga

F.h. Bandalags starfsmanna ríkis og bæja

gpc
eH

12. FYLGISKJAL IV: VIÐAUKI VIÐ VIÐRÆÐUÁÆTLUN

Fyrirkomulag kjaraviðræðna

Kröfugerðir aðila skulu koma fram eigi síðar en í lok febrúar 2015. Á grundvelli þeirra gera aðilar tímasetta áætlun um innihald og framgang viðræðna.

Fundi skal að jafnaði halda í húsakynnum ríkissáttasemjara nema samkomulag verði um annað. Fundir verði skráðir sem og efni þeirra.

Endurskoðun viðræðuáætlunar

Fyrir lok mars 2015 skulu aðilar meta stöðu viðræðna og þörf fyrir endurskoðun viðræðuáætlunar. Þar skal tekin afstaða til þess hvort óskað er milligöngu ríkissáttasemjara skv. 1. mgr. 24.gr. laga nr. 80/1938.

YBR
GH.

