

14.3.2019

Sameyki

stéttarfélag í almannapjónustu

Markmið og kröfur
Kjarasamningar 2019
- Fjármálaráðherra -

12.03.2019

1.	Inngangur	3
2.	Meginmarkmið.....	4
3.	Kröfur.....	4
4.	Breytingar á einstökum greinum	5
5.	Sérstök atriði.....	5
6.	Önnur mál.....	6

1. Inngangur

Sameyki stéttarfélag í almannajónustu leggur hér fram kröfugerð vegna kjarasamninganna 2019. Kröfugerðin er byggð upp þannig að fyrst eru sett fram Meginmarkmið. Síðan fylgja á eftir Kröfur, Breytingar á einstökum greinum, Sérstök atriði og að lokum Önnur mál.

Í kröfugerðinni má m.a. finna nokkrar grundvallar kröfur sem hafa verið í deiglu á undanförunum árum. Ber þar sérstaklega að nefna **styttingu vinnuvikunnar** þar sem Reykjavíkurborg og ríki hafa sýnt frumkvæði meðal atvinnurekenda með því að setja á laggimar tilraunaverkefni hjá einstökum stofnunum. Nú er komin mjög víðtæk reynsla af þeim verkefnum og því er okkur ekkert að vanbúnaði að ganga frá málinu í kjarasamningi. Eins er ástæða til að nefna tvær aðrar megin kröfur en það er **launaþróunartryggingin** annars vegar og **jöfnun launa milli markaða** hins vegar. Launaþróunartryggingin sem hefur verið við lýði frá 2016 hefur að okkar mati gefist mjög vel og leggjum við því þunga áherslu á að hún haldi sér í framtíðinni. Eins þarf að ganga frá leiðréttingu milli markaða í þessum kjarasamningum.

Að lokum ber að nefna að ýmsar kröfur sem snúa að stjórnvöldum eru á borði heildarsamtakanna BSRB. Þá gæti verið áðstæða til að sumar af þeim kröfum sem snúa að atvinnurekendum og eru sameiginlegar meðal stéttarfélag BSRB verði einnig unnar af heildarsamtökunum.

2. Meginmarkmið

- Að hækka laun og auka kaupmátt.
- Að stytta vinnuviku.
- Jöfnun launa milli almenna markaðarins og opinbera markaðarins, sbr samkomulag um jöfnun lífeyrisréttinda 2016.
- Launaþróunartrygging til framtíðar
- Að unnið verði að útrýmingu kynbundins launamunar.
- Framlag í sjúkra- og styrktarsjóð verði 1%
- Að samið verði um sérstakt framlag til stofnanasamninga.

3. Kröfur

- A. Að hækka laun og auka kaupmátt launa.
 - Skoðaðar verði leiðir með blandaðri aðferð.
 - Að gerð verði áætlun hvernig staðið verði að leiðréttingu á launum félagsmanna Sameykis hjá ríki svo þau verði sambærileg launum fyrir sömu störf á almennum vinnumarkaði, sbr. samkoulag um jöfnun lífeyrisréttinda árið 2016.
 - Launatafla ríkisins: Persónuhækkanir reiknist í prósentum eins og hjá sveitarfélögunum og lengja hana. (2,5 % á milli og fjölga flokkum)
 - Sérstaklega verði farið yfir stofnanasamninga við LSH, Fangelsismálastofnun og sýslumannsembættanna.
- B. Vinnuskylda.
 - Stytting vinnuvikunnar í 35 stundir og hjá vaktavinnufólki verði vinnutíminn 80% af 35 stundum.
 - Aðfangadagur og gamlársgdagur frídagar að fullu.
 - Foreldrar fáí aukafrí vegna vetrarfrís- og skipulagsdaga í leik- og grunnskólum.
- C. Bættur réttur starfsmanna vegna veikinda og slysa.
 - Vegna andláts nákomins ættingja/aðstandenda sé réttur á launuðu fríi. (sjá fylgiskjal I, lið A)

- Veikindaréttur vegna nákominna ættingja/aðstandenda
(víkka út grein veikinda barna og fjölga dögum).
 - Tímavinnustarfsfólk eiga sama rétt til launa í veikindum og annað starfsfólk.
 - Réttur á endurkomu í hlutastarf eftir langvarandi veikindi.
- D. Styrking sí- og endurmenntunarúrræða og aukinn réttur til að náms- og starfsþróunar.
- Tryggja starfsgrundvöll Fræðslusetursins Starfsmenntar.
- E. Bætt fyrirkomulag orlofsréttar.
- Sami orlofsréttur fyrir alla, afnema lífaldurstengingu og að réttur allra verði 240 klst.

4. Breytingar á einstökum greinum

- Aðfangadagur og gamlársdagur verði að fullu skilgreindir sem stórhátíðardagar (gr. 2.1.4.3).
- Vegna matar- og kaffitíma vaktavinnufólks breytist grein 2.6.9 þannig að í stað orðsins „...heimilt.“ kemur „...eigi rétt á...“.
- Í grein 12.2.2 um veikindarétt vantar orðið „...þó...“ inn í setninguna (... ssbr. þó gr. 12.2.3,...) þannig að setningin fjalli um aðra tímavinnustarismenn en eftirlaunaþega.
- Hækka þarf sérstaka umbun þar sem hún hefur ekki fylgt verðlagi. (gr.1.3.1)
- Tryggja að leyfisréttur bakvakta fyrnist ekki.
- Í grein 8.3.1 um fatapeninga komi í stað orðsins „...heimilt.“ orðið „...skylt.“ og tryggja að sama gildi fyrir tímavinnustarfsfólk.
- Tryggingarkafli verði endurskoðaður með tilliti til jöfnunar á bótarétti vegna slysa í vinnu og frítíma.

5. Sérstök atriði

- Tryggja fulla mönnun vegna álags í störfum, auk þess að tryggja fulla mönnun í orlofi og öðrum leyfum.
- Greiðslur vegna vinnu sem unnin er utan skilgreinds vinnutíma, s.s. tölvu- og símasamskipti.
- Vegna matar- og kaffitíma vaktavinnufólks skal greiða yfirvinnu 5 mín pr/klst., þó að lágmarki 25 mín per/vakt.
- Aukinn réttur fyrir trúnaðarmenn til að sinna störfum sínum, s.s. vegna fundarsókna og námskeiða.
- Vaktarálag skal haldast í orlofi
- Opna möguleika starfsfólks á áframhaldandi störf eftir sjötugt.

- Sjóðakerfi: hækkun og jöfnun framlaga í sjóðir, sbr. framlag ríkisins til annarra stéttarféлага.
- Hækkun á fæðispeningum (sbr. kjarasamning við Reykjavíkurborg, sjá fylgiskjal I, lið B)
- Mögulegt að dreifa tímabundinni ráðningu (t.d. 9 mán. í skóla) yfir 12 mán samning (greiðslur) sbr. samning sveitarféлага.
- Hækkun á desemberuppbót og orlofsuppbót

6. Önnur mál

- Umræður um hlutverk og verklag trúnaðarlækna.
- Vörslu orlofsfjár starfsmanna tekið til endurskoðunar.
- Skoða skal bókanir og fylgiskjöl fyrri samninga með tilliti til úrvinnslu þeirra.
- Gildistími nýs samnings verði frá lokum þess síðasta.
- Samninganefnd Sameykis áskilur sér allan rétt til að breyta kröfum og/eða bæta við ef þess er talin þörf.

Reykjavík

Árni St. Jónsson formaður Sameykis

Fylgiskjal I

- **A:**
(við andlát nákomins ættingja/aðstandenda skal starfsmaður ef nauðsyn krefur eiga rétt á allt að hálfmánaðar fríi á mánaðarlaunum skv.gr. 1.1.1 í kjarasamningi auk fastra greiðslna svo sem fyrir yfirvinnu, vakta- og gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslu fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns.)
- **B:**
3.4.4 Starfsmenn, sem ekki njóta mataraðstöðu samkv. gr. 3.4.2 skulu fá það bætt með kr. 619,29 fyrir hvern vinnuskyldudag miðað við vísitölu matar- og drykkjarvöruliðar neysluvísitölu í janúar 2016. Greiðsla þessi skal uppfærð ársfjórðungslega í samræmi við matar- og drykkjarvörulið vísitölu neysluverðs. Vísitala janúarmánaðar 2016 221,7 er grunnvísitala. Eftirfarandi skilyrði skulu vera uppfyllt:
 - Vinnuskylda starfsmanns svarar amk. 50% starfshlutfalli.
 - Starfsmaður hafi vinnuskyldu á föstum vinnustað frá kl. 11:00-14:00 að frádregnu matarhléi eða eftir atvikum kl. 18:00-20:30.
 - Matarhlé er 1/2 klst.Starfsmenn í hlutastarfi skulu fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall.