



1

 **SAMEYKI**

Kjarasamningur 2020 - 2023

Sameyki – stéttarfélag í almannajónustu
og
Samband íslenskra sveitarfélaga

KYNNING
mars 2020



2



Gildistími – Afturvirkni og eingreiðlur

- 1. janúar 2020 til 31. mars 2023.
 - Þann 1. ágúst 2019 var innágreiðsla upp á 105.000 kr. greidd vegna þáverandi samningsleysis frá 1. apríl 2019 og verður nú skilgreind sem eingreiðsla.
 - Þann 1. apríl 2020 verður önnur eingreiðsla, einnig að upphæð 105.000 kr., greidd vegna tímabils frá 1. ágúst til 31. des. 2019.
 - Öll laun verða síðan endurreiknuð og leiðrétt frá gildistíma samningsins, þ.e. frá og með 1. janúar 2020.

3



Launahækkunarir

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi hækka að grunnlaunum með eftirfarandi hætti:

- 1. janúar 2020 hækka laun um kr. 17.000 + 0,2% á launatöflu
- 1. apríl 2020 hækka laun um kr. 24.000
- 1. janúar 2021 hækka laun um kr. 24.000
- 1. janúar 2022 hækka laun um kr. 25.000

Grunnlaun hækka samtals um rúmlega **90.000 kr.** á samningstímanum.

4



Félagsmannasjóður

- Stofnaður verður sérstakur Félagsmannasjóður með það að markmiði að jafna stöðu félagsmanna við aðra starfsmenn sveitarfélaga.
- Vinnuveitendur munu greiða sem samsvarar 1,24% af heildarlaunum í sjóðinn og úthlutun mun fara fram 1. apríl ár hvert.
- Fyrsta úthlutun verður 1. febrúar 2021, um 80.000 kr.

5



Starfsmenntamál

- Félagsmenn sem starfað hafa samfellt í 3 ár geta fengið launað leyfi í þrjá mánuði til að stunda viðurkennt starfsnám.
- Í störfum sem ekki gera kröfu um háskólapróf er heimilt að meta persónuálag fyrir BA/BS próf um allt að 12%.
- Í störfum sem gera kröfu um háskólapróf er heimilt að meta persónuálag vegna viðbótarmenntunar um allt að 16%.
- Skv. bókun mun Sambandið stefna að aðild að Fræðslusetrinu Starfsmennt þar sem fjöldi starstengdra námskeiða verður í boði fyrir starfsmenn sveitarfélaga.

6



Desemberuppbót

Á árinu 2019	115.850
Á árinu 2020	118.750
Á árinu 2021	121.700
Á árinu 2022	124.750

7



Orlof

- Frá og með 1. maí 2021 verða allir búnir að ávinna sér **30 daga orlofsrétt óháð aldri** miðað við fullt starf á orlofsárinu 1. maí 2020 – 31. apríl 2021.
- Samræmd orlofsávinnsla verður reiknuð frá 1. jan. 2020 þar sem orlofsprósentan verður þá 13,04% hjá öllum starfsmönnum og orlofsdagar 2020 verða því eftirfarandi:
 - Yngri en 30 ára = 26 dagar
 - 30-37 ára = 28 dagar
 - 38 ára og eldri = 30 dagar

Breyting á ákvæði:

- Lengin á orlofi sem tekið er að vetrartíma að beiðni yfirmanns fer úr 33% í 25%.

8



Orlofsuppbót

Á árinu 2020	50.450 kr.
Á árinu 2021	51.700 kr.
Á árinu 2022	53.000 kr.

9



Grein um veikindi barna

Breyting verður á grein um 12 daga veikindarétt vegna barna 0-12 ára þar sem nú má nýta þann rétt einnig vegna barna á aldrinum 13-16 ára í alvarlegum tilvikum sem leiða til sjúkrahúsvistar.

10



Stytting vinnuvikunnar úr 40 klst. í 36 klst.

Dagvinna:

- Skipa skal sameiginlegan vinnutímahóp félagsmanna og stjórnenda á hverri stofnun/sviði fyrir sig sem gerir tillögu að útfærslu styttingar.
- Samkomulag um nýtt vinnutímafyrirkomulag skal koma til framkvæmda sem fyrst en þó eigi síðar en 1. janúar 2021, sjá dæmi A á þarnæstu glæru.
- Náist ekki samkomulag gildir 13 mín. stytting á dag eða 65 mín. á viku, sjá dæmi B.

11



Yfirvinna 1 og 2

Með grundvallarbreytingu á vinnufyrirkomulagi og styttingu vinnuvikunnar er tekið upp tvískipt yfirvinnuálag. Markmiðið er að stytting vinnuvikunnar leiði ekki til aukinnar yfirvinnu heldur hækkunar á starfshlutfalli þar sem það á við.

- Yfirvinna 1 á dagvinnutíma kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.
=> Ný yfirvinnuprósentu 0,9385 af mánaðarkaupi.
- Yfirvinna 2 utan dagvinnutíma kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga, 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.
=> Óbreytt 1,0385% af mánaðarkaupi.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð).

12

A. Hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum

- *Dagleg stytting*

Dæmi: Vinnutími **kl. 8 -15:12.**

- *Vikuleg stytting*

Dæmi: Starfsmaður vinnur kl. 8-16 fjóra daga vikunnar en einn dag í viku er vinnutíminn **kl. 8-12.**

- *Hálfs mánaðarleg stytting*

Dæmi: Starfsmaður vinnur níu daga frá **kl. 8-16** en er í fríi tíunda vinnudaginn.

M.v. 36 klst. vinnuviku => 17,3 klst. á mán. / 2,1 dagar á mán. / 1 mán. á ári

13

B: Stytting vinnutíma um 13 mínútur á dag eða 65 mínútur á viku. Neysluhlé teljast ekki til vinnutíma.

- *Dagleg stytting*

Dæmi: Vinnutími **kl. 8:00-15:47.**

- *Vikuleg stytting*

Dæmi: Starfsmaður byrjar **kl. 8-16** fjóra daga vikunnar en einn dag í viku er vinnutíminn **kl. 8:00-14:55.**

- *Hálfs mánaðarleg stytting*

Dæmi: Starfsmaður vinnur níu daga frá **kl. 8-16** en tíunda daginn frá **kl. 8-13:50.**

14



Stytting vinnuviku vaktavinnufólks

- Markmiðið er að bæta starfsumhverfið og tryggja launagrunninn.
- Vinnuvika vaktavinnufólks skal að lágmarki stytta í 36 klst. og í allt að 32 klst. eftir vaktabyrði.
M.v. 36 klst. vinnuviku => 17,3 klst. á mán. / 2,1 vaktir á mán. / 1 mán. á ári
M.v. 32 klst. vinnuviku => 34,6 klst. á mán. / 4,3 vaktir á mán. / 2 mán. á ári
- Yfirvinnugreiðslur vegna óreglulegra matar- og kaffitíma verða felldar niður. Teknir verða upp sérstakir vaktahvatar sem hækka heildarlaun um 2,5%-12,5% eftir vaktabyrði.
- Stytting skal koma til framkvæmdar í síðasta lagi 1. maí 2021.

15



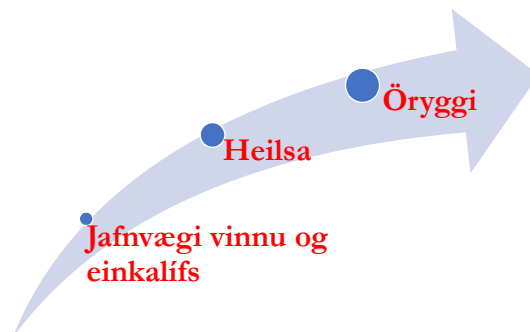
Breyting á vaktaálagi

Núverandi vaktaálag

	Mv	Kv	Nv
Mán	0	33%	55%
Þri	0	33%	55%
Mið	0	33%	55%
Fim	0	33%	55%
Föst	0	55%	55%
Laug	55%	55%	55%
Sun	55%	55%	55%

Verður vaktaálag

	Mv	Kv	Nv
Mán	0	33%	65%
Þri	0	33%	65%
Mið	0	33%	65%
Fim	0	33%	65%
Föst	0	55%	75%
Laug	55%	55%	75%
Sun	55%	55%	75%



16



Vægi vinnustunda og vaktaálag

Vaktaálag

	Mv	Kv	Nv
Mán	0	33%	65%
Þri	0	33%	65%
Mið	0	33%	65%
Fim	0	33%	65%
Föst	0	55%	75%
Laug	55%	55%	75%
Sun	55%	55%	75%



Vægi vinnustundar (frímínútur)

	Mv	Kv	Nv
Mán	0	3	12
Þri	0	3	12
Mið	0	3	12
Fim	0	3	12
Föst	0	3	12
Laug	3	3	12
Sun	3	3	12

Lágmarksvinnuskylda verður 32 klst. fyrir 100% starf (meðaltal á „tímabili“)

17



Vaktahvati

Fjölbreytileiki vakta og vinna utan dagvinnutíma

Fjöldi vakta á mánuði

	FLOKKUR			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	7,5%	12,5%
16		2,5%	7,5%	10,0%
15		2,5%	2,5%	7,5%
14			2,5%	7,5%
13				

18



Samningsforsendur

Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Niðurstaða atkvæðagreiðslu er bindandi. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 13:00 þann 23. mars 2020 skoðast hann samþykktur.

19



Atkvæðagreiðsla

Kosið verður um kjarasamninginn með rafrænum hætti og hefst kosningin 17. mars kl. 16:00 og lýkur 23. mars kl. 10:00.

20