



SAMEYKI
STÉTTARFÉLAG Í ALMANNAPJÓNUSTU

125 árs skýrsla



Ársskýrsla Sameykis

2025

Ársskýrsla þessi veitir yfirlit um helstu verkefni og áherslur ársins og endurspeglar fjölbreytt og mikilvægt starf Sameykis í þágu félagsfólks um land allt. Starfsemi Sameykis á árinu 2025 einkenndist af öflugri réttindabaráttu, markvissri þjónustu við félagsfólk og áframhaldandi uppbyggingu innan félagsins.

Áhersla var lögð á að standa vörð um kjör og réttindi félagsfólks, veita faglega ráðgjöf í kjara- og réttindamálum og styrkja innviði félagsins til framtíðar. Á árinu tók stjórn félagsins virkan þátt í umræðu og undirbúningi í kjaramálum, jafnframt því að fylgja eftir réttindum félagsfólks gagnvart atvinnurekendum og opinberum aðilum.

Sameyki er eitt stærsta stéttarfélag landsins með breiðan og fjölbreyttan hóp félagsfólks um allt land. Í lok árs voru yfir 13.800 virkir félagsmenn í félaginu og alls rúmlega 16 þúsund þegar lífeyrisdeild er talin með.

Félagið gegnir mikilvægu hlutverki í daglegu lífi félagsfólks með ráðgjöf um kjaramál og vinnurétt, auk þess að reka öflugt sjóðakerfi, orlofskerfi og fjölbreytt fræðslustarf.

Trúnaðarmenn gegna lykilhlutverki í starfsemi félagsins og mynda mikilvæga tengingu við vinnustaðina. Á árinu var áfram unnið við að efla trúnaðarmannakerfið með fræðslu, fundum og auknum stuðningi, en hlutverk trúnaðarmanna er meðal annars að fylgja eftir framkvæmd kjarasamninga og gæta að réttindum félagsfólks á vinnustöðum.

Sjóðir Sameykis gegna mikilvægu hlutverki í stuðningi við félagsfólk, með styrkjum vegna veikinda, heilbrigðisútgjalda og annarra aðstæðna sem geta haft áhrif á líf og afkomu þess. Orlofshús félagsins voru vel nýtt eins og vant er og gegna þau mikilvægu hlutverki í að skapa félagsfólki tækifæri m.a. til hvíldar.

EFNISYFIRLIT

Samstaðan styrkir samfélagið	4
Starfsemi	5
Öflug og virk stjórn	6
Fræðslusjóðir	8
Styrktar- og sjúkrasjóður	10
Samsetning félagsfólks	12
Stofnun ársins og málþing	14
Útgáfu- og kynningarmál	16
Trúnaðarmannaráð	20
Orlofsmál	22
Nefndir og ráð	24
Fulltrúar í nefndum og stjórnnum	26

Samstaðan styrkir samfélagið



KÁRI SIGURÐSSON

FORMAÐUR SAMEYKIS

Formaður Sameykis leiðir félagið og stuðlar að skýrri sýn á réttindi og kjör félagsfólks á landsvísu.

Hann leggur áherslu á samstöðu, gagnsæi og öfluga kjarabaráttu í þágu félagsfólks og stuðlar að því að styrkja trúnaðarmannakerfið með beinni þátttöku.

Opinber þjónusta er ein af grunnstöðum íslensks samfélags. Að baki henni stendur fjölbreyttur hópur opinbers starfsfólks sem sinnir daglega verkefnum sem skipta sköpum fyrir líf fólks; í leikskólum, félagsþjónustu, heilbrigðisþjónustu, stjórnsýslu og fjölmörgum öðrum störfum. Þessi störf fela oft í sér mikla ábyrgð og álag, en eru jafnframt grunnurinn að því samfélagi sem við viljum byggja á.

Eitt af hlutverkum Sameykis er að standa vörð um réttindi félagsfólks. Á liðnu ári hefur enn og aftur komið í ljós hversu mikilvægt það hlutverk er. Á sama tíma og starfsfólk í opinberri þjónustu hefur staðið vaktina við að halda uppi þjónustu við almenning hefur umræðan um störf þess og réttindi stundum verið hvöss. Ekki hefur alltaf verið farið varlega með staðreyndir en mikilvægt er að umræða um opinbera þjónustu byggja á ábyrgð og heilindum. Einfaldanir og misvísandi samanburður hjálpa lítið þegar markmiðið ætti að vera að styrkja samfélagið í heild.

Sameyki hefur lagt ríka áherslu á að halda þeirri umræðu á faglegum grunni. Félagið hefur tekið virkan þátt í samfélagsumræðunni, bent á staðreyndir þegar rangfærslur hafa verið settar fram og lagt áherslu á að réttindi starfsfólks séu ekki sett fram sem vandamál heldur sem hluti af lausninni. Sterk og sanngjörn starfsskilyrði eru ekki hindrun fyrir góða þjónustu, þau eru forsenda hennar.

Starf félagsins hefur verið öflugt á mörgum sviðum. Sameyki sinnir daglega ráðgjöf og stuðningi við félagsfólk og vinnur við að styrkja starf og starfsumhverfi á vinnustöðum, meðal annars í gegnum stofnanasamninga. Þar gegna trúnaðarmenn lykilhlutverki við

að tryggja að rödd starfsfólks heyrist og að félagið haldi nánu sambandi við vinnustaði um land allt.

Á liðnu ári var einnig lögð aukin áhersla á samtal við félagsfólk og trúnaðarmenn. Bætt var við smærri fundum sem skapa rými fyrir opnari umræðu um þau mál sem brenna á félagsfólki hverju sinni. Slíkir fundir færa félagið nær félagsfólki og gefa mikilvægt tækifæri til að hlusta og læra af reynslu þeirra sem starfa daglega á vettvangi grunnþjónustunnar. Þá var einnig farið í vinnustaðaheimsóknir sem hafa reynst gagnlegar til að dýpka skilning á fjölbreyttum störfum félagsfólks.

Á árinu fór stjórn Sameykis jafnframt í vinnu við að styrkja innra starf félagsins. Settar voru starfsreglur fyrir stjórn sem marka skýrari ramma um störf hennar og ábyrgð. Samhliða var unnið að því að skýra betur hlutverk stjórnarfólks innan félagsins og gera ábyrgð þess sýnilegri. Skýrari umgjörð um störf stjórnar er mikilvægt skref í áframhaldandi þróun félagsins.

Sameyki er nú þriðja stærsta stéttarfélag landsins og því fylgir mikil ábyrgð. Félagið þarf að standa á traustum grunni, veita félagsfólki faglega þjónustu og taka virkan þátt í umræðu um málefni þess á opinberum vinnumarkaði. Öflugt starfsfólk á skrifstofu félagsins, samstílt stjórn og sterkt trúnaðarmannakerfi eru lykilforsendur þess að Sameyki geti sinnt hlutverki sínu vel.

Fram undan eru áfram stór verkefni. Sameyki mun áfram leggja sitt af mörkum til að styrkja opinbera þjónustu með því að styrkja fólkið sem hana ber uppi. Á þeirri vegferð skiptir samstaða félagsfólks mestu máli.

Starfsemi

SKRIFSTOFA SAMEYKIS EFLDI ÞJÓNUSTU, BÆTTI VERKFERLA OG STYRKTI RAFRÆNA UPPLÝSINGAMIÐLUN TIL AÐ AUKA SKILVIRKNI OG AÐGENGI FYRIR FÉLAGSFÓLK.



FRAMKVÆMDARSTEFNA

Starfsemin byggir á skýrri forgangsriðun, ábyrgri verkstýringu og góðri samhæfingu daglegra verkefna. Áhersla er lögð á skilvirka nýtingu mannauðs og stöðugar umbætur til að tryggja faglega og áreiðanlega þjónustu við félagsfólk.

FÓKUS

Hlutverk skrifstofu Sameykis er að veita faglega, aðgengilega og skilvirka þjónustu sem styður réttindi og hagsmuni félagsfólks á hverjum degi.

Skrifstofa Sameykis eflði þjónustu, bætti verkferla og styrkti rafræna upplýsingamiðlun til að auka skilvirkni og aðgengi fyrir félagsfólk.

Starfsemi skrifstofu Sameykis var fjölbreytt og viðamikil á árinu 2025, líkt og undanfarin ár. Starfsfólk skrifstofunnar sinnti umfangsmiklum samskiptum við félagsfólk í tengslum við öll helstu verkefni félagsins. Þar ber helst að nefna kjara- og réttindamál, rekstur sjóða og orlofskerfis, auk fjölbreyttra verkefna sem tengjast félagsstarfi og viðburðum á vegum Sameykis. Starfsfólk skrifstofu hélt að vanda utan um skipulag og framkvæmd funda stjórnar Sameykis, trúnaðarmannaráðs, stjórnar allra sjóða, nefnda og deilda félagsins og var þeirri vinnu sinnt af fagmennsku.

Á árinu var markvisst unnið að þróun verkferla og bættri yfirsýn á starfsemi skrifstofunnar. Með innleiðingu nýs

símkerfis árið 2024 hefur skapast tækifæri til að afla nákvæmrar tölfræði um símtöl til Sameykis, bæði fjölda þeirra og tilgang. Í byrjun árs 2025 var jafnframt tekin í notkun móttökutölva sem skráir mikilvægar upplýsingar um komur og erindi félagsfólks. Sú tölfræði sem þessi kerfi veita hefur reynst mikilvægur grundvöllur fyrir betri skipulagningu vinnu á skrifstofunni og markvissari nýtingu mannauðs.

Á árinu var tekin ákvörðun um breyttar áherslur í rekstri skrifstofunnar með það að markmiði að auka skilvirkni og bæta þjónustu. Í því samhengi var ákveðið að Tímarit Sameykis yrði eingöngu sent í prentaðri útgáfu til þess félagsfólks sem sérstaklega óskaði eftir því. Sú breyting leiðir til verulegs samdráttar í kostnaði. Á móti var lögð aukin áhersla á rafræna upplýsingamiðlun til félagsfólks og annarra hagaðila. Unnið er að smíði nýrrar vefsíðu og ráðinn var vefstjóri í fullt starf til að stýra

innleiðingu hennar og sjá um rekstur og áframhaldandi þróun.

Skipurit skrifstofunnar var endurskoðað og sett var á laggirnar sérstakt ráðgjafateymi sem sér um fyrstu snertingu við félagsfólk, þar á meðal símsvörum, móttöku á skrifstofu og rafrænar fyrirspurnir. Markmið þessarar breytingar var að bæta aðgengi að þjónustu og tryggja skilvirkari og samræmdari svörum. Samkvæmt mælingum á símsvörum hefur þessi breyting skilað tilætluðum árangri og jafnframt hefur orðið vart við aukna ánægju og jákvæð viðbrögð hjá félagsfólki.

Á árinu urðu nokkrar breytingar á starfsmannahópnum, einkum vegna komu nýrra og öflugra einstaklinga til starfa. Í lok árs 2025 störfuðu alls 25 einstaklingar á skrifstofu Sameykis, sem endurspeglar umfang og mikilvægi þeirrar þjónustu og þeirra verkefna sem skrifstofan sinnir daglega.



MEIRI ÞJÓNUSTA

Umfangsmikil þjónusta við félagsfólk, m.a. í kjara- og réttindamálum, sjóðum, orlofskerfi og félagsstarfi.



BÆTT VERKFERLI

Bætt verkferli og yfirsýn með nýju símkerfi og móttökuskráningu, sem styrkir skipulag og nýtingu mannauðs.



BREYTT SKIPULAG

Breytt skipulag með ráðgjafateymi, aukin rafræn upplýsingamiðlun og undirbúningur nýrrar vefsíðu.

Öflug og virk stjórn

ALLAR
MEIRIHÁTTAR
ÁKVARÐANIR
SJÓÐANNA BER
AÐ LEGGJA
FYRIR STJÓRN
SAMEYKIS TIL
STAÐFESTINGAR.

Fastir fundir stjórnar eru annan og fjórða hvern þriðjudag frá hausti til vors en stjórn fundar oftast ef þurfa þykir.

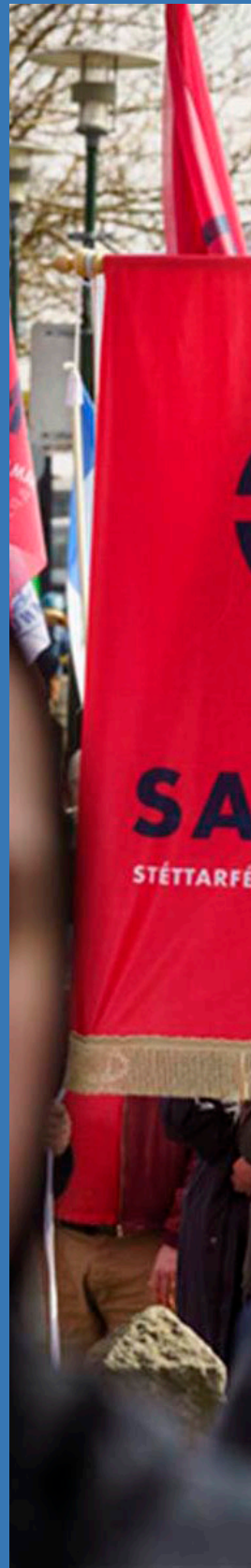
Stjórn Sameykis kom saman með formlegum hætti í 25 skipti árið 2025. Fundir stjórnar eru alla jafna haldnir á skrifstofu félagsins á Grettisgötu 89 í Reykjavík og alltaf er opið fyrir að stjórnarfolk geti tekið þátt í fundum með rafrænum hætti. Ekki eru skipulagðir fundir hjá stjórn frá miðjum júní og fram í miðjan ágúst og ekki er haldinn fundur í lok desember. Fastir skipulagðir fundir stjórnar eru því 19 talsins.

Stjórn Sameykis tekst á við fjölda verkefna á ári hverju sem jafnframt eru mjög fjölbreytt. Stjórn Sameykis er yfirstjórn allra sjóða félagsins, svo sem Orlofssjóðs Sameykis, fræðslu- og menntasjóðs og Vinnudeilusjóðs Sameykis. Allar meiriháttar ákvarðanir sem teknar eru í stjórnnum sjóðanna ber að leggja fyrir stjórn Sameykis til staðfestingar. Þetta tryggir að samræmi sé í stefnu og framkvæmd innan félagsins og að hagsmunir alls félagsfólks séu hafðir að leiðarljósi.

Nokkrar breytingar urðu á skipan stjórnar á árinu. Ingibjörg Sif Sigríðardóttir, sem tekið hafði við formennsku síðla árs 2024, vék úr sæti formanns og tók Kári Sigurðsson við formennsku í byrjun árs. Þá sagði Kristín Erna Arnardóttir sig úr stjórn Sameykis þegar hún var ráðin til starfa hjá Sameyki sumarið 2025.

Stjórn Sameykis er skipuð fólki með víðtæka reynslu og þekkingu. Í henni sitja: Ása Guðmundardóttir, Bryngeir A. Bryngeirsson, Egill Kristján Björnsson, Herdís Jóhannsdóttir, Ingibjörg Sif Sigríðardóttir, Ingunn Hafdís Þorláksdóttir, Kári Sigurðsson, Jón Brynjarsson, Ólafía L. Sævarsdóttir, Rut Ragnarsdóttir, Suzana Vranjes og Svanhildur Steinarsdóttir.

**Fastir fundir
stjórnar eru
annan og
fjórða hvern
þriðjudag frá
hausti til vors.**





STIKLAÐ Á STÓRU Í SÖGU

SAMEYKIS



2019 – SAMEYKI VARÐ TIL VIÐ SAMEININGU ÖFLUGRA STÉTTARFÉLAGA OPINBERRA STARFSMANNA MEÐ ÞAÐ AÐ MARKMIÐI AÐ STYRKJA RÖDD FÉLAGSFÓLKS.



2020 – FYRSTA STARFSÁRIÐ EINKENNDIST AF COVID-19 FARALDRINUM OG AÐ VEITA HRAÐA OG SKÝRA RÁÐGJÖF UM RÉTTINDI, SÓTTKVÍ, FJARVINNU OG BREYTT VINNUFYRIRKOMULAG.



2021 – ÁHERSLA LÖGÐ Á EFLINGU TRÚNAÐARMANNAKERFIS OG STYRKINGU INNRA LÝÐRÆÐIS FÉLAGSINS.



2022 – UPPBYGGING FRÆÐSLU- OG MENNTAMÁLA STYRKT TIL AÐ STYÐJA VIÐ STARFSÞRÓUN FÉLAGSFÓLKS.



2023 – VIRK ÞÁTTTAKA Í KJARASAMNINGSVIÐRÆÐUM OG BARÁTTU FYRIR BÆTTUM RÉTTINDUM OG KJÖRUM.



2024 – ÁHERSLA Á ÖFLUGT TRÚNAÐARMANNAKERFI OG VIRKT LÝÐRÆÐI Í ÁKVARÐANATÖKU.



2025 – SKIPULAG OG ÞJÓNUSTA EFLD ENN FREKAR MEÐ SKÝRARI FRAMKVÆMD OG AUKINNI RAFRÆNNI UPPLÝSINGAMIÐLUN.

Fræðslusjóðir

EINSTAKLINGSSTYRKIR TIL FÉLAGSFÓLKS

Á árinu 2025 voru afgreiddir 3.632 starfsmenntunarstyrkir til félagsfólks, en þeir voru 3.412 árið 2024. Starfsmenntunarstyrkjum fjölga því um 220. Langmest er aukningin í styrkjaflokknum náms- og kynnisferðir erlendis, eða um rúmlega 8 milljónir á milli ára eða aukning um 22%

Háskólanám, sem var sá styrkjaflokkur sem mest hækkaði á milli áruna 2023 og 2024, hækkar mun minna núna, eða um rúmlega 4 milljónir. Styrkjaflokkarnir ráðstefnur og námskeið voru þeir flokkar sem koma þar á eftir.

Þá voru á árinu 2025 afgreiddir 1.710 starfsþróunarstyrkir til félagsfólks, en þeir voru 1.323 árið 2024. Styrkafgreiðslum fækka því um 13 úthlutanir en breyting á útgjöldum milli ára er einungis 2,4 milljónir. Styrkir vegna háskólanáms eru 58% af öllum starfsþróunarstyrkjum, sem er lækkun um 15 milljónir á milli ára. Aukningin er mest í styrkjum vegna skólagjalda á milli ára en þar hækka útgjöld um rúmlega 24 milljónir í rúmlega 51 milljón, sem er um 92% aukning. Ráðstefnugjöld og námskeiðsgjöld lækka lítillega á milli ára eða um rúmlega 7 milljónir.

Félagsfólk sem er í starfi sem krefst háskólamenntunar og starfar hjá Ási, Faxaflóahöfnum, Félagsbústöðum, Innheimtustofnun sveitarfélaga, Orkuveitu Reykjavíkur, Reykjavíkurborg, Skálatúni, Slökkviliði höfuðborgarsvæðisins og Strætó bs. geta sótt um styrki vegna vísindaverkefna og starfsþróunar. Afgreiddir voru 400 styrkir á árinu, en þeir voru 348 árið 2024.

Þegar heildarútgjöld eru skoðuð er upphæð styrkjanna nánast sú sama á

milli ára þar sem háskólanám lækkar um rúmlega 5 milljónir en ráðstefnur og náms- og kynnisferðir hækka um nánast sömu krónutölu á móti.

STYRKIR TIL STOFNANA, STARFSEININGA OG VINNUSTAÐA

Eitt af verkefnum Fræðslusjóðs Sameykis er að úthluta styrkjum til Reykjavíkurborgar, Félagsbústaða, Strætó, Faxaflóahafna, Waldorfskóla í Lækjarbotnum og annarra sem greiða í sjóðinn.

Sjálfstæðar stjórnir eru yfir öllum sjóðum sem í samráði við starfsfólk Sameykis fara yfir og meta umsóknir félagsfólks. Stjórnirnar hittast að jafnaði einu sinn í mánuði eða um 10–12 sinnum yfir árið.

framlagi því sem áður hafði verið greitt í Fræðslusetrið Starfsmennt af Reykjavíkurborg.

Framlag Fræðslusjóðs til starfsþróunarstyrkja var um 74,9 milljónir á árinu 2025 en stjórnin hefur falið stjórn Starfsmenntunarsjóðs að sjá um úthlutun starfsþróunarstyrkjanna. Fræðslusjóður úthlutaði rúmlega 48,2 milljónum til vísindaverkefna á árinu. Þá var framlag Fræðslusjóðs til starfsmenntunarstyrkja rúmlega 100 milljónir á árinu 2025 líkt og árið 2024.

ÞRÓUNAR- OG SÍMENNTUNARSJÓÐUR

Þróunar- og símenntunarsjóður Sameykis úthlutar styrkjum til stofnana, ráðuneyta og atvinnurekenda sem greiða í sjóðinn. Þetta eru Ás styrktarfélag, Fríhöfn, Isavia, Klettabær, Matís, Rarik, ríkisstofnanir, ráðuneyti fyrir starfsfólk í FSS, SÁÁ, SFV – Samtök fyrirtækja í velferðarþjónustu, sjálfseignarstofnanir, Skálatún og Vinakot.

Á árinu 2025 úthlutaði Þróunar- og símenntunarsjóður 109.149.343 kr., sem er aukning um tæpar 12 milljónir frá árinu 2024. Meðal þeirra sem fengu styrki voru ÁTVR, Ás hjúkrunarheimili, Barna- og fjölskyldustofa, Eir hjúkrunarheimili, Fiskistofa, Fjarskiptastofa, Grund, Grund hjúkrun, Hafrannsóknastofnun, Háskóli Íslands, Heilsugæsla höfuðborgarsvæðisins, Hrafnista Hraunvangi, Hugverkastofan, Klettabær, Landhelgisgæslan, Landspítali, Lyfjastofnun, Matvælastofnun, Norræna húsið, Ríkislögreglustjóri, Sjúkratryggingar Íslands, Skatturinn, hin ýmsu sýslumannsembætti og Tryggingastofnun svo eitthvað sé nefnt. Einnig voru sameiginleg verkefni Þróunar- og símenntunarsjóðs og Fræðslusetursins Starfsmenntar styrkt eins og undanfarin ár.

Líkt og fyrri ár hefur stjórn Starfsmenntunarsjóðs séð um afgreiðslu starfsþróunarstyrkja fyrir hönd stjórnar Þróunar- og símenntunarsjóðs og var framlag sjóðsins rúmlega 108 milljónir á árinu 2025, sem var hækkan um ríflega 12 milljónir frá árinu 2024.

STARFSMENNTUNARSTYRKIR			2025		2024		BREYTING MILLI ÁRA
HEITI STYRKS	UPPHÆÐ STYRKS	FJÖLDI*	UPPHÆÐ STYRKS	FJÖLDI*	KRÓNUR	FJÖLDI*	
Framhaldsskólanám	19.572.965	391	18.764.642	383	808.323	8	
Háskólanám	121.757.843	1.625	117.021.304	1526	4.736.539	99	
Lífsleikni/sjálfsstyrking	12.487.315	435	12.445.094	443	42.221	-8	
Náms- og kynnisferðir erlendis	44.780.639	462	36.704.468	386	8.076.171	76	
Náms- og kynnisferðir innanl.	598.415	15	791.238	16	-192.823	-1	
Námskeið	21.966.211	400	19.958.738	400	2.007.473	0	
Námstengdur ferðastyrkur innanl.	1.238.700	43	1.097.100	39	141.600	4	
Raunfærnimat/staðfesting á færni	268.318	7	322.218	6	-53.900	1	
Ráðstefnur	4.700.958	124	3.357.406	87	1.343.552	37	
Starfsréttindanám	10.034.396	130	9.553.602	126	480.794	4	
SAMTALS	237.405.760	3.632	220.015.810	3.412	17.389.950	220	

*Fjöldi styrkja

STARFSÞRÓUNARSTYRKIR			2025		2024		BREYTING MILLI ÁRA
HEITI STYRKS	UPPHÆÐ STYRKS	FJÖLDI*	UPPHÆÐ STYRKS	FJÖLDI*	KRÓNUR	FJÖLDI*	
Háskólanám ótengt starfi	45.875.656	311	54.054.638	379	-8.178.982	-68	
Háskólanám tengt starfi	41.968.526	262	48.851.951	309	-6.883.425	-47	
Námskeiðsgjald	29.189.791	99	33.619.877	113	-4.430.086	-14	
Ráðstefnugjald	10.376.991	413	13.359.311	236	-2.982.320	177	
Skólagjald	51.246.638	527	26.637.960	596	24.608.678	-69	
Staðarlota ferðastyrkur	2.930.000	98	2.660.000	90	270.000	8	
SAMTALS	181.587.602	1.710	179.183.737	1.723	2.403.865	-13	

*Fjöldi styrkja

VÍSINDAVERKEFNI- STARFSÞRÓUN			2025		2024		BREYTING MILLI ÁRA
HEITI STYRKS	UPPHÆÐ STYRKS	FJÖLDI*	UPPHÆÐ STYRKS	FJÖLDI*	KRÓNUR	FJÖLDI*	
Námskeið-Vísindaverkefni	5.355.222	22	5.242.209	27	113.013	-5	
Háskólanám-Vísindaverkefni	5.522.607	35	11.301.464	61	-5.778.857	-26	
Ráðstefnur-Vísindaverkefni	20.127.474	166	17.874.089	127	2.253.385	39	
Náms- og kynnisferðir-Vísindaverkefni	16.769.949	147	13.937.051	102	2.832.898	45	
Fræðibækur-Vísindaverkefni	461.325	29	383.574	28	77.751	1	
Staðarlota-Ferðastyrkur-vísindaverkefni	30.000	1	90.000	3	-60.000	-2	
SAMTALS	48.266.577	400	48.828.387	348	-561.810	52	

*Fjöldi styrkja

STOFNANASTYRKIR			2025		2024		BREYTING MILLI ÁRA
HEITI STYRKS	UPPHÆÐ STYRKS	FJÖLDI*	UPPHÆÐ STYRKS	FJÖLD*	KRÓNUR	FJÖLDI*	
Starfsþróun stofnana	74.644.655	183	59.311.266	139	15.333.389	44	
Stofnanir-námskeið	38.816.122	59	114.551.141	157	-75.735.019	-98	
SAMTALS	113.460.777	242	173.862.407	296	-60.401.630	-54	

*Fjöldi styrkja

Styrktar- og sjúkrasjóður

Styrktar- og sjúkrasjóður Sameykis afgreiddi 11.547 umsóknir á árinu 2025 sem er fækkun um 609 afgreiddar umsóknir frá árinu 2024. Sjóðurinn greiddi á árinu kr. 723.506.898 alls í styrki, sem er lækkun um 2% frá árinu 2024.

Sjúkradagpeningar voru langstærsti liðurinn sem greiddur var úr sjóðnum, en samtals voru greiddar kr. 365.260.695 í sjúkradagpeninga árið 2024, sem er hækkun um 13 milljónir á milli ára en fjöldi afgreiddra umsókna eykst um 59 á milli ára. Þann 1. júlí tók gildi breyting á úthlutunarreglum sjóðsins þar sem þak var sett á fjárhæð sjúkradagpeninga, nú er hámarkið 750.000 kr. Þessi breyting var gerð til að tryggja rekstrarhæfi sjóðsins til langs tíma.

Hækkun er á milli ára í líkamsræktarstyrkjum um rúmlega 2,7 milljónir og er heildarstyrktarfjárhæð vegna líkamsræktarstyrkja rúmlega 95 milljónir á árinu 2025. Styrkir vegna tannlæknakostnaðar lækka um 12 milljónir

á milli ára en reglur vegna þess styrkliðar breyttust einnig þann 1. júlí og lækkaði þak á tannlæknakostnað í 100 þúsund að hámarki.

Greiðslur vegna þeirra krabbameinsskoðana hjá konum sem hafa flust til heilsugæslunnar hættu líka frá og með 1. júlí 2025 fyrir utan legspeglanir sem ekki fluttust til heilsugæslunnar. Fæðingarstyrkur lækkaði einnig þann 1. júlí niður í 200.000 kr.

Allar þessar breytingar á úthlutunarreglum voru nauðsynlegar til að tryggja rekstrarhæfi sjóðsins til lengri tíma og gefur ársreikningur sjóðsins góðar vísbendingar um að þessar ákvarðanir hafi verið réttar þó erfiðar væru, svo sjóðurinn gæti staðið þétt við bakið á sínu félagsfólki.

Styrktar- og sjúkrasjóður Sameykis afgreiddi 11.547 umsóknir á árinu 2025.



HÆKKUN ER Á MILLI ÁRA Í LÍKAMSRÆKTARSTYRKJUM UM RÚMLEGA 2,7 MILLJÓNIR OG ER HEILDARSTYRKRTARFJÁRHÆÐ VEGNA LÍKAMSRÆKTARSTYRKJA RÚMLEGA 95 MILLJÓNIR Á ÁRINU 2025.

Stærsti liðurinn í útgreiðslum sjóðsins voru sjúkradagpeningar, sem námu rúmum 365 milljónum króna vegna 878 greiðslna, sem endurspeglar mikilvægi sjóðsins fyrir félagsfólk sem þarf að bregðast við tekjutapi vegna veikinda.

STYRKJAR- OG SJÚKRASJÓÐSSTYRKIR			2025		2024		BREYTING MILLI ÁRA	
HEITI STYRKIS	UPPHÆÐ STYRKIS	FJÖLDI*	UPPHÆÐ STYRKIS	FJÖLDI*	KRÓNUR	FJÖLDI*		
Ættleiðing	0	0	146.400	1	-146.400	-1		
Augnaðgerð	3.535.824	40	3.408.032	37	127.792	3		
Dánarbætur	2.300.000	17	3.400.000	22	-1.100.000	-5		
Fæðingarstyrkur	81.616.400	390	88.695.600	396	-7.079.200	-6		
Gleraugna- eða linsukaupastyrkur	15.049.878	787	13.903.717	796	1.146.161	-9		
Heilsustofnun	4.845.000	50	4.795.040	51	49.960	-1		
Heyrnartæki	5.850.363	43	5.859.291	41	-8.928	2		
Hjartavernd og Heilsuvernd / Áhættumat	1.378.700	69	1.434.010	72	-55.310	-3		
Skimanir- ristil og blöðruhálskirtill	1.247.234	126	1.402.251	150	-155.017	-24		
Krabbameinsskoðun	294.162	60	2.684.401	448	-2.390.239	-388		
Líkamsrækt	95.826.826	4.219	93.102.615	4.149	2.724.211	70		
Rannsókn, aðgerð / Ferðastyrkur	0	0	40.000	2	-40.000	-2		
Sálfræðingur / félagsráðgjafi	50.382.212	2.053	53.442.334	2.232	-3.060.122	-179		
Sérstakar aðstæður	1.595.036	3	2.757.141	7	-1.162.105	-4		
Sjúkradagpeningar	365.260.695	878	352.198.467	819	13.062.228	59		
Sjúkraþjálfun og nudd	31.159.040	1.813	36.551.547	1.912	-5.392.507	-99		
Tæknifrjógungun	8.848.425	87	8.296.870	79	551.555	8		
Tannlæknakostnaður	54.317.103	912	66.472.115	942	-12.155.012	-30		
SAMTALS	723.506.898	11.547	738.589.831	10.905	-15.082.933	-609		

*Fjöldi styrkja

Samsetning félagshóla

YFIRLIT UM SAMSETNINGU FÉLAGSFÓLKS EFTIR KYNI, ALDRI, RÍKISFANGI OG VINNUVEITENDUM

Félagshóli Sameykis er fjölmennur og fjölbreyttur hópur sem starfar á fjölmörgum vinnustöðum um land allt. Í lok tímabilsins taldist virkt félagshóli alls 13.880, en þegar einnig er tekið tillit til félagshóla í lífeyrisdeild voru félagshóli samtals 16.105.

Stærsti hópur félagshóla er á aldrinum 20–29 ára, alls 4.773 einstaklingar, og þar á eftir kemur aldurshópurinn 30–39 ára með 3.138 félagshóli. Í aldurshópnum 40–49 ára eru 2.073 félagshóli, 1.776 eru á aldrinum 50–59 ára og 1.588 á aldrinum 60–69 ára. Yngsti hópurinn, félagshóli yngri en 20 ára, telur 435 einstaklinga, en 76 félagshóli eru eldri en 70 ára. Sundurliðun eftir aldurshópum og eftir virkni kemur fram í töflum 1 og 2.

Konur eru í meirihluta félagshóla Sameykis og eru 61,7% félagshóla, eða 8.558 einstaklingar, á meðan 5.301 karlar, eða 38,2%, eru skráðir í félagshóli. Þá er 21 einstaklingur skráður sem kynsegin eða annað kyn. Nánari upplýsingar um kynjaskiptingu félagshóla má sjá í töflu 3.

Aldurssamsetning félagshóla endurspeglar breiðan hóp á vinnumarkaði. Meðalaldur félagshóla er 38 ár, en meðalaldur karla er 37,3 ár og meðalaldur kvenna 38,4 ár. Meðalaldur þeirra sem skráðir eru sem kynsegin eða annað kyn er 29,3 ár (sjá töflu 3 og 4).

Langflest félagshóli Sameykis

er með íslenskt ríkisfang, alls 12.473 einstaklingar, eða um 90% félagshóla, en 1.407 félagshóli, eða um 10%, eru með erlent ríkisfang (sjá töflu 5).

Félagshóli Sameykis starfar hjá fjölbreyttum vinnuveitendum. Stærsti hluti félagshóla starfar hjá Reykjavíkurborg, alls 5.157 einstaklingar, eða 37,2% félagshóla. Hjá ríkinu starfa 4.928 félagshóli, eða 35,5%, en 3.795 félagshóli, eða 27,3%, starfa hjá öðrum vinnuveitendum. Nánari sundurliðun má sjá í töflu 6.

FJÖLDI FÉLAGSFÓLKS

13.880 virkir félagshóli eru í Sameyki í lok tímabilsins

MEÐALALDUR FÉLAGA

Meðalaldur félagshóla er 38 ár

FÉLAGSFÓLK ALLS

16.105 félagshóli alls þegar lífeyrisdeild er talin með

STÆRSTI ALDURSHÓPUR

Stærsti aldurshópurinn er 20–29 ára

KYNJAHLUTFÖLL

Konur eru 61,7% félagshóla í Sameyki

ERLENT RÍKISFANG

Um 10% félagshóla eru með erlent ríkisfang

FJÖLDI FÉLAGSFÓLKIS

ALDURSBIL	KARL	KONA	FJÖLDI
<20	186	249	435
20-29	1.788	2.985	4.773
30-39	1.383	1.755	3.138
40-49	798	1.275	2.073
50-59	581	1.195	1.776
60-69	531	1.057	1.588
>70	34	42	76
SAMTALS	5.301	8.558	13.859

Tafla 1

KYNJASKIPTING FÉLAGSFÓLKIS

KYN	FJÖLDI	HLUTFALL
Karl	5.301	38,2%
Kona	8.558	61,7%
Kynsegin / annað	21	0,2%
SAMTALS	13.880	100,0%

Tafla 3

FJÖLDI EFTIR VIRKNI

FLOKKUR	FJÖLDI
Virt fólksfólk	13.880
Félagar í lífeyrisdeild	2.225
FÉLAGSMENN ALLS	16.105

Tafla 2

MEÐALALDUR EFTIR KYNI

EFTIR KYNI	ALDUR - MEÐALTAL
Karl	37,3
Kona	38,4
Kynsegin / annað	29,3
SAMTALS	38,0

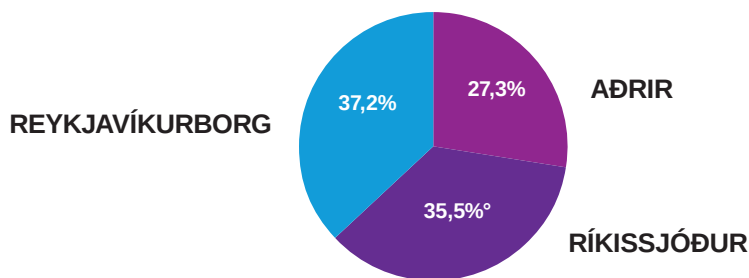
Tafla 4

FJÖLDI EFTIR RÍKISFANGI

RÍKISFANG	FJÖLDI
Erlent	1.407
Íslenskt	12.473
SAMTALS	13.880

Tafla 5

SKIPTING EFTIR VINNUVEITENDUM



SKIPTING EFTIR VINNUVEITENDUM

STAÐUR	KARL	KONA	KYNSEGIN / ANNAÐ	FJÖLDI	FJÖLDI %
Aðrir	1.682	2.110	3	3.795	27,3%
Reykjavíkurborg	1.899	3.247	11	5.157	37,2%
Ríkissjóður	1.720	3.201	7	4.928	35,5%
SAMTALS	5.301	8.558	21	13.880	100,0%

Tafla 6

Stofnun ársins og málþing

Verkefnið Stofnun ársins er einn mikilvægasti viðburður Sameykis ár hvert og hefur fest sig í sessi sem mikilvægur vettvangur til að efla umræðu um vinnustaðamenningu og mannauðsmál á opinberum vinnumarkaði.

SAMSTARFSVERKEFNI

Verkefnið er samstarfsverkefni Sameykis, fjármála- og efnahagsráðuneytisins, Reykjavíkurborgar og fjölda stofnana og nær til um 35 þúsund starfsmanna á opinberum vinnumarkaði.

Kjarni verkefnisins er umfangsmikil mannauðs- og starfsumhverfiskönnun þar sem starfsfólk metur vinnustaði sína út frá þáttum eins og stjórnun, starfsanda, vinnuskilyrðum og jafnrétti o.fl. Niðurstöðurnar veita stjórnendum mikilvægar upplýsingar til að þróa vinnustaði áfram og bæta starfsumhverfi. Markmið verkefnisins er jafnframt að vekja athygli á vinnustöðum sem ná framúrskarandi árangri í stjórnun mannauðs og skapa jákvætt og heilbriggt starfsumhverfi.

Niðurstöður könnunarinnar eru kynntar á sérstakri hátíð Sameykis, Stofnun ársins, þar sem veittar eru viðurkenningar til þeirra stofnana sem skara fram úr í sínum flokki. Samdægurs stendur Sameyki fyrir málþingi þar sem fjallað er um helstu áskoranir og tækifæri í mannauðsmálum á opinberum vinnumarkaði.

Á árinu 2025 var haldið málþing undir yfirskriftinni **Jákvæð vinnustaðamenning**, þar sem sérfræðingar á sviði mannauðsmála, sálfræði og félagsfræði fjölluðu um hvernig byggja megi upp heilbriggt starfsumhverfi, efla samvinnu og stuðla að vellíðan starfsfólks á vinnustöðum. Málþingið hefur orðið mikilvægur vettvangur fyrir stjórnendur, starfsfólk og sérfræðinga til að miðla þekkingu og ræða þróun vinnustaðamenningar á opinberum vinnumarkaði.

Stofnun ársins

**ÁRLEGA ERU
VERÐLAUNAÐIR
ÞEIR VINNUSTAÐIR
SEM ÞYKJA HAFA
SKARAÐ FRAM ÚR Í
MANNAUÐSMÁLUM
Á LIÐNU ÁRI.**

Viðurkenningarnar byggja á niðurstöðum mannauðs- og starfsumhverfiskönnunarinnar og varpa ljósi á vinnustaði sem hafa náð framúrskarandi árangri í stjórnun, starfsanda og starfsumhverfi.



Kynning niðurstaðna og viðurkenningar

Niðurstöður könnunarinnar Stofnun ársins eru kynntar árlega á sérstökum viðburði á vegum Sameykis þar sem veittar eru viðurkenningar til þeirra stofnana sem skara fram úr í starfsumhverfi og mannauðsstjórnun í mismunandi stærðarflokkum. Viðburðurinn hefur fest sig í sessi sem mikilvægur vettvangur til að vekja athygli á góðum vinnustöðum og miðla reynslu af því hvernig skapa má jákvætt og heilbriggt starfsumhverfi.



Ítarleg könnun á starfsumhverfi

Starfsfólk svarar um 80 spurningum sem fjalla um helstu þætti starfsumhverfisins, meðal annars stjórnun, starfsanda, vinnuskilyrði, jafnrétti, sveigjanleika í starfi og ánægju og stolt í starfi. Spurningalistinn gefur þannig heildstæða mynd af upplifun starfsfólks af vinnustað sínum og veitir stjórnendum mikilvægar upplýsingar til að bæta starfsumhverfi og styrkja mannauðsstjórnun.



Víðtæk þátttaka opinberra vinnustaða

Mannauðskönnunin Stofnun ársins nær til tugþúsunda starfsmanna á opinberum vinnumarkaði, eða um 35.000 manns árið 2025. Í verkefninu taka þátt um 200 stofnanir og vinnustaðir víðs vegar um landið, bæði hjá ríki og sveitarfélögum. Þessi víðtæka þátttaka gerir könnunina að einni stærstu og umfangsmestu mannauðs- og starfsumhverfiskönnun sem framkvæmd er hér á landi.

Útgáfu- og kynningarmál

YFIRLIT OG GREINING Á ÚTGÁFUSTARFSEMI, MIÐLUM OG MIÐLUN

Upplýsingagjöf og miðlun til félagsfólks var áfram stór þáttur í starfsemi Sameykis á árinu. Á vef félagsins var lögð áhersla á reglulega og aðgengilega miðlun fréttar af starfsemi félagsins, kjaramálum og öðrum málum sem varða félagsfólk. Alls birtust 234 fréttir á vef Sameykis á árinu, að meðaltali 4-5 í viku hverri. Auk þess birtust 40 pistlar þar sem fjallað var um málefni líðandi stundar, kjara- og vinnumarkaðsmál og önnur viðfangsefni sem snerta félagsfólk og starfsemi félagsins.

Vefur félagsins gegnir lykilhlutverki í upplýsingamiðlun og var umferð á honum mikil á árinu. Á tímabilinu frá janúar til desember 2025 voru alls 175.922 heimsóknir á vefinn og stakir notendur 97.268. Stærstur hluti heimsókna kom beint inn á vefinn þegar notendur slógu inn vefslóðina sameyki.is í vafrann sinn, en einnig kom veruleg umferð í gegnum leitarvélar og að hluta í gegnum samfélagsmiðla. Á árinu voru reglulegir notendur vefsins um 44 þúsund.

Efni á vefnum sem tengist þjónustu við félagsfólk fékk mikla athygli. Þá var talsverð umferð á síður sem tengjast

orlofshúsum, reiknivél fyrir kjör og upplýsingar um styrki og orlofsmál, auk þess sem margir leituðu upplýsinga um kjarasamninga, bæði almennt og sérstaklega samninga við ríkið og Reykjavíkurborg.

Tímarit Sameykis er jafnframt mikilvægur hluti af miðlun félagsins þar sem fjallað er ítarlega og á dýptina um starfsemi félagsins, málefni félagsfólks og þróun vinnumarkaðarinnar. Á árinu komu út fjögur tölublöð tímaritsins þar sem meðal annars var fjallað um kjarasamninga, vinnumarkaðsmál, réttindi félagsfólks og starfsemi félagsins á ýmsum sviðum.

Sú breyting varð á útgáfu **Tímarits Sameykis** og **Orlofsblaðs Sameykis** á árinu að hætt var að senda þau sjálfkrafa til alls félagsfólks og þurfa félagsmenn nú að óska sérstaklega eftir að fá tímaritin send heim í pósti.

Tímaritið er aðgengilegt á rafrænu PDF-formi á vef Sameykis sem og orlofsblað, ársskýrsla og sérrit. Auk þess birtist á vef félagsins efni úr tímaritinu; viðtöl, greinar, skoðanapistlar, greiningar sérfræðinga í vinnumarkaðsmálum, kannanir o.m.fl.

Samfélagsmiðlar gegna einnig mikilvægu hlutverki í upplýsingamiðlun félagsins. Facebook-síða Sameykis var áfram mikilvægur vettvangur til að miðla fréttum, tilkynningum og öðru efni til félagsfólks og almennings og voru fylgjendur tæplega 7.300 í lok árs.

Þá sendir Sameyki reglulega út rafrænt fréttabréf til félagsfólks í gegnum póstlistakerfi. Þar er miðlað fréttum af starfsemi félagsins, upplýsingum um kjaramál, þjónustu og viðburði sem snerta félagsfólk. Fréttabréfin eru mikilvægur liður í upplýsingamiðlun Sameykis og stuðla að því að tryggja að félagsfólk fái reglulega og aðgengilega yfirsýn á það sem er efst á baugi í starfsemi Sameykis.

Með þessari fjölbreyttu miðlun, í gegnum vef, samfélagsmiðla og tímarit, leitast Sameyki við að tryggja að félagsfólk hafi greiðan aðgang að upplýsingum um starfsemi félagsins, kjaramál og þau málefni sem eru efst á baugi hverju sinni. Markmiðið er að efla gagnsæi, bæta upplýsingaflæði og styrkja tengsl félagsins við félagsfólk um allt land.

Með þessari fjölbreyttu miðlun, í gegnum vef, samfélagsmiðla og tímarit, leitast Sameyki við að tryggja að félagsfólk hafi greiðan aðgang að upplýsingum um starfsemi félagsins, kjaramál og þau málefni sem eru efst á baugi hverju sinni. Markmiðið er að efla gagnsæi, bæta upplýsingaflæði og styrkja tengsl félagsins við félagsfólk um allt land.

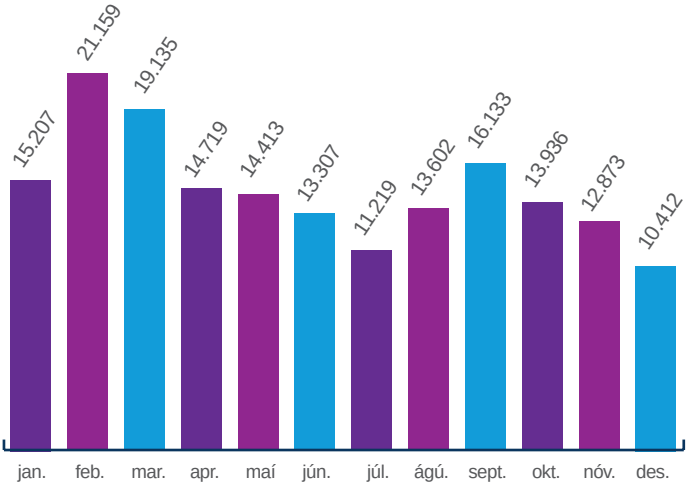
TÍMARIT SAMEYKIS KEMUR ÚT ÁRSFJÓRÐUNGSLEGA



Við gerð tímaritsins er lögð áhersla á efni sem hefur varanlegt gildi og er ætlað að nýtast lesendum til lengri tíma.

175.922 STAKAR HEIMSÓKNIR Á VEF SAMEYKIS

Samtals voru heimsóknir á vefinn sameyki.is 175.922 frá janúar til desember 2025. Stakir notendur voru 97.268 talsins. Af þeim fóru 84.401 þeirra (47,98%) beint inn á forsíðu vefsins með því að slá inn sameyki.is í vafrann sinn. 77.958 heimsóknir (44,31%) komu í gegnum leitarvélar og 6.542 (3,72%) í gegnum samfélagsmiðla eins og Facebook. Reglulegir notendur vefsins voru 44.000 á árinu.



MEST HEIMSÓTTAR SÍÐUR

Á tímabilinu 1. janúar til 31. desember 2025 var umferð á vef Sameykis mikil og var forsíða vefsins langmest heimsótt, með um 127 þúsund heimsóknir. Talsverð umferð var einnig á aðrar síður sem tengjast þjónustu við félagsfólk, svo sem Orlofshúsavefinn, reiknivél og upplýsingar um styrki og orlofsmál. Þá leituðu margir eftir upplýsingum um kjarasamninga, bæði almennt og sérstaklega samninga við ríkið og Reykjavíkurborg.

SÍÐA	FJÖLDI
Sameyki, forsíða.....	127.000
Orlofshúsavefur, orlof.sameyki.is.....	19.000
Kjarasamningar við ríkið.....	18.000
Kjarasamningar við Reykjavíkurborg	17.000
Kjarasamningar	8.800
Reiknivél	7.400
Styrktarsjóður.....	7.400
Orlofsmál.....	6.600
Leit.....	6.000
Styrkir	5.300
Fréttir	4.900

Fræðslustarf

Helstu fræðslutengdu verkefni á árinu 2025 voru skipulagning og utanumhald trúnaðarmannafræðslu, Gott að vita námskeiðin, samstarf við Fræðslusetrið Starfsmennt, Framvegis og fleiri fræðslumiðstöðvar, þátttaka í Starfsgreinaráði heilbrigðis-, félags- og uppeldisgreina (HFU) og starf með Fræðslunefnd BSRB.

Starf með Fræðslunefnd BSRB á árinu fólst í að vinna tillögur að breytingum á fyrirkomulagi trúnaðarmannafræðslu og hvaða skref þarf að taka til að hægt sé að takast á við áskoranir í að bjóða trúnaðarmönnum öfluga og aðgengilega fræðslu. Tillögurnar snúa að framtíð Félagsmálaskóla alþýðu og hafa þær verið sendar skólastjórn Félagsmálaskóla alþýðu.

Sameyki tilnefnir einn fulltrúa af þremur fulltrúum BSRB í Starfsgreinaráð HFU. Starfsgreinaráð eru, hvert á sínu sviði, ráðherra til ráðgjafar um starfsnám á framhaldsskólastigi. Á árinu fjallaði ráðið mest um raunfærnimat og möguleika á námi á 1. eða 2. hæfniprepi fyrir fólk sem sinnir umönnun. Einnig var fjallað um skólalíða þar sem hæfnigreiningu starfsins lauk á árinu. Hæfnigreining snýst um að greina lykilhæfni starfa og myndar hún starfaprófil sem er grunnur að uppbyggingu náms eða raunfærnimats. Einnig var framkvæmd hæfnigreining fyrir fjögur störf félagsfólks hjá

Isavia, er það hluti af bókun í kjarasamningi Sameykis og Isavia og gefur möguleika á að hæfni verði staðfest með fagbréfi.

Gott að vita

Alls voru haldnir 72 Gott að vita viðburðir, fyrirlestrar og námskeið, fyrir félagsfólk Sameykis á árinu og þar af voru 28 í fjarnámi og 44 í staðnámi. Af þessum 72 voru 44 viðburðir frá 1 klst. upp í 2,5 klst. og 28 viðburðir frá 3 upp í 24 klst. Samtals var boðið upp á 214 námskeiðsstundir og 545 námskeiðspláss voru nýtt af félagsfólki Sameykis.

Þátttakendur sóttu m.a. námskeiðin Að mæta streitu og kvíða, Að upplifa áföll, Gervigreind í daglegu lífi, Gervigreind í námi, Golf, Hver verður staða mín við starfslok, Inngangur að gervigreind, Íbúðalán, Jákvæð sálfræði, Konfektnámskeið, Kyrrðargöngunámskeið, Leiðin að skuldaleysi, Lífeyrismál og starfslok, Lærðu að þrjóna lopapeysu, Mættu áskorunum af jákvæðni, Netöryggi, Nýtum snjalltækin,

Persónuleg fjármál, Pólsk saga og menning, Spænska, Uppléið-HAM, Vatnslitir og blek, og Vegghengi, svo eitthvað sé nefnt.

Gott að vita námskeiðin eru fjölbreytt og hafa notið vinsælda. Hugmyndin að baki þeim er að hvetja fólk til að bæta sífellt við sig þekkingu. Sameyki telur mikilvægt að vinna að því með margvíslegum leiðum að efla félagsfólk í að tileinka sér hugarfar vaxtar og kveikja hjá því þekkingarþorstan.

Verkefnið er unnið í góðri samvinnu við Framvegis miðstöð símenntunar, Farskóla Norðurlands vestra, Símei og Fræðslumiðstöð Vestfjarða.

214 námskeiðsstundir

Félagsfólk sótti 214 námskeiðsstundir á árinu með Gott að vita.

545 námskeiðspláss

Boðið var upp á 545 námskeiðspláss sem voru nýtt af félagsfólki Sameykis.

FRÆÐSLUSTARF OG SAMSTARF

Á árinu 2025 lagði Sameyki áherslu á öflugt fræðslustarf fyrir félagsfólk og trúnaðarmenn. Unnið var að skipulagningu trúnaðarmannafræðslu og framkvæmd Gott að vita námskeiða auk samstarfs við fræðslumiðstöðvar á borð við Starfsmennt, Framvegis og fleiri. Fulltrúi Sameykis tók einnig þátt í starfi Starfsgreinaráðs HFU og Fræðslunefndar BSRB þar sem unnið var að þróun fræðsluferfisins framtíð trúnaðarmannafræðslu.

GOTT AÐ VITA NÁMSKEIÐ

Alls voru haldnir 72 viðburðir, fyrirlestrar og námskeið fyrir félagsfólk Sameykis, bæði í staðnámi og fjarnámi. Boðið var upp á 214 námskeiðsstundir og nýttu félagsfólk 545 námskeiðspláss. Námskeiðin voru fjölbreytt og fjölluðu meðal annars um gervigreind, fjármál, heilsu, áhugamál og tungumál.

FRÆÐSLA TRÚNAÐARMANNA

Trúnaðarmenn Sameykis sóttu námskeið í samstarfi við Starfsmennt og Félagsmálaskóla alþýðu. Alls voru haldin 27 námskeið og nýttu trúnaðarmenn 267 námskeiðssæti. Nemendastundir voru samtals 679 og námskeiðin fóru fram í staðnámi, fjarnámi og vefnámi. Fræðslan lagði meðal annars áherslu á hlutverk trúnaðarmanna, vinnurétt, samskipti og túlkun kjarasamninga.

Tímalengd

Af 72 viðburðum voru 34 þeirra frá 1 klst. upp í 2,5 klst. og 37 viðburðir frá 3 upp í 24 klst.

Trúnaðarmannafræðsla

Nýtt kjörtímabil trúnaðarmanna hófst í maí 2025 en trúnaðarmenn er kjörnir til tveggja ára í senn. Yfirleitt er rólegra yfir námskeiðssókn á vorönninni þegar kjörtímabilið er að klárast en á móti kemur að meiri aðsókn er á haustönninni þegar nýir trúnaðarmenn koma inn af krafti. Aukin eftirspurn er eftir fjarnámi og styttri námskeiðum og hefur verið unnið að því að koma til móts við þessar kröfur trúnaðarmanna. Almennt eru námskeiðin 1 til 3 klukkustundir að lengd.

Haldin voru 11 námskeið í samstarfi við Fræðslusetrið Starfsmennt þar sem aðallega var lögð áhersla á námskeiðin Nýliðafræðsla trúnaðarmanna og Starfsemi Sameykis og túlkun kjarasamninga. Einnig var boðið upp á námskeið um Öryggi í hlutverki trúnaðarmanna, vinnustofuna Trúnaðarmenn sem boðberar geðheilsu og Virka hlustun. Skrifttúlkun var á einu nýliðafræðslunámskeiðinu, en um 10% trúnaðarmanna Sameykis eru af erlendum uppruna. Nýliðafræslan var endurskoðuð á árinu og er núna meiri áhersla á hlutverk og vinnulag trúnaðarmanna.

Áfram var boðið upp á fjölbreytt námskeið í samstarfi við Félagsmálaskóla alþýðu sem leggur nú í meiri mæli áherslu á fjarnám

og vefnám. Trúnaðarmenn Sameykis nýttu sér námskeiðspláss á 16 námskeiðum Félagsmálaskólans. Þetta voru námskeiðin Lestur launaseðla og launaútreikningur, Trúnaðarmaðurinn – starf hans og staða, Vaktavinna, Vinnuréttur, Veikinda- og slysaréttur, Samskipti á vinnustað, Sjálfsefning, Uppsagnir og uppsagnarfrestur og Þjóðfélagið og vinnumarkaður.

Á árinu 2025 nýttu trúnaðarmenn sér námskeiðssæti á 7 staðnámskeiðum, 15 fjarnámskeiðum og 5 vefnámskeiðum. Alls voru 267 námskeiðssæti nýtt af trúnaðarmönnum á ofangreindum námskeiðum og voru nemendastundirnar samanlagt 679.

NÁMSKEIÐ TRÚNAÐARMANNA EFTIR SAMSTARFSADILUM 2025

Á árinu 2025 sóttu trúnaðarmenn Sameykis námskeið í samstarfi við Starfsmennt og Félagsmálaskóla alþýðu. Samtals voru haldin 27 námskeið þar sem 267 þátttakendur nýttu sér námskeiðssæti. Nemendastundir voru alls 679 og námskeiðin fóru fram bæði í staðnámi, fjarnámi og vefnámi.

SAMSTARFSADILI	NÁMSKEIÐ	FJ. ÞÁTTT.	LENGD KLST.	NEM.STUNDIR
Starfsmennt	11	234	26	596
Félagsmálaskóli alþýðu	16	33	47	83
SAMTALS	27	267	73	679

KENNSLUFORM NÁMSKEIÐA TRÚNAÐARMANNA 2025

Námskeið trúnaðarmanna fóru fram í blönduðu kennsluformi þar sem fjarnám var algengast, auk staðnáms og vefnáms.

SAMSTARFSADILI	STAÐNÁM	FJARNÁM	VEFNÁM
Starfsmennt	6	5	0
Félagsmálaskóli alþýðu	1	10	5
SAMTALS	7	15	5



„MARKMIÐ TRÚNAÐARMANNAFRÆÐSLU ER AÐ STYRKJA TRÚNAÐARMENN Í HLUTVERKI SÍNU OG TRYGGJA ÞEIM AÐGENGILEGA OG VANDAÐA FRÆÐSLU.“

Trúnaðar mannaráð



TRÚNAÐARMENN ERU HJARTA SAMEYKIS

STERK TENGING VIÐ VINNUSTAÐINA

UM 320 TRÚNAÐARMENN UM ALLT LAND

HAGSMUNIR FÉLAGSMANNA Í FYRIRRÚMI

SAMSTAÐA Á VINNUSTAÐ

ÞEKKING OG FRÆÐSLA Í ÖNDVEGI

TRÚNAÐARMENN STYRKJA FÉLAGIÐ

STERK GRASRÓT SAMEYKIS

SAMVINNA OG VIRÐING

ÖFLUGT TRÚNAÐARMANNARÁÐ

HLUTVERK TRÚNAÐARMANNA

Trúnaðarmenn og stjórn Sameykis mynda saman trúnaðarmannaráð félagsins sem kosið er til tveggja ára í senn. Trúnaðarmenn eru u.þ.b. 320 talsins. Unnið er að því jafnt og þétt að fjölga þeim með það að markmiði að allir vinnustaðir þar sem starfa félagar Sameykis hafi fulltrúa í trúnaðarmannaráði. Trúnaðarmenn eru helsta tenging stéttarfélagsins við vinnustaðina og er starf þeirra því afar mikilvægt. Allir félagsmenn geta boðið sig fram sem trúnaðarmenn.

Hlutverk trúnaðarmanns felst m.a. í að gæta hagsmuna félagsmanna Sameykis á vinnustað, miðla upplýsingum á milli félagsmanna og Sameykis og gæta þess að kjarasamningar séu virtir. Hlutverkið er bæði fjölbreytt og gefandi og felur í sér tækifæri til að bæta við sig þekkingu og reynslu, sem gagnast jafnt í persónulegu lífi sem og í starfi. Hlutverk ráðsins er einnig að fjalla um þau málefni á fundum sínum sem snerta vinnu og starfsaðstöðu félagsmanna ásamt fræðslu um þau þjóðfélagsmál sem hæst ber hverju sinni og að gagni koma í störfum trúnaðarmanna. Einnig er það hlutverk trúnaðarmanna að fjalla um kjara- og réttindamál starfsmanna, sérstaklega á þeim tíma þegar undirbúningur og vinna hefst við gerð opinberra kjarasamninga.



Fundir trúnaðarmanna

Fundir trúnaðarmanna voru 7 á árinu. Þeir voru ýmist haldnir á Grettisgötu 89 eða í Háteigi á Grand hóteli. Allir fundirnir voru einnig sendir út á Teams. Fundunum var skipt í þemafundi eða fundi þar sem allir trúnaðarmenn voru boðaðir. Þemafundirnir voru annars vegar fyrir trúnaðarmenn hjá sjálfseignarstofnunum ríkisins og hins vegar fyrir trúnaðarmenn hjá Reykjavíkurborg og sveitarfélögum.

Nýtt kjörtímabil og umbun trúnaðarmanna

Í lok maí lauk kjörtímabilinu 2023–2025 og nýtt kjörtímabil 2025–2027 hófst. Í kjölfarið var ákveðið að breyta fyrirkomulagi árlegrar umbunar trúnaðarmanna. Ákveðið var að allir fengju grunngreiðslu en aukalega er greitt fyrir fimm klukkustunda námskeið sem eru nýliðafræðsla og starfsemi Sameykis og kjarasamningar. Boðið var upp á þessa fræðslu mánaðarlega fyrir utan aðra fjölbreytta fræðslumöguleika.

Stefna Sameykis er að vera í fararbroddi um faglega uppbyggingu trúnaðarmannastarfs enda eru trúnaðarmenn fulltrúar félagsmanna á vinnustöðum og mikilvæg tenging við grasrót félagsins. Markmiðið er að þekking trúnaðarmanna á kjaramálum, þátttaka þeirra í starfi Sameykis og vinna að hagsmunum félagsmanna, verði ávallt til fyrirmyndar.

Umsjón með trúnaðarmannakerfinu og tengiliður Sameykis við trúnaðarmenn er Kristín Erna Arnardóttir, verkefnastjóri á félagssviði.



„TRÚNAÐARMENN ERU HELSTA TENGING STÉTTAR-FÉLAGSINS VIÐ VINNUSTAÐINA OG GEGNA MIKILVÆGU HLUTVERKI VIÐ AÐ GÆTA HAGSMUNA FÉLAGSMANNA, MIÐLA UPPLÝSINGUM OG FYLGJA EFTIR AÐ KJARASAMNINGAR SÉU VIRTIR. STARFIÐ FELUR JAFNFRAMT Í SÉR TÆKIFÆRI TIL AÐ EFLA ÞEKKINGU, REYNSLU OG ÞÁTTTÖKU Í STARFI FÉLAGSINS.“

Orlofsmál



ORLOFSHÚS - EIGNIR

Breytingar voru á orlofshúsasafni Sameykis árið 2025, sérstaklega í Reykjavík og á Akureyri. Sameyki á nú 59 orlofskosti, 71 ef húsin á Úlfjótavatni eru talin með en gera má ráð fyrir að þau verði komin í útleigu um mitt næsta ár. Nýting orlofshúsa síðasta sumar var 89% sem er í samræmi við síðustu ár.

ORLOFSHÚS, EIGNIR OG BREYTINGAR

Sameyki á og rekur bæði eignir innanlands og á Spáni og er auk þess með fjölmörg hús og íbúðir til framleigu yfir orlofstímann á sumrin innanlands. Stjórn orlofssjóðs ákveður hvaða önnur orlofstilboð eru í boði hverju sinni yfir sumartímann og eru þau auglýst í Orlofsblaði Sameykis, sem alla jafna kemur út í mars á hverju ári. Á sumrin eru ýmsir aðrir möguleikar í boði.

Orlofshús og íbúðir framleigðar af Sameyki á síðasta ári voru 10 talsins; í Hrísey, Bæ III á Drangsnesi, Hólum í Hjaltadal, Illugastöðum, Krossholti á Barðaströnd, Suðureyri, Stykkishólmi, Hellissandi og Einarsstöðum. Sameyki framleigir einnig eina íbúð á Spáni í Quesada í nágrenni Alicante.

VESTURLAND

Sameyki á 27 orlofshús í landshlutanum. Eitt orlofshús í Svínadal, tvö í Húsafelli, tuttugu og tvö orlofshús í Munaðarnesi, eitt orlofshús í Selásum og eitt orlofshús á Arnarstapa á Snæfellsnesi.

NORÐURLAND

Sameyki á 7 orlofseignir í landshlutanum; tvö orlofshús í Hálöndum, fimm íbúðir á Akureyri og eitt parhús á Húsavík.

AUSTURLAND

Sameyki á 6 orlofshús að Eiðum og eitt á Egilsstöðum.

SUÐURLAND

Sameyki á 10 orlofshús á Suðurlandi, þar af átta orlofshús í Vaðnesi. Tvö orlofshús eru í Biskupstungum, þ.e. Úthlíð og Hólasetur.

REYKJAVÍK

Sameyki á fimm orlofsíbúðir í höfuðstaðnum; fjórar við Grandaveg og eina í Sólúni.

SPÁNN

Sameyki á tvær eignir á Spáni. Önnur er orlofsíbúð í fjölbýlishúsi í nágrenni Alicante en hin er á Tenerife.

NÝTING OG FRAMBOÐ ORLOFSHÚSA SAMEYKIS

Nýting orlofshúsa Sameykis var góð sumarið 2025. Meðalnýting á tímabilinu var 89% og voru mörg hús fullbókuð allt tímabilið. Sérstaklega var mikil eftirspurn eftir húsum í Munaðarnesi, Húsafelli og víðar á vinsælum orlofssvæðum, þar sem nýting náði víða 100%. Niðurstöðurnar sýna að orlofshús Sameykis eru vel nýtt af félagsfólki og gegna mikilvægu hlutverki í orlofsþjónustu félagsins.

EIGN	ÚTL.	FRAMB.	NÝT.	EIGN	ÚTL.	FRAMB.	NÝT.
Ak. - Aust.br. 12, íbúð 105	62	91	68%	Munaðarnes Eyrarhlíð 46	84	91	92%
Ak. - Aust.br. 12, íbúð 204	63	91	69%	Munaðarnes Eyrarhlíð 47	79	91	87%
Ak. - Aust.br. 12, íbúð 206	62	91	68%	Munaðarnes Eyrarhlíð 48	91	91	100%
Ak. - Aust.br. 12, íbúð 305	63	91	69%	Munaðarnes Stekkjarhóll 72	84	91	92%
Akureyri - Hamratún 26	89	91	98%	Munaðarnes Stekkjarhóll 74	80	91	88%
Akureyri - Holtaland 1	90	91	99%	Munaðarnes Stekkjarhóll 75	79	91	87%
Akureyri - Holtaland 3	91	91	100%	Munaðarnes Stekkjarhóll 77	70	91	77%
Akureyri. Kjarnabyggð	82	91	90%	Munaðarnes Stekkjarhóll 78	81	91	89%
Akureyri Skálatún 35	83	91	91%	Munaðarnes Stekkjarhóll 79	86	91	95%
Arnarstapi Sölvaslóð 7	91	91	100%	Munaðarnes Stekkjarhóll 80	88	91	97%
Bær III, Drangsnesi	84	91	92%	Munaðarnes Vörðuás 11	79	91	87%
Egilsst. - Bláargerði 34a	58	91	64%	Munaðarnes Vörðuás 12	79	91	87%
Eiðar hús nr. 5	80	91	88%	Munaðarnes Vörðuás 14	80	91	88%
Eiðar hús nr. 10	77	91	85%	Munaðarnes Vörðuás 17	87	91	96%
Eiðar hús nr. 11	77	91	85%	Norðurás 1 í Svínadal	84	91	92%
Eiðar hús nr. 12	82	91	90%	Rvk. Grandav. 42D - Íbúð 303	83	91	91%
Eiðar hús nr. 13	72	91	79%	Rvk. Grandav. 42G - Íbúð 301	32	91	35%
Eiðar hús nr. 14	84	91	92%	Rvk. Grandav. 42G - Íbúð 303	72	91	79%
Einarsstaðir nr. 19 á Héraði	84	91	92%	Rvk. Grandav. 42G - Íbúð 402	85	91	93%
Hólar - Náttthagi 20 - íbúð 201	70	91	77%	Rvk. Sóltún 12 - Íbúð 306	76	91	84%
Hólasetur í Biskupstungum	91	91	100%	Selásar 20 Borgarbyggð	91	91	100%
Hrísey - Norðurvegur 7-11	77	91	85%	Spánn íbúð nr. 129 í Quesada	84	91	92%
Húsafell Hraunbrekkur 4	91	91	100%	Los Arelanes	77	91	85%
Húsafell Hraunbrekkur 6	91	91	100%	Stykkishólmur - Borgarbraut	84	91	92%
Húsavík - Hraunholt 24	86	91	95%	Suðureyri við Súgandafjörð	63	91	69%
Illugastaðir hús nr. 5	77	91	85%	Úthlíð, Skútabraut 1	91	91	100%
Klettsbúð 3, Hellissandur	77	91	85%	Vaðnes Bollagarðar 1	87	91	96%
Krossholt, Barðaströnd	91	91	100%	Vaðnes Bollagarðar 2	90	91	99%
Munaðarn. Bjarkarás 10 f/fat	86	91	95%	Vaðnes Bollagarðar 3	91	91	100%
Munaðarnes Bjarkarás 3	87	91	96%	Vaðnes Bollagarðar 4	91	91	100%
Munaðarnes Bjarkarás 5	88	91	97%	Vaðnes Bollagarðar 5	91	91	100%
Munaðarnes Eyrarhlíð 30	84	91	92%	Villa í Los Cristianos, Tenerife	84	91	92%
Munaðarnes Eyrarhlíð 33	91	91	100%				
Munaðarnes Eyrarhlíð 34	91	91	100%				
MEÐALNÝTING SUMARIÐ 2025							89%

Nefndir og ráð

Stjórn félagsins gerir tillögur um samninganefndir vegna hvers kjarasamnings og leggur fyrir trúnaðarmenn á hverju kjarasamningssviði til samþykktar eða synjunar. Fjöldi félaga í samninganefnd skal fara eftir stærð en þó aldrei vera fleiri en tólf einstaklingar. Formaður félagsins skal vera formaður samninganefnda nema hann skipi annan í sinn stað. Við kjör samninganefndar skal þess gætt að í nefndina séu kjörnir fulltrúar ólíkra starfsgreina innan hvers kjarasviðs.

Nokkrar nefndir og starfshópar störfuðu á vegum Sameykis á árinu og fjölluðu um ólík málafni sem snerta starfsemi félagsins og hagsmuni félagsfólks. Laganefnd starfaði á árinu og vann að undirbúningi lagabreytinga fyrir aðalfund. Nefndin fór yfir gildandi lög félagsins og lagði fram tillögur að breytingum þar sem talin var þörf á að skýra eða uppfæra ákvæði.

Framtíðarvinnumarkaðsnefnd fjallar um þróun og breytingar á vinnumarkaði og möguleg áhrif þeirra á störf félagsfólks. Þar er meðal annars horft til tækibreytinga, lýðfræðilegrar þróunar og breytinga sem tengjast grænu hagkerfi og fjölbreyttara samfélagi.

Umhverfis- og loftslagsnefnd vinnur að mótun umhverfisstefnu fyrir Sameyki og leggur fram hugmyndir um hvernig félagið geti stuðlað að aukinni umhverfisvitund og vistvænni starfsemi.

Á árinu var einnig sett á fót vaktavinnunefnd sem hefur það hlutverk að fjalla sérstaklega um málafni félagsfólks sem starfar í vaktavinnu og skapa vettvang fyrir reglulegt samtal um þau málafni.



NEFNDIR
FÉLAGSINS
GEGNA
MIKILVÆGU
HLUTVERKI
Í ÞRÓUN OG
STEFNUMÓTUN
SAMEYKIS.



Á árinu störfuðu nokkrar nefndir og starfshópar á vegum Sameykis sem fjölluðu um fjölbreytt málefni sem snerta starfsemi félagsins og hagsmuni félagsfólks. Meðal annars var unnið að lagabreytingum, mótun umhverfisstefnu og umræðu um framtíð vinnumarkaðarins og stöðu þeirra sem starfa í vaktavinnu.

LAGANEFND

Laganefnd var starfandi á árinu og kom með tillögum um lagabreytingar fyrir aðalfund 2025. Fulltrúar í nefndinni eru; Ingibjörg Sif Sigríðardóttir formaður, Egill Heiðar Gíslason, Garðar Svansson, Helga Bryndís Kristjánsdóttir, Svanhildur Steinarsdóttir, Kristín Erna Arnardóttir og Trausti Jónsson. Gunnsteinn R. Ómarsson starfar með nefndinni.

unnið að því að vera vistvænna í starfsemi sinni, hvernig félagið geti aukið meðvitund félagsfólks um umhverfis- og loftslagsmál og haft áhrif til vistvænni lífnaðarháttá. Fulltrúar sem eiga sæti í nefndinni 2025 til 2027 eru Aðalheiður S. Jörgensen, Anna Pálína Jónsdóttir, Bjarni Benedikt Bjarnason, Pétur Ásbjörnsson, Þorsteinn Jónsson, Kristín Erna Arnardóttir og Andrés Frímann Hannesson sem kom inn í nefndina í lok árs 2025. Jakobína Þórðardóttir er starfsmaður nefndarinnar.

FRAMTÍÐARVINNUMARKAÐSNEFND

Nefndin fjallar um breytingar á vinnumarkaði og áhrif þeirra á störf félagsfólks. Undir þetta fellur meðal annars fjórða iðnbyltingin, lýðfræðilegar breytingar sem tengjast aldurssamsetningu þjóðar og fjölbýðlegra samfélagi, græna hagkerfið og hugsanlega fleiri þættir. Fulltrúar sem eiga sæti í nefndinni 2023 til 2025 eru Helga A. Þórðardóttir, Katrín Kristín Hallgrímsdóttir, Margrét T. Friðriksdóttir, Sveinfríður Högnadóttir og Styrmir Jónasson fulltrúi stjórnar. Jóhanna Þórdórsdóttir er starfsmaður nefndar. Nefndin starfaði fram að kosningu trúnaðarmanna sem fór fram í maí 2025.

VAKTAVINNUNEFND

Er starfshópur sem tók til starfa síðastliðið vor eftir fund með trúnaðarmönnum sem starfa í vaktavinnu. Þótti full ástæða til þess að þessi hópur hittist reglulega og færi yfir mál sem sérstaklega lúta að félagsfólki sem er í vaktavinnu.

Hópin skipa þau;

Garðar Svansson, Jón Brynjarsson, Kristbjörg H. Guðmundsdóttir, Ottó Hörður Guðmundsson, Sveinfríður Högnadóttir, Þórunn Gona Helgadóttir, Örn Sævar Holm, Guðrún Milla Sæmundsdóttir, Hafsteinn H. Gunnarsson, Jón Arinbjörn Einarsson, Ragnheiður Heidi Hansen, Heiða Sigrún Andrésdóttir, Aníta Ósk Sæmundsdóttir og Ingólfur Klausen.

UMHVERFIS- OG LOFTSLAGSNEFND

Hlutverk nefndar er að vinna tillögu að umhverfisstefnu fyrir Sameyki. Koma með hugmyndir um hvernig Sameyki geti veitt stjórnvöldum og atvinnurekendum aðhald við að vinna að umhverfis- og loftslagsmálum, hvernig Sameyki geti

Fulltrúar í nefndum og stjórnnum

13 fulltrúar Sameykis sátu í stjórnnum, nefndum og starfshópum á vegum félagsins á starfsárinu. Fulltrúar eru annaðhvort kosnir eða skipaðir.

STJÓRN BSRB

Gunnsteinn R. Ómarsson

FORMANNARÁÐ BSRB

Kári Sigurðsson

FRÆDSLUNEFND BSRB

Jóhanna Þórdórsdóttir

RÉTTINDANEFND - BSRB

Jenný Þórunn Stefánsdóttir

STJÓRN FÉLAGAMIÐSTÖÐVARINNAR GRETTISGÖTU 89

Gunnsteinn R. Ómarsson

STJÓRN ROM (REKSTRARFÉLAG ORLOFSMÁLA Í MUNAÐARNESI)

Ólafur Hallgrímsson
Rut Ragnarsdóttir

STJÓRN ROE (REKSTRARFÉLAG ORLOFSMÁLA Á EIÐUM)

Ingunn H. Þorláksdóttir

STJÓRN LSR

Árni Stefán Jónsson

FULLTRÚI BSRB Í STARFSNEFND LSR

Jakobína Þórðardóttir

STJÓRN BRÚAR LÍFEYRISSJÓÐS

Gunnsteinn R. Ómarsson

ÚRSKURÐARNEFND UM EFTIRLAUN LSRB

Jakobína Þórðardóttir
Hrafnhildur Guðmundsdóttir

STJÓRN BJARGS ÍBÚÐAFÉLAGS

Gunnsteinn R. Ómarsson, varamaður



Fulltrúar Sameykis taka virkan þátt í fjölmörgum nefndum og stjórnnum þar sem unnið er að hagsmunamálum félagsfólks, allt frá réttindum og lífeyrismálum til fræðslu og norræns samstarfs. Með þessari þátttöku hefur félagið áhrif á stefnumótun, þróun vinnumarkaðarins og mikilvægar ákvarðanir sem snerta opinbera starfsmenn.

STJÓRN FRAMVEGIS SÍMENNTUNARMÍÐSTÖÐVAR

Jóhanna Þórdórsdóttir, formaður til ársfundar 2025
Jakobína Þórðardóttir
Bryngeir Arnar Bryngeirsson
Guðríður Sigurbjörnsdóttir, varamaður

STJÓRN STARFSMENNTAR

Jóhanna Þórdórsdóttir, formaður

STJÓRN FRÆÐSLUMÍÐSTÖÐVAR ATVINNULÍFSINS

Jóhanna Þórdórsdóttir, varastjórn

STARFSGREINARÁÐ HEILBRIGÐIS-, FÉLAGS- OG UPELDISGREINA

Jóhanna Þórdórsdóttir

1. MAÍ NEFND REYKJAVÍK

Gunnsteinn R. Ómarsson
Axel Jón Ellenarson

STJÓRN RÚR (REKSTRARFÉLAG UM STARFSENDURHÆFINGU)

Kári Sigurðsson

NSO (NORDISKA STATSTJÄNSTEMANNA ORGANISATIONEN)

Kári Sigurðsson
Gunnsteinn R. Ómarsson

NTR (NORDISK TJENESTEMANDSRÅD)

Jakobína Þórðardóttir

