KJARASAMNINGUR

SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA

F.H. SLÖKKVILIÐS HÖFUÐBORGARSVÆÐISINS

OG

Starfsmannafélags Reykjavíkur

SAMKOMULAG UM BREYTINGAR OG FRAMLENGINGU KJARASAMNINGS

GILDISTÍMI:
1. MAÍ 2015 til 31. MARS 2019

GH

EFNISYFIRLIT

1. Inngangur 4
2. Framlenging gildandi kjarasamninga 4
3. Föst mánaðarlaun 4
4. Eingreiðslur á samningstímanum 4
5. Röðun í launaflokka 5
6. Persónuuppbót / orlofsuppbót 5
7. Orlofssjóður 5
8. Samningsforsendur og Atkvæðagreiðsla 5

Fylgiskjal I: launatöflur 7

Fylgiskjal II: rammasamkomulag milli aðila Vinnumarkaðar 16

Samband íslenskra sveitarfélaga og

Starfsmannafélag Reykjavíkur vegna Slökkviliðs höfuðborgarsvæðisins

gera með sér svofellt samkomulag um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

1. INNGANGUR

Aðilar eru sammála um að vinna samkvæmt þeirri launastefnu sem lagður var grunnur að með rammasamkomulagi milli aðila vinnumarkaðar, sem undirritað var 27. október 2015, sjá fylgiskjal II.

2. FRAMLENGING GILDANDI KJARASAMNINGA

Kjarasamningur aðila framlengist frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

3. FÖST MÁNAÐARLAUN

Grein 1.1.1 breytist svo:

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt launatöflu í fylgiskjali I.

Launatafla I:	Gildir frá 1. maí 2015 til 31. maí 2016.
Launatafla II:	Gildir frá 1. júní 2016 til 31. maí 2017.
Launatafla III:	Gildir frá 1. júní 2017 til 31. maí 2018.
Launatafla IV:	Gildir frá 1. júní 2018 til 31. mars 2019.

Mánaðarlaun hækka sem hér segir á samningstímanum:

1. maí 2015	25.000 kr. eða að lágmarki 7,7% sbr. meðfylgjandi launatöflu
1. júní 2016	15.000 kr. eða að lágmarki 5,5% sbr. meðfylgjandi launatöflu
1. júní 2017	4% sbr. meðfylgjandi launatöflu
1. júní 2018	3% sbr. meðfylgjandi launatöflu

4. EINGREIÐSLUR Á SAMNINGSTÍMANUM

Grein 1.2 hljóði svo:

Sérstök eingreiðsla, kr. 48.000, greiðist þann 1. febrúar 2019 hverjum starfsmanni miðað við fullt starf sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember.

GH

5. RÖÐUN Í LAUNAFLOKKA

Grein 1.3 hljóði svo:

1.3.1 Röðun starfsheita í launaflokka.

Starfsheiti	L.fl.
Sumarafleysing í fjármáladeild	130
Bókari	152
Launafulltrúi/gjaldkeri	152
Innheimtufulltrúi	152
Ritari á forvarnasviði	152
Aðstoðarskrifstofustjóri	168
Aðstoðarfjármálastjóri	168
Fjármálastjóri	171
Skrifstofustjóri	171
Framkvæmdastjóri SHS fasteigna	171

6. DESEMBERUPPBÓT

Grein 1.7.1 fyrsti málsliður hljóði svo:

Starfsmaður í fullu starfi fær greidda desemberuppbót (persónuuppbót) 1. desember ár hvert sem nemur 44,5% af desemberlaunum í 130 lfl. 5. þrepi, samkvæmt framangreindri launatöflu.

7. PERSÓNUUPPBÓT / ORLOFSUPPBÓT

Grein 1.8.1 breytist svo:

Persónuuppbót / orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2016 kr. 44.500.
Á árinu 2017 kr. 46.500.
Á árinu 2018 kr. 48.000.

Að öðru leyti er greinin óbreytt.

8. ORLOFSSJÓÐUR

Grein 13.3.1 breytist svo:

Launagreiðandi greiðir 0,5% af öllum launum félaga í orlofssjóð St.Rv.

9. SAMNINGSFORSENDUR OG ATKVÆÐAGREIÐSLA

Komi til þess að nefnd sú sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði nái samkomulagi um breytingu á samningnum skulu BSRB og Samband íslenskra sveitarfélaga taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart þessum samningi aðildarfélaga BSRB.

GH.

Komi til þess að samningum á almennum vinnumakaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðarmót.

Ef ný forsenduákvæði verða tekin upp sbr. lið 2, c og d, í rammasamningi milli aðila vinnumarkaðarins þá munu þau forsenduákvæði koma í stað framangreindra ákvæða.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 7. mars 2016. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 16:00 þann 8. mars 2016 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 29. febrúar 2016

F.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga, með fyrirvara um samþykki stjórnar	F.h. Starfsmannafélags Reykjavíkur með fyrirvara um samþykki félagsmanna

FYLGISKJAL I: LAUNATÖFLUR

St.Rv. - Skrifstofa SHS					
Gildir frá 1. maí 2015 til 31. maí 2016					
	1	2	3	4	5
Lfl.	**byrjunar-laun**	**20 ára**	**25 ára**	**31 ára**	**36 ára**
130	272.230	276.965	281.899	285.801	291.276
131	273.914	278.695	283.736	288.928	293.457
132	276.761	281.648	285.619	290.924	295.779
133	277.410	282.404	287.546	292.024	297.733
134	280.343	285.444	289.521	295.294	301.124
135	281.079	286.174	291.661	296.256	304.565
136	284.099	288.127	293.849	299.625	308.058
137	285.988	291.307	295.967	303.045	311.605
138	287.920	292.413	298.135	306.515	315.204
139	289.902	295.688	301.532	310.036	318.857
140	292.046	296.656	304.980	313.612	322.565
141	294.239	300.030	308.480	317.242	326.329
142	296.389	303.455	312.033	320.925	330.149
143	298.538	306.933	315.638	324.665	334.025
144	301.942	310.462	319.297	328.460	337.962
145	305.396	314.043	323.011	332.312	341.955
146	308.902	317.679	326.782	336.221	346.009
147	312.461	321.370	330.608	340.189	350.124
148	316.072	325.115	334.493	344.217	354.302
149	319.738	328.917	338.435	348.305	358.540
150	323.460	332.775	342.436	352.455	362.845
151	327.236	336.692	346.498	356.667	367.211
152	331.069	340.668	350.620	360.942	371.646
153	334.960	344.702	354.805	365.282	376.145
154	338.910	348.798	359.051	369.686	381.045
155	342.919	352.955	363.363	374.209	384.648
156	346.989	357.175	367.738	378.939	388.324
157	351.117	361.457	372.179	383.741	393.303
158	355.309	365.804	376.686	387.384	397.128
159	359.564	370.216	381.617	391.101	401.190
160	363.882	374.771	385.229	394.894	405.306
161	368.265	379.509	388.916	398.843	408.869
162	372.714	383.090	393.903	402.925	414.501
163	377.414	387.971	397.783	408.217	420.319
164	382.193	391.698	401.830	411.967	426.224
165	385.813	395.499	405.957	417.746	432.217
166	389.507	399.479	409.527	423.612	438.300
167	393.276	403.570	415.191	429.567	444.474

168	398.414	408.873	421.019	435.610	450.742
169	402.470	412.653	426.934	441.744	457.103
170	406.607	418.443	432.939	447.971	463.559
171	410.187	424.319	439.032	454.291	470.113
172	415.883	430.284	445.219	460.705	476.765
173	421.721	436.338	451.497	467.215	483.517
174	427.647	442.484	457.869	473.825	490.370
175	433.663	448.721	464.339	480.533	497.325
176	439.762	455.045	470.898	487.334	504.379
177	445.947	461.460	477.552	494.232	511.534
178	452.219	467.964	484.299	501.228	518.790
179	458.580	474.560	491.142	508.323	526.149
180	465.029	481.248	498.081	515.519	533.612
181	471.570	488.032	505.119	522.818	541.182
182	478.203	494.912	512.256	530.218	548.858
183	484.929	501.886	519.494	537.724	556.644
184	491.750	508.962	526.833	545.336	564.539
185	498.666	516.135	534.277	553.055	572.546
186	505.680	523.410	541.825	560.884	580.668
187	512.792	530.788	549.480	568.824	588.904
188	520.004	538.270	557.243	576.876	597.257
189	527.319	545.856	565.117	585.042	605.729
190	534.735	553.550	573.101	593.324	614.321
191	542.256	561.353	581.199	601.723	623.035
192	549.883	569.265	589.411	610.241	631.871
193	557.618	577.289	597.738	618.879	640.834
194	565.461	585.426	606.183	627.640	649.925
195	573.415	593.677	614.747	636.524	659.143
196	581.479	602.045	623.433	645.534	668.493
197	589.658	610.530	632.241	654.672	677.976
198	597.952	619.137	641.174	663.939	687.593
199	606.362	627.863	650.233	673.338	697.346
200	614.890	636.714	659.420	682.869	707.238
201	623.540	645.688	668.737	692.537	717.270
202	632.310	654.789	678.185	702.339	727.444
203	641.203	664.018	687.768	712.281	737.763
204	650.221	673.377	697.486	722.363	748.228
205	659.367	682.868	707.340	732.589	758.841

St.Rv. - Skrifstofa SHS					
Gildir frá 1. júní 2016 til 31. maí 2017					
	1	2	3	4	5
Lfl.	byrjunar-laun	20 ára	25 ára	31 ára	36 ára
130	287.203	292.198	297.403	301.520	307.296
131	288.979	294.023	299.341	304.819	309.597
132	291.983	297.139	301.328	306.925	312.047
133	292.668	297.936	303.361	308.085	314.108
134	295.762	301.143	305.445	311.535	317.686
135	296.538	301.914	307.702	312.550	321.316
136	299.724	303.974	310.011	316.104	325.001
137	301.717	307.329	312.245	319.712	328.743
138	303.756	308.496	314.532	323.373	332.540
139	305.847	311.951	318.116	327.088	336.394
140	308.109	312.972	321.754	330.861	340.306
141	310.422	316.532	325.446	334.690	344.277
142	312.690	320.145	329.195	338.576	348.307
143	314.958	323.814	332.998	342.522	352.396
144	318.549	327.537	336.858	346.525	356.550
145	322.193	331.315	340.777	350.589	360.763
146	325.892	335.151	344.755	354.713	365.039
147	329.646	339.045	348.791	358.899	369.381
148	333.456	342.996	352.890	363.149	373.789
149	337.324	347.007	357.049	367.462	378.260
150	341.250	351.078	361.270	371.840	382.801
151	345.234	355.210	365.555	376.284	387.408
152	349.278	359.405	369.904	380.794	392.087
153	353.383	363.661	374.319	385.373	396.833
154	357.550	367.982	378.799	390.019	402.002
155	361.780	372.368	383.348	394.790	405.804
156	366.073	376.820	387.964	399.781	409.682
157	370.428	381.337	392.649	404.847	414.935
158	374.851	385.923	397.404	408.690	418.970
159	379.340	390.578	402.606	412.612	423.255
160	383.896	395.383	406.417	416.613	427.598
161	388.520	400.382	410.306	420.779	431.357
162	393.213	404.160	415.568	425.086	437.299
163	398.172	409.309	419.661	430.669	443.437
164	403.214	413.241	423.931	434.625	449.666
165	407.033	417.251	428.285	440.722	455.989
166	410.930	421.450	432.051	446.911	462.407
167	414.906	425.766	438.027	453.193	468.920
168	420.327	431.361	444.175	459.569	475.533
169	424.606	435.349	450.415	466.040	482.244
170	428.970	441.457	456.751	472.609	489.055

171	432.747	447.657	463.179	479.277	495.969
172	438.757	453.950	469.706	486.044	502.987
173	444.916	460.337	476.329	492.912	510.110
174	451.168	466.821	483.052	499.885	517.340
175	457.514	473.401	489.878	506.962	524.678
176	463.949	480.072	496.797	514.137	532.120
177	470.474	486.840	503.817	521.415	539.668
178	477.091	493.702	510.935	528.796	547.323
179	483.802	500.661	518.155	536.281	555.087
180	490.606	507.717	525.475	543.873	562.961
181	497.506	514.874	532.901	551.573	570.947
182	504.504	522.132	540.430	559.380	579.045
183	511.600	529.490	548.066	567.299	587.259
184	518.796	536.955	555.809	575.329	595.589
185	526.093	544.522	563.662	583.473	604.036
186	533.492	552.198	571.625	591.733	612.605
187	540.996	559.981	579.701	600.109	621.294
188	548.604	567.875	587.891	608.604	630.106
189	556.322	575.878	596.198	617.219	639.044
190	564.145	583.995	604.622	625.957	648.109
191	572.080	592.227	613.165	634.818	657.302
192	580.127	600.575	621.829	643.804	666.624
193	588.287	609.040	630.614	652.917	676.080
194	596.561	617.624	639.523	662.160	685.671
195	604.953	626.329	648.558	671.533	695.396
196	613.460	635.157	657.722	681.038	705.260
197	622.089	644.109	667.014	690.679	715.265
198	630.839	653.190	676.439	700.456	725.411
199	639.712	662.395	685.996	710.372	735.700
200	648.709	671.733	695.688	720.427	746.136
201	657.835	681.201	705.518	730.627	756.720
202	667.087	690.802	715.485	740.968	767.453
203	676.469	700.539	725.595	751.456	778.340
204	685.983	710.413	735.848	762.093	789.381
205	695.632	720.426	746.244	772.881	800.577

St.Rv. - Skrifstofa SHS					
Gildir frá 1. júní 2017 til 31. maí 2018					
	1	2	3	4	5
Lfl.	**byrjunar-laun**	**20 ára**	**25 ára**	**31 ára**	**36 ára**
130	298.691	303.886	309.299	313.581	319.588
131	300.538	305.784	311.315	317.012	321.981
132	303.662	309.025	313.381	319.202	324.529
133	304.375	309.853	315.495	320.408	326.672
134	307.592	313.189	317.663	323.996	330.393
135	308.400	313.991	320.010	325.052	334.169
136	311.713	316.133	322.411	328.748	338.001
137	313.786	319.622	324.735	332.500	341.893
138	315.906	320.836	327.113	336.308	345.842
139	318.081	324.429	330.841	340.172	349.850
140	320.433	325.491	334.624	344.095	353.918
141	322.839	329.193	338.464	348.078	358.048
142	325.198	332.951	342.363	352.119	362.239
143	327.556	336.767	346.318	356.223	366.492
144	331.291	340.638	350.332	360.386	370.812
145	335.081	344.568	354.408	364.613	375.194
146	338.928	348.557	358.545	368.902	379.641
147	342.832	352.607	362.743	373.255	384.156
148	346.794	356.716	367.006	377.675	388.741
149	350.817	360.887	371.331	382.160	393.390
150	354.900	365.121	375.721	386.714	398.113
151	359.043	369.418	380.177	391.335	402.904
152	363.249	373.781	384.700	396.026	407.770
153	367.518	378.207	389.292	400.788	412.706
154	371.852	382.701	393.951	405.620	418.082
155	376.251	387.263	398.682	410.582	422.036
156	380.716	391.893	403.483	415.772	426.069
157	385.245	396.590	408.355	421.041	431.532
158	389.845	401.360	413.300	425.038	435.729
159	394.514	406.201	418.710	429.116	440.185
160	399.252	411.198	422.674	433.278	444.702
161	404.061	416.397	426.718	437.610	448.611
162	408.942	420.326	432.191	442.089	454.791
163	414.099	425.681	436.447	447.896	461.174
164	419.343	429.771	440.888	452.010	467.653
165	423.314	433.941	445.416	458.351	474.229
166	427.367	438.308	449.333	464.787	480.903
167	431.502	442.797	455.548	471.321	487.677
168	437.140	448.615	461.942	477.952	494.554
169	441.590	452.763	468.432	484.682	501.534
170	446.129	459.115	475.021	491.513	508.617

171	450.057	465.563	481.706	498.448	515.808
172	456.307	472.108	488.494	505.486	523.106
173	462.713	478.750	495.382	512.628	530.514
174	469.215	485.494	502.374	519.880	538.034
175	475.815	492.337	509.473	527.240	545.665
176	482.507	499.275	516.669	534.702	553.405
177	489.293	506.314	523.970	542.272	561.255
178	496.175	513.450	531.372	549.948	569.216
179	503.154	520.687	538.881	557.732	577.290
180	510.230	528.026	546.494	565.628	585.479
181	517.406	535.469	554.217	573.636	593.785
182	524.684	543.017	562.047	581.755	602.207
183	532.064	550.670	569.989	589.991	610.749
184	539.548	558.433	578.041	598.342	619.413
185	547.137	566.303	586.208	606.812	628.197
186	554.832	574.286	594.490	615.402	637.109
187	562.636	582.380	602.889	624.113	646.146
188	570.548	590.590	611.407	632.948	655.310
189	578.575	598.913	620.046	641.908	664.606
190	586.711	607.355	628.807	650.995	674.033
191	594.963	615.916	637.692	660.211	683.594
192	603.332	624.598	646.702	669.556	693.289
193	611.818	633.402	655.839	679.034	703.123
194	620.423	642.329	665.104	688.646	713.098
195	629.151	651.382	674.500	698.394	723.212
196	637.998	660.563	684.031	708.280	733.470
197	646.973	669.873	693.695	718.306	743.876
198	656.073	679.318	703.497	728.474	754.427
199	665.300	688.891	713.436	738.787	765.128
200	674.657	698.602	723.516	749.244	775.981
201	684.148	708.449	733.739	759.852	786.989
202	693.770	718.434	744.104	770.607	798.151
203	703.528	728.561	754.619	781.514	809.474
204	713.422	738.830	765.282	792.577	820.956
205	723.457	749.243	776.094	803.796	832.600

St.Rv. - Skrifstofa SHS					
Gildir frá 1. júní 2018 til 31. mars 2019					
	1	2	3	4	5
Lfl.	**byrjunar-laun**	**20 ára**	**25 ára**	**31 ára**	**36 ára**
130	307.652	313.003	318.578	322.988	329.176
131	309.554	314.958	320.654	326.522	331.640
132	312.772	318.296	322.782	328.778	334.265
133	313.506	319.149	324.960	330.020	336.472
134	316.820	322.585	327.193	333.716	340.305
135	317.652	323.411	329.610	334.804	344.194
136	321.064	325.617	332.083	338.610	348.141
137	323.200	329.211	334.477	342.475	352.150
138	325.383	330.461	336.926	346.397	356.217
139	327.623	334.162	340.766	350.377	360.346
140	330.046	335.256	344.663	354.418	364.536
141	332.524	339.069	348.618	358.520	368.789
142	334.954	342.940	352.634	362.683	373.106
143	337.383	346.870	356.708	366.910	377.487
144	341.230	350.857	360.842	371.198	381.936
145	345.133	354.905	365.040	375.551	386.450
146	349.096	359.014	369.301	379.969	391.030
147	353.117	363.185	373.625	384.453	395.681
148	357.198	367.417	378.016	389.005	400.403
149	361.342	371.714	382.471	393.625	405.192
150	365.547	376.075	386.993	398.315	410.056
151	369.814	380.501	391.582	403.075	414.991
152	374.146	384.994	396.241	407.907	420.003
153	378.544	389.553	400.971	412.812	425.087
154	383.008	394.182	405.770	417.789	430.624
155	387.539	398.881	410.642	422.899	434.697
156	392.137	403.650	415.587	428.245	438.851
157	396.802	408.488	420.606	433.672	444.478
158	401.540	413.401	425.699	437.789	448.801
159	406.349	418.387	431.271	441.989	453.391
160	411.230	423.534	435.354	446.276	458.043
161	416.183	428.889	439.520	450.738	462.069
162	421.210	432.936	445.157	455.352	468.435
163	426.522	438.451	449.540	461.333	475.009
164	431.923	442.664	454.115	465.570	481.683
165	436.013	446.959	458.778	472.102	488.456
166	440.188	451.457	462.813	478.731	495.330
167	444.447	456.081	469.214	485.461	502.307
168	450.254	462.073	475.800	492.291	509.391
169	454.838	466.346	482.485	499.222	516.580
170	459.513	472.888	489.272	506.258	523.876

171	463.559	479.530	496.157	513.401	531.282
172	469.996	486.271	503.149	520.651	538.799
173	476.594	493.113	510.243	528.007	546.429
174	483.291	500.059	517.445	535.476	554.175
175	490.089	507.107	524.757	543.057	562.035
176	496.982	514.253	532.169	550.743	570.007
177	503.972	521.503	539.689	558.540	578.093
178	511.060	528.854	547.313	566.446	586.292
179	518.249	536.308	555.047	574.464	594.609
180	525.537	543.867	562.889	582.597	603.043
181	532.928	551.533	570.844	590.845	611.599
182	540.425	559.308	578.908	599.208	620.273
183	548.026	567.190	587.089	607.691	629.071
184	555.734	575.186	595.382	616.292	637.995
185	563.551	583.292	603.794	625.016	647.043
186	571.477	591.515	612.325	633.864	656.222
187	579.515	599.851	620.976	642.836	665.530
188	587.664	608.308	629.749	651.936	674.969
189	595.932	616.880	638.647	661.165	684.544
190	604.312	625.576	647.671	670.525	694.254
191	612.812	634.393	656.823	680.017	704.102
192	621.432	643.336	666.103	689.643	714.088
193	630.173	652.404	675.514	699.405	724.217
194	639.036	661.599	685.057	709.305	734.491
195	648.026	670.923	694.735	719.346	744.908
196	657.138	680.380	704.552	729.528	755.474
197	666.382	689.969	714.506	739.855	766.192
198	675.755	699.698	724.602	750.328	777.060
199	685.259	709.558	734.839	760.951	788.082
200	694.897	719.560	745.221	771.721	799.260
201	704.672	729.702	755.751	782.648	810.599
202	714.583	739.987	766.427	793.725	822.096
203	724.634	750.418	777.258	804.959	833.758
204	734.825	760.995	788.240	816.354	845.585
205	745.161	771.720	799.377	827.910	857.578

G.H.

FYLGISKJAL II: RAMMASAMKOMULAG MILLI AÐILA VINNUMARKAÐAR

Rammasamkomulag milli aðila vinnumarkaðar
Með samkomulagi þessu er lagður grunnur að meiri sátt á vinnumarkaði með breyttum og bættum vinnubrögðum við gerð kjarasamninga. Markmiðið er að auka kaupmátt við efnahagslegan og félagslegan stöðugleika á grundvelli lágrar verðbólgu, stöðugs gengis og lægra vaxtastigs. Þar leikur vinnumarkaðurinn stórt hlutverk í samspili við stjórn opinberra fjármála og peningamála.

1. Stofnun Þjóðhagsráðs
Þjóðhagsráð verði stofnað en hlutverk þess verður að greina stöðuna í efnahagsmálum og ræða samhengi ríkisfjármála, peningastefnu og vinnumarkaðar í tengslum við helstu viðfangsefni hagstjórnar hverju sinni.

2. Sameiginleg launastefna til ársloka 2018
Sameiginleg launastefna til ársloka 2018 felist í eftirfarandi:

a. Launastefnan er samræmd í sameiginlegri kostnaðarvísitölu miðað við skýrslu aðila (Í aðdraganda kjarasamninga, febrúar 2015) þar sem nóvember 2013=100.[1]

b. Unnið er út frá sameiginlegum kostnaðarramma fyrir yfirstandandi samningatímabil, þar sem kostnaðaráhrif kjarasamninga (að meðtöldum kostnaði vegna jöfnunar lífeyrisréttinda og frádrætti sameiginlegs mats af ábataskiptum[2]), mega ekki leiða til hærri niðurstöðu en 132 í árslok 2018.

c. Opinberum starfsmönnum verður á næstu þremur árum tryggt það launaskrið sem verður á almennum vinnumarkaði umfram launaskrið á opinberum vinnumarkaði (launaskriðstrygging).[3] Horft verður til launaþróunar þeirra hópa á opinberum vinnumarkaði sem skilgreindir eru í skýrslunni „Í aðdraganda kjarasamninga 2015" (kafli 3.2) í þessu samhengi. Launaskriðstrygging verður metin og framkvæmd miðað við árslok ár hvert (í fyrsta sinn nóvember 2016)[4], en tekur ekki gildi fyrr en:

i. Samningsaðilar hafa lokið gerð kjarasamnings á forsendum sameiginlegrar launastefnu til ársloka 2018. SA, ríki, Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skuldbinda sig til að framfylgja þessari launastefnu gagnvart þeim hópum sem utan samkomulagsins standa.

ii. Samkomulag um jöfnun lífeyrisréttinda á opinberum og almennum vinnumarkaði liggur fyrir.

iii. Samningsaðilar hafa náð samkomulagi um forsenduákvæði.

d. Að skilyrðum c - liðar uppfylltum verði öll forsenduákvæði núgildandi kjarasamninga er lúta að launastefnu, þ.m.t. tenging við launaþróun annarra hópa og kaupmáttarviðmiðun felld út. Þeir aðilar sem eiga ósamið á tímabilinu setji inn forsenduákvæði með vísan í lið 2. c – iii.

e. Verði kostnaðarhækkun á tímabilinu (að meðtöldu endurgjaldi vegna jöfnunar lífeyrisréttinda) meiri en samkvæmt fyrrgreindum kostnaðarramma (sbr. b –liður) dregst sú hækkun frá launaauka vegna launaskriðstryggingar uns jöfnuði er náð. [5]

f. Samkomulag verði gert við stjórnvöld fyrir 1. febrúar 2016 um mótvægisaðgerðir til að stuðla að efnahagslegum stöðugleika á tímabilinu.

---

1 Miðað verði við árið 2013 sem 100 en þar sem samið var áður um endurskoðun starfsmats hjá sveitarfélögum en leiðrétting kom til greiðslu 2014 og 2015 eru aðilar sammála um að eingreiðslur vegna þeirra leiðréttinga séu undanskildar í þessum samanburði.

2 Ábataskipti nánar útfærð í fylgiskjali.

3 Ef samið er um tiltekið fjármagn til stofnanasamninga í tengslum við kjarasamningsgerð, mælist það ekki sem kostnaður samkvæmt b-lið, heldur sem hluti launaskriðs á opinberum markaði.

4 Aðilar eru sammála um að við mat á vísitölu verði tekið tillit til áhrifa upphafshækkana þeirra kjarasamninga sem gerðir eru eftir 1. október 2015.

5 Á grundvelli launaskriðsmælingar 2017 munu aðilar samkomulags þessa útfæra þetta ákvæði nánar.

3. Meginstoðir nýs íslensks samningalíkans til framtíðar

Samkomulag er milli aðila um að þróa nýtt samningalíkan sem gilda muni við gerð kjarasamninga á Íslandi. Meðal annars verði leitað ráðgjafar frá vinnumarkaðssérfræðingum á Norðurlöndum í undirbúningi þess, sbr. minnisblað frá ríkissáttasemjara til SALEK hópsins frá 21. september 2015. Unnið verður að mótun þessa líkans á grundvelli neðangreindra meginstoða. Reiknað er með að niðurstaða í þeirri vinnu liggi fyrir eigi síðar en í árslok 2017.

a. Gengið verður út frá samkeppnisstöðu samkeppnis- og útflutningsgreina gagnvart helstu viðskiptalöndum við skilgreiningu á svigrúmi til launabreytinga, að teknu tilliti til framleiðniþróunar og viðskiptakjara. Kjarasamningar miði að því að auka kaupmátt á grundvelli stöðugs raungengis sem samrýmist viðskiptajöfnuði til lengri tíma.

b. Samningsaðilar í þessum greinum semji fyrst og móti þannig það svigrúm sem til launabreytinga er. Öllum stéttarfélögum er þó tryggt raunverulegt tækifæri til að semja um sín mál innan þessa svigrúms, þó þannig að jafnræði ríki. Ákveða þarf hvernig skapaður verði sveigjanleiki til útfærslu sameiginlegrar launastefnu innan svigrúmsins.

c. Mikilvægt er að skilgreina svigrúm til dreifðra samninga (stofnanasamninga, fyrirtækjasamninga) þar sem fjallað verði um framleiðni og ábataskipti af skipulagsbreytingum og áhrifa slíkra breytinga á „launavísitölu".

d. Verði launaskrið á almennum vinnumarkaði skili það sér í sambærilegum launabreytingum á opinberum vinnumarkaði að teknu tilliti til áhrifa frá stofnanasamningum (launaskriðstrygging). Jafnframt verði staða taxtalaunahópa á almennum vinnumarkaði sérstaklega skoðuð með hliðsjón af launaskriði.

e. Aðilar samkomulags þessa eru sammála um að bæta skipulag við gerð kjarasamninga, með það að markmiði að nýr kjarasamningur taki gildi um leið og sá fyrri rennur út.

Þegar aðilar þessa samkomulags hafa sammælst um nýtt samningalíkan verði skoðað hvort og þá hvaða breytingar þurfi mögulega að gera á vinnulöggjöf til að treysta nýtt samningalíkan í sessi.

4. Samspil aðila vinnumarkaðar og stjórnvalda

Í tengslum við þróun nýs samningalíkans þarf að nást sameiginlegur skilningur á milli aðila vinnumarkaðarins og stjórnvalda um eftirfarandi:

a. Stöðu, stjórnun og fjármögnun lykilstofnana vinnumarkaðarins, þ.e. Atvinnuleysistryggingasjóðs, Ábyrgðarsjóðs launa og Fæðingarorlofssjóðs.

b. Aukið vægi samstarfs aðila vinnumarkaðar og stjórnvalda á hverjum tíma, enda er það forsenda ábyrgra vinnubragða á vinnumarkaði.

- i. Virkt samráð sé á milli stjórnvalda og aðila vinnumarkaðar.
- ii. Unnið sé sameiginlega að því að tryggja félagslegan stöðugleika og víðtæka sátt um forgangsröðun í velferðarmálum.

c. Endurskoðun og samhæfing peningastefnu við nýtt samningalíkan á vinnumarkaði.

d. Lokið verði innleiðingu laga um opinber fjármál sem stuðli að efnahagslegum stöðugleika.

---

6 Hér er átt við fyrirtæki sem eru í beinum útflutningi eða framleiða vöru og þjónustu í beinni samkeppni við innflutta vöru og þjónustu.

Reykjavík, 24. október 2015

F.h. Alþýðusambands Íslands

F.h. Samtaka atvinnulífsins

F.h. Bandalags starfsmanna ríkis og bæja

F.h. Fjármálaráðuneytisins

F.h. Reykjavíkurborgar

F.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga